का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५२/६०
१४ कार्तिक २०८३
शनिबार
31 October 2026
Saturday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्न

वर्ष २४, अंक २७४। पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com



गैरकानुनी धरपकडमा सरकार

सोधपुछको नाममा दुई अधिकारी नियन्त्रणमा

दिनेश राजौरिया

कृष्णप्रसाद रिजाल

सुनकोसी-मरिण डाइभर्सनको ठेक्का प्रक्रियाबारे प्रश्न उठिरहेका बेला सिँचाइ विभागका महानिर्देशक र आयोजना निर्देशकलाई प्रहरीले नियन्त्रणमा लिएर प्रधानमन्त्री कार्यालयमा बुझाएको छ । पक्राउको औपचारिक कारण खुलेको छैन । चिनियाँ कम्पनीको ठेक्का रद्द गर्न दबाब दिइएको कर्मचारीहरूको दाबी छ ।

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १३ कात्तिक

सिँचाइ विभागका महानिर्देशक दिनेश रजौरिया र सुनकोसी-मरिण डाइभर्सन बहुउद्देश्यीय आयोजनाका निर्देशक कृष्णप्रसाद रिजाललाई बिहीबार प्रधानमन्त्री कार्यालयको निर्देशनमा प्रहरीले नियन्त्रणमा लियो। शुक्रबार उनीहरूलाई सिंहदरबारस्थित प्रधानमन्त्री कार्यालयमा ल्याएर सोधपुछ गरियो । तर, उनीहरूलाई नियन्त्रणमा लिनुको औपचारिक कारण अझै सार्वजनिक भएको छैन ।

प्रहरीले रजौरियालाई सिरहाको लहान र आयोजना प्रमुखसमेत रहेका सहसचिव रिजाललाई सिन्धुलीबाट पक्राउ गरी काठमाडौं ल्याएको थियो । सुनकोसी-मरिण डाइभर्सन आयोजनाको ठेक्का प्रक्रियासँग सम्बन्धित विषयमा उनीहरूलाई नियन्त्रणमा लिइएको बताइए पनि त्यसको आधिकारिक पुष्टि भएको छैन ।

उनीहरूलाई प्रहरी हिरासतमा नराखी प्रधानमन्त्री कार्यालयमै राखेर सोधपुछ गरिएको छ। नेपाल प्रहरीका एक अधिकृतले भने, 'पक्राउ गरेर हामीले काठमाडौं पठाएका थियौं । उहाँहरू अहिले प्रहरीको कुनै पनि युनिटमा हुनुहुन्न ।'

अर्का प्रहरी अधिकारीले पनि नियन्त्रणमा लिएर प्रधानमन्त्री कार्यालयमा बुझाइएको बताए । 'नियन्त्रण गरेर ल्याउनू भन्ने आदेश आएपछि सोहीअनुसार भएको हो, उहाँहरू अहिले हाम्रो हिरासतमा हुनुहुन्न, हामीले प्रधानमन्त्री कार्यालयमा बुझाएका हौं,' उनले मध्यान्हसँग भने ।

विशेष स्रोतका अनुसार प्रधानमन्त्रीका सल्लाहकार टोलीको निर्देशनमा उनीहरूलाई पक्राउ गरिएको हो ।

जलस्रोत तथा सिँचाइ विभागका सूचना अधिकारी रामप्रसाद पौडेलले पनि महानिर्देशक रजौरिया प्रधानमन्त्री कार्यालयमा रहेको पुष्टि गरे । 'हाकिमसाप कार्यालयमा हुनुहुन्न, उहाँ प्रधानमन्त्रीको कार्यालयमा जानुभएको छ भन्ने सूचना छ। छलफलको विषय के हो भन्ने जानकारी छैन,' उनले भने। पौडेलका अनुसार रजौरिया शुक्रबार विभागमा उपस्थित भएका थिएनन्।

विभागका अर्का एक अधिकारीका अनुसार रजौरियालाई प्रहरीको सहयोगमा प्रधानमन्त्री कार्यालयमा बोलाइएको थियो । उनले सरकारी कर्मचारीले कानुन उल्लंघन गरेको भए कानुनअनुसार कारबाही हुनुपर्ने बताए । 'सरकारले कानुन मिच्ने आफ्ना कर्मचारीलाई सोधपुछ मात्रै होइन, कानुनबमोजिम कारबाही गर्नुपर्छ,' उनले भने, 'तर पछिल्लो पटक फिल्डमै प्रहरी पठाएर सिधै प्रधानमन्त्री कार्यालयमा पुऱ्याएर लामो समय सम्पर्कविहीन बनाउनु गैरकानुनी कार्य हो ।'

मरिण डाइभर्सनको ठेक्का प्रक्रियामै विवाद

सुनकोसी-मरिण डाइभर्सन आयोजनाको ठेक्का प्रक्रियालाई लिएर उनीहरूलाई नियन्त्रणमा लिइएको सिँचाइ मन्त्रालयका एक उच्च अधिकारीले बताए । आयोजनाको नयाँ ठेक्का प्रक्रियामा तीन चिनियाँ कम्पनी प्राविधिक रूपमा योग्य ठहरिएका छन् । तर, प्रधानमन्त्रीको सचिवालयले ठेक्का पुनः रद्द गरेर नयाँ प्रक्रिया सुरु गर्न दबाब दिएको कर्मचारीहरूको भनाइ छ ।

आयोजनाका सूचना अधिकारी अशोक गौतमका अनुसार प्राविधिक प्रस्तावको मूल्यांकनपछि आर्थिक प्रस्ताव खोल्ने चरणमा ठेक्का प्रक्रिया पुगेको छ। 'असोज २७ गतेको द राइजिङ नेपालमा आर्थिक प्रस्ताव खोल्ने सूचना प्रकाशन गरी आवश्यक प्रक्रिया पुऱ्याएर बोलपत्र आह्वान गरेकोमा ६ वटा बोलपत्रदाताले सहभागिता जनाएका थिए । तीमध्ये तीनवटा पास भएका र पृष्ठ २ मा

कार्यशैलीमाथि प्रश्न

प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयले यसअघि पनि विभिन्न व्यक्तिलाई नियन्त्रणमा लिएर सोधपुछ गरेका घटनाले विवाद निम्त्याएका थिए । गत असोज १० गते मध्यरात पूर्वप्रधानन्यायाधीश चोलेन्द्रशमशेर जबरालाई प्रधानमन्त्री कार्यालयकै निर्देशनमा पक्राउ गरिएको घटनाले चर्चा पाएको थियो । पक्राउ पुर्जीबिनै पक्राउ गरिएको भन्दै आलोचना भएपछि राणालाई १२ घण्टा नबित्दै छाडिएको थियो ।

त्यस्तै, प्रधानमन्त्रीले उपराष्ट्रपति कार्यालयका सचिव कृष्णहरि पुष्करलाई जेठ २१ गते नियन्त्रणमा लिएर करिब सात घण्टा सोधपुछपछि छाडेका थिए । प्रधानमन्त्री शाहलाई व्यक्तिगत सन्देश पठाएको विषयमा सोधपुछपछि उनलाई सचिवको जिम्मेवारीबाट अलग गरी जगेडामा राखिएको थियो । सोही अवधिमा अख्तियार पृष्ठ २ मा

समाचार कक्षमै प्रहरी हस्तक्षेप



नयाँ पत्रिकाको समाचार कक्षमा पत्रकारलाई पक्राउ गर्न पुगेका सादा पोसाकका प्रहरी ।

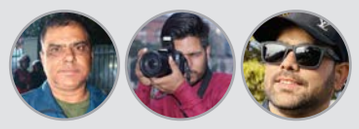
काठमाडौं/मस- नेपाल प्रहरीले शुक्रबार साँझ सञ्चारमाध्यमका समाचार कक्षमै प्रवेश गरी पत्रकारहरूलाई नियन्त्रणमा लियो । सादा पोसाकका प्रहरीले नेपाल प्रेस डटकमका पत्रकार विश्वमणि सुवेदीलाई पक्राउ गरेलगत्तै नयाँ पत्रिकाको समाचार कक्षमा पुगेर अपरध बिटमा समाचार लेख्दै आएका पत्रकार नवराज मैनालीलाई खोजी गऱ्यो । तर नयाँ पत्रिकाका सम्पादकसहित टिमले प्रहरीसँग पक्राउ पुर्जी मागेपछि केही विवाद गरेर सादा पोसाकका प्रहरी टोली फर्कियो । तीन घण्टा लामो बसाइपछि पनि पत्रकार मैनालीलाई नभेटेपछि प्रहरी टोलीलाई प्रहरी प्रधान कार्यालयको निर्देशनमा फिर्ता बोलाइयो ।

त्यस्तै, दियो पोस्ट अनलाइनको कार्यालयमा पनि प्रहरीले छापा मार्‍यो । प्रधानसम्पादक सुदीप विश्वकर्मा र समाचार संयोजक मदन ढुंगानालाई लिने प्रयास गरे पनि उनीहरू कार्यालयबाहिर निस्किसकेका थिए । त्यसअघि दिउँसै पत्रकार भोजराज बराल र धीरज बस्नेतलाई प्रहरीले नियन्त्रणमा लिएको थियो। नेपाल प्रहरीले समाचार लेखेकै भरमा पत्रकारलाई एकैपटक पक्राउ गर्ने नियतमाथि चौतर्फी विरोध भएको छ । सत्तारूढ दल रास्वपासहित विपक्षी दलहरूले गैरकानुनी धडपकटको विरोध गरेका छन् । नेपाल प्रेस काउन्सिल, नेपाल पत्रकार महासंघ, नेपाल प्रेस युनियन, प्रेस चौतारी नेपाल, प्रेस सेन्टरलगायत पत्रकारका संघ संस्थाहरूले प्रहरीको कार्यशैलीप्रति तीव्र आलोचना गरेका छन् । सरकारले पत्रकारलाई पक्राउ गर्न निर्देशन नदिएको दावी गरेको छ । प्रधानमन्त्रीको कार्यालयले पक्राउ पृष्ठ २ मा

जतिबेला देशमा राजनीतिक स्वतन्त्रता, प्रेस स्वतन्त्रता र वाक्स्वतन्त्रता थिएन, त्यसबेला पनि राज्यले यो खालको धडपकट गर्दैनथ्यो । यो पञ्चायती शैलीभन्दा बढ्दा आतंक देखियो ।

■ राजेन्द्र दाहाल
पूर्वअध्यक्ष, प्रेस काउन्सिल नेपाल

चौतर्फी विरोधपछि पत्रकार रिहा



पत्रकार पक्राउका घटनाप्रति प्रेस काउन्सिल नेपालले गम्भीर ध्यानाकर्षण भएको जनाएको छ । काउन्सिलले विज्ञप्ति जारी गरी पक्राउको स्पष्ट कारण नखुलाइएको, पक्राउ पुर्जी नदेखाइएको, अदालतको अनुमति लिइएको नदेखिएको तथा अपराधको जाहेरी परेको विषयसमेत स्पष्ट नभएको अवस्थामा लगातार दुई दिन सार्वजनिक बिदा पर्नुअघि यसरी पत्रकारलाई नियन्त्रणमा लिइनु गम्भीर आपत्तिको विषय भएको उल्लेख गरेको छ । सत्तारूढ दल राष्ट्रिय स्वतन्त्र पृष्ठ २ मा

फेरिएको जुम्ला

गाउँमै सुरक्षित प्रसूति सेवा

गाउँमै बर्थिङ सेन्टर, विशेषज्ञ उपचार र चिकित्सा शिक्षाको विस्तारले जुम्लाको स्वास्थ्य क्षेत्रमा परिवर्तन ल्याएको छ । संस्थागत सुत्केरी बढेको छ, मातृशिशु स्वास्थ्यमा सुधार देखिएको छ । तर चिकित्सक अभाव र सेवामा असमान पहुँच अझै चुनौतीका रूपमा छन् ।



सागर परियार/मध्यान्ह
जुम्ला, १३ कात्तिक

तातोपानी गाउँपालिका-८ की २१ वर्षीया सानुका रावतलाई भदौ दोस्रो साता सुत्केरी बेथाले च्याप्यो । जुम्लाकै दुर्गम बस्ती सुर्की गाउँकी उनलाई केहीबेरमै ताम्ती स्वास्थ्य चौकी पुऱ्याइयो । त्यहीं उनी सुरक्षित रूपमा सुत्केरी भइन् । 'गाउँनजिकै बर्थिङ सेन्टरमा सुत्केरी हुँदा डर र पीडा भुल्न सकेकी छु,' उनी भन्छिन्, 'हामीजस्ता दुर्गमका महिलाका लागि यो सेवा ठुलो वरदान बनेको छ ।' डिस्चार्ज हुँदा सानुकाले तीन हजार आठ सय रुपैयाँ सुत्केरी प्रोत्साहन भत्ता पनि पाइन् ।

टोप्लाकी पुष्पा शाहीले पनि ताम्ती बर्थिङ सेन्टरमै बच्चा जन्माइन् । सुरुमा उनलाई गाउँको स्वास्थ्य संस्थामा गुणस्तरीय प्रसूति सेवा पाइने हो कि होइन, स्वास्थ्यकर्मी र आवश्यक उपकरण छन् कि छैनन् भन्ने चिन्ता थियो । तर बर्थिङ सेन्टरको सेवा, स्वास्थ्यकर्मीको व्यवहार र आधुनिक उपकरण पृष्ठ २ मा

बिरामी बोक्नेलाई भत्ता !



कर्णाली प्रदेशका ७९ स्थानीय तहमध्ये जुम्लाको तातोपानी गाउँपालिकाले स्वास्थ्य सेवामा पहुँच बढाउन एउटा फरक कार्यक्रम ल्याएको छ । गाउँपालिकाले 'सुत्केरी तथा अन्य बिरामी बोक्नेलाई भत्ता' वितरण गर्ने कार्यक्रम सुरु गरेको हो । तातोपानीको दुर्गम भेरीखोला क्षेत्रमा लक्ष्यअनुसार संस्थागत सुत्केरी हुन अझै सकेका छैनन् ।

शतप्रतिशत संस्थागत सुत्केरी गराउने लक्ष्यसहित गाउँबाट सुत्केरीलाई बोकेर बर्थिङ सेन्टर पुऱ्याउने व्यक्तिलाई पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

वैदेशिक रोजगारमा नेपालको पहुँच गुम्दै

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १३ कात्तिक

प्रमुख श्रम गन्तव्य मलेसियाको रोजगारी बन्द हुँदा खाडी क्षेत्रका परम्परागत गन्तव्यमा पनि नेपाली श्रमिक जाने क्रममा ठुलो गिरावट आएको छ । यसले मलेसियासँग नेपालको बार्गेनिङ शक्तिलाई कमजोर बनाउने त होइन भन्ने प्रश्न उठाएको छ ।

नेपाली म्यानपावर कम्पनी छनोटमा विवाद भएपछि नेपाली कामदारको भर्ना निलम्बनमा परेको घटनालाई मलेसियाका सञ्चारमाध्यम महत्वका साथ समाचार प्रकाशन गर्न थालेका छन् ।

मलेसियाको प्रमुख सञ्चारमाध्यममध्येको एक 'दि स्टार'ले आफ्नो अनलाइन संस्करणमा अक्टोबर १ मा मलेसियाली मानव संसाधन मन्त्रालयले नेपाली श्रमिकको बायोमेडिकल स्वास्थ्य परीक्षण निलम्बन गरेपछि नयाँ कलिङ भिसा जारी गर्ने काम प्रभावकारी रूपमा रोकिएको उल्लेख गरेको छ ।

मलेसियामा विदेशी कामदार व्यवस्थापन गर्ने बेस्टिनेट एसडिएन बिएचडीद्वारा सञ्चालित विदेशी कामदार केन्द्रीकृत व्यवस्थापन प्रणालीमा भिसा प्रशोधनका लागि नेपालका ३६ मान्यता प्राप्त मेडिकल केन्द्रबाट स्वास्थ्य परीक्षण गरिएका रिपोर्ट आवश्यक पर्छ । बेस्टिनेटले मलेसियाद्वारा छनोट गरिएका २५ मुख्य र उनीहरू मातहतका १०/१० सहायक कम्पनी प्रणालीमा सक्रिय भएपछि पृष्ठ २ मा

अभिमुखीकरण व्यवसायी महासंघको साधारणसभा आज

काठमाडौं/मस- नेपाल वैदेशिक रोजगार अभिमुखीकरण व्यवसायी महासंघको अध्यक्षका लागि ४ जना व्यवसायीले आकांक्षा देखाएका छन् । महासंघको १०औं साधारणसभा शनिबार हुँदै छ ।

महासंघको निवर्तमान र पूर्व नेतृत्व सहमतिमा जानुपर्ने पक्षमा रहेकाले प्यानल बनाउन चाहेका व्यवसायीहरू खुलेर प्रचारप्रसारमा लागेका छैनन् । हालसम्म विष्णु गोपाल गड्तौला, सन्तोष मादेन, लक्ष्मी लामिछाने र प्रेम बास्तोलाले अध्यक्षमा आकांक्षा देखाएको स्रोतको भनाइ छ ।

सडक दुर्घटनाबाट बचौं र बचाऔं

- सवारी साधन चलाउँदा सावधानी अपनाऔं,
- मद्यपान तथा लागु पदार्थ सेवन गरेर सवारी साधन नचलाऔं,
- सिटबेल्ट, हेलमेट अनिवार्य प्रयोग गरौं,
- सवारी साधन नियमित मर्मत सम्भार गरौं,
- पैदल यात्रुले बाटो काट्दा जेब्राक्रस वा आकाशे पुलको प्रयोग गरौं,
- दुर्घटना भएमा तुरुन्त प्रहरी वा अस्पतालमा सम्पर्क गरौं ।



ट्राफिक नियम पालना गरौं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

सञ्चारगृहमा प्रहरी प्रवेशप्रति मिडिया एलायन्स नेपालको आपत्ति

काठमाडौं/मस- सञ्चार गृहभित्र प्रहरीको निर्बाध प्रवेश तथा सञ्चार संस्थाको व्यावसायिक र सम्पादकीय कार्यक्षेत्रमा हुन सक्ने हस्तक्षेपप्रति मिडिया एलायन्स नेपालले गम्भीर आपत्ति जनाएको छ । एलायन्सले प्रेस विज्ञप्ति जारी गर्दै सञ्चार गृहको संस्थागत मर्यादा, सम्पादकीय स्वतन्त्रता र स्वायत्तताको सम्मान गर्न सरकार तथा प्रहरी प्रशासनसँग माग गरेको हो ।

सञ्चार गृह नागरिकको सूचनाको हक सुनिश्चित गर्ने, लोकतान्त्रिक मूल्य-मान्यताको रक्षा गर्ने र राज्यका गतिविधिमाथि निगरानी राख्ने सार्वजनिक उत्तरदायित्व बोकेको संस्था भएको विज्ञप्तिमा उल्लेख छ । त्यसैले सञ्चार गृहको कार्यक्षेत्र र सम्पादकीय स्वतन्त्रताको सम्मान गर्नु राज्यका सबै निकायको दायित्व रहेको एलायन्सले जनाएको छ ।

कानुन कार्यान्वयन गर्ने जिम्मेवारी बोकेको प्रहरी प्रशासनले आफ्नो अधिकार प्रयोग गर्दा प्रचलित कानुनी प्रक्रिया, संवैधानिक व्यवस्था र प्रेस स्वतन्त्रताका आधारभूत मान्यताको पूर्ण पालना गर्नुपर्ने विज्ञप्तिमा उल्लेख छ ।

कानुनी आधार, आवश्यक प्रक्रिया र उचित औचित्यबिना सञ्चार गृहमा प्रवेश गर्ने, सञ्चारकर्मीलाई त्रसित पार्ने वा समाचार संकलन, सम्पादन तथा प्रसारण प्रक्रियामा अवरोध सिर्जना गर्ने कार्य स्वीकार्य नहुने एलायन्सको भनाइ छ ।

'कानुनभन्दा माथि कोही पनि छैन भन्ने मान्यतासँगै कानुन कार्यान्वयन गर्ने निकाय पनि कानुनी सीमाभित्रै रहनुपर्छ,' विज्ञप्तिमा भनिएको छ, 'कानुन कार्यान्वयनको नाममा प्रेस तथा अभिव्यक्ति स्वतन्त्रतालाई संकुचित गर्ने छुट कसैलाई छैन ।'

एलायन्सले सञ्चार गृहमा प्रहरी प्रवेश तथा अनुसन्धानका क्रममा प्रचलित कानुन र निर्धारित प्रक्रियाको पूर्ण पालना गर्न, सम्पादकीय स्वतन्त्रता र संस्थागत स्वायत्ततामाथि हस्तक्षेप हुने गतिविधि रोक्न तथा सञ्चारकर्मीलाई आफ्नो पेसागत जिम्मेवारी निर्वाध रूपमा निर्वाह गर्ने वातावरण सुनिश्चित गर्न माग गरेको छ । त्यस्तै, सञ्चार गृहमा भएको घटनाको निष्पक्ष छानबिन गरी आवश्यक कानुनी तथा संस्थागत जवाफदेहिता सुनिश्चित गर्न पनि सरकार, गृह मन्त्रालय र प्रहरी प्रशासनको ध्यानाकर्षण गराएको छ ।

लोकतन्त्रमा स्वतन्त्र प्रेस नागरिकको आवाज र सार्वजनिक जवाफदेहिताको महत्वपूर्ण आधार भएको उल्लेख गर्दै एलायन्सले सञ्चार गृहलाई भय, दबाब र हस्तक्षेपमुक्त राख्नु राज्यको संवैधानिक तथा लोकतान्त्रिक दायित्व भएको जनाएको छ ।

'प्रेस स्वतन्त्रताको रक्षा गर्नु सञ्चार क्षेत्रको मात्र सरोकार होइन, लोकतन्त्रको रक्षासँग जोडिएको साझा दायित्व हो,' विज्ञप्तिमा भनिएको छ ।

गैरकानुनी...

दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगका पदाधिकारीलाई प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयमा 'थुनेर' राहदानी विभागका महानिर्देशक तीर्थराज अर्याललाई पक्राउ गर्न लगाइएको विषयमा पनि सरकारको आलोचना भएको थियो । यी घटनाबारे प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाहले राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)को महाधिवेशन उद्घाटन सत्रलाई सम्बोधन गर्दै आवश्यक पर्दा पाँच घण्टा मात्रै नभई पाँच वर्षसम्म पनि सोधपुछ गर्न सकिने बताएका थिए ।

प्रधानमन्त्री कार्यालयले फौजदारी अनुसन्धानका नाममा लगातार नियन्त्रण र सोधपुछका कदम चालेको भन्दै आलोचना भइरहेको छ । वरिष्ठ अधिवक्ता दिनेश त्रिपाठीले प्रधानमन्त्री कार्यालयले एकपछि अर्को गर्दै फौजदारी धरपकड गर्ने र कानुनी शासनको उल्लंघन गर्ने काम गरेको बताए । पूर्वप्रहरी अधिकृतहरूले पनि राजनीतिक नेतृत्वले जथाभावी पक्राउ गर्न लगाउँदा प्रहरीको व्यावसायिक छविमाथि प्रश्न उठ्ने टिप्पणी गरेका छन् ।

मरिण डाइभर्सनको सुस्त प्रगति

सुनकोसी-मरिण डाइभर्सन मधेस प्रदेशका पाँच जिल्लामा सिँचाइ सुविधा विस्तार गर्ने उद्देश्यले अघि बढाइएको राष्ट्रिय गौरवको आयोजना हो । धनुषा, महोत्तरी, सर्लाही, रौतहट र बाराका करिब एक लाख २२ हजार हेक्टर जमिनमा बर्सैंभरि सिँचाइ सुविधा पुर्‍याउने लक्ष्यसहित २०७७ सालमा यसको शिलान्यास गरिएको थियो । तर, आयोजना निर्माण सुस्त छ ।

यस परियोजनाअन्तर्गत सुनकोसी नदीको पानी सुरुङमार्फत कमलामाई नगरपालिकाको कुसुमटारस्थित मरिण खोलामा खसालेर त्यहाँबाट मरिण नदी हुँदै बागमती सिँचाइ आयोजनामार्फत तराईका खेतमा पुर्‍याउने योजना छ ।

बाँध निर्माणको १४ अर्ब सात करोड ५९ लाख रुपैयाँको ठेक्का पाएको कम्पनीले निर्माण सुरु गरेको ३० महिनामा जम्मा सात प्रतिशत काम गरेको थियो । यही ढिलाइलाई आधार बनाएर सरकारले पुरानो ठेक्का तोडेको थियो । हाल आयोजनाको समग्र भौतिक प्रगति करिब ३५ प्रतिशत पुगेको छ ।

मरिण...

उक्त ठेक्का कात्तिक १६ गते खोल्ने तयारी गरेका छौं,' उनले भने । सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको ई-जिपी प्रणालीमार्फत अघि बढाइएको प्रक्रियामा योग्य ठहरिएका तीनवटै कम्पनीको आर्थिक प्रस्ताव खोल्ने तयारी गरिएको गौतमले बताए । योग्य कम्पनीमा मेसर्स चाइना इन्टरनेसनल वाटर एन्ड इलेक्ट्रिक कर्पोरेसन, बेइजिङ, चीन, मेसर्स एन्नेङ-आरसिसी जेभी र मेसर्स सिनोहाइड्रो कर्पोरेसन लिमिटेड, चीन छन् ।

मन्त्रालयका एक उच्च अधिकारीका अनुसार चिनियाँ कम्पनीलाई परेको ठेक्का रद्द गरेर भारतीय कम्पनीलाई दिनुपर्ने राजनीतिक दबाब छ । 'कर्मचारीमाथि प्रहरी नै पठाएर प्रधानमन्त्री कार्यालयले सोधपुछका नाममा दुःख दिनु खासै राम्रो भएन,' उनले भने ।

ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइमन्त्री विराजभक्त श्रेष्ठ संयुक्त राष्ट्रसंघीय एसिया प्रशान्त क्षेत्रका लागि आर्थिक तथा सामाजिक आयोगको पाँचौं मन्त्रीस्तरीय सम्मेलनमा भाग लिन थाइल्यान्डको बैंककमा छन् । मन्त्री श्रेष्ठ स्वदेश फर्किएपछि आयोजनाको ठेक्काबारे थप छलफल गर्ने विभागको तयारी थियो ।

गत वर्ष कात्तिकमा तत्कालीन अन्तरिम सरकारका ऊर्जामन्त्री कुलमान घिसिङको कार्यकालमा पटेल-रमण जेभीसँगको ठेक्का तोडिएको थियो । त्यसयता नयाँ ठेक्का प्रक्रिया अघि बढे पनि निर्माणको जिम्मेवारी कसले पाउने भन्ने टुंगो लागेको थिएन । आयोजनाले सिभिल तथा हाइड्रोमेकानिकल संरचना निर्माणका लागि आह्वान गरेको अन्तर्राष्ट्रिय बोलपत्रमा सहभागीमध्ये तीन कम्पनीलाई प्राविधिक रूपमा योग्य ठहर गरेको थियो ।

समाचारकक्षमै...

परेका पत्रकार छाड्न निर्देशन दिएको घटनाले प्रहरीमाथि थप आशंका उब्जिएको छ । प्रहरी कसको निर्देशनमा पत्रकारमाथि धडपकड गर्न गयो ? भन्ने प्रश्न गम्भीर बनेको नेपाल पत्रकार महासंघका महासचिव रामप्रसाद दाहालले बताए ।

पत्रकारहरू अकारण पक्राउ गर्नुले लामो संघर्षपछि प्राप्त भएको प्रेस तथा अभिव्यक्ति स्वतन्त्रता, नागरिक तथा राजनीतिक अधिकार उल्ट्याउन राज्य नै लागेको नेपाल प्रेस काउन्सिलका पूर्वअध्यक्ष राजेन्द्र दाहालको आरोप छ । 'म जे देखिराखेको छु, यसले मलाई अचम्मित तुल्याएको छ,' उनले मध्यान्हसँग भने, 'जतिबेला देशमा राजनीतिक स्वतन्त्रता र प्रेस स्वतन्त्रता र वाक्स्वतन्त्रता थिएन, त्यसबेला पनि पत्रकारहरू थिए । तर राज्यले यो खालको धडपकड गर्दैनथ्यो । पक्राउ गर्दा कारण दिएर लान्थ्यो । तर अहिले अहिले जुन तरिकाले आतंक फैलाइएको छ, यो पञ्चायती शैलीभन्दा बढ्ता देखिन्छ ।' राज्यले नै नागरिक तथा प्रेस स्वतन्त्रता सिध्याउने र तिसौं वर्ष लामो संघर्षबाट प्राप्त उपलब्धि उल्ट्याउनतिर उद्यत भएको उनको टिप्पणी छ ।

चौतर्फी...

पार्टी (रास्वपा)का प्रवक्ता जगदीश खरेलले समाचार लेखेकै आधारमा पत्रकारलाई पक्राउ गर्ने, धरपकड गर्ने वा समाचार कक्षमा प्रवेश गरेर दबाब दिने कार्य पार्टीको नीति र सिद्धान्तविपरीत रहेको बताए । पत्रकारलाई समाचारकै विषयमा पक्राउ गर्ने वा सोधपुछका नाममा धरपकड गर्ने कार्य संविधानले सुनिश्चित गरेको प्रेस स्वतन्त्रता र अभिव्यक्ति स्वतन्त्रताको समेत विपरीत हुने उनको भनाइ छ । 'पत्रकारलाई कुनै पनि बहानामा समाचारकै आधारमा पक्राउ गर्नुचाहिँ त्यो पार्टीको हाम्रो नीतिमा पनि छैन, सिद्धान्तमा पनि छैन,' उनले भने, 'नेपालको संविधानले प्रेस स्वतन्त्रता र अभिव्यक्ति स्वतन्त्रतालाई जुन मौलिक अधिकारका रूपमा ग्यारेन्टी गरेको छ, त्यसको स्पष्ट पक्षमा पार्टी छ ।'

त्यस्तै, प्रमुख प्रतिपक्षी दल नेपाली कांग्रेसका महामन्त्री प्रदीप पौडेलले समाचार संकलन तथा सूचना सार्वजनिक गरेकै आधारमा प्रहरी परिचालन गरी पत्रकार पक्राउ गर्नु सर्वसत्तावादी प्रवृत्तिको पराकाष्ठा भएको बताए । पौडेलले समाचार सामग्रीप्रति आपत्ति वा असहमति भए त्यसको परीक्षण र निरूपण गर्ने कानुनी बाटो हुँदाहुँदै राज्यशक्तिको दुरुपयोग गरेर पत्रकारलाई हतोत्साहित पार्नु विधिको शासनविपरीत भएको उनको भनाइ छ । 'प्रश्न सोधेकै भरमा कलम चलाउने हातहरूमा हतकडी लगाउने दुस्साहसले सरकार स्वयंलाई निरंकुशताको कठघरामा उभ्याउँछ,' पौडेलले भने ।

नेकपा एमालेले सरकारले प्रेस स्वतन्त्रता माथि नांगो हस्तक्षेप गर्दै बिनाकारण पत्रकारमाथि धमाधम पक्राउ गर्नु अलोकतान्त्रिक कदम भएको भन्दै त्यस्ता गतिविधि रोक्न सरकारलाई खबरदारी गरेको छ । महासचिव शंकर पोखरेलले बिनापुर्जी नागरिकलाई पक्राउ गर्नु सर्वसत्तावादी अभ्यास भएको टिप्पणी गरेका छन् । त्यस्तै, नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी (नेकपा)का प्रमुख सचेतक युवराज दुलालले समाचार लेखेकै आधारमा स्वतन्त्र पत्रकारितामाथिको हस्तक्षेप भन्दै तत्काल रोक्न सरकारसँग माग गरेका छन् ।

नेपाल बार एसोसिएसनका अध्यक्ष डा. विजयप्रसाद मिश्रले विभिन्न सञ्चारमाध्यमका समाचार कक्षमा प्रवेश गरेर पत्रकारहरूलाई पक्राउ गरिएको घटनाले शाही शासनकालको झल्को दिएको बताए । 'प्रहरी विभिन्न सञ्चारमाध्यमको समाचार कक्षमा गएर संवाददाता र अरू पत्रकारलाई पक्राउ गरेको खबर भर्खरै थाहा पाएँ । यो शाही शासनकालको झल्को दिने घटना हो,' मिश्रले भनेका छन् । सरकारका सञ्चार तथा सूचनाप्रविधिमन्त्री विक्रम तिमिल्सिनाले सरकार प्रेस स्वतन्त्रताप्रति पूर्ण प्रतिबद्धता रहेको भन्दै पक्राउ परेका सबै पत्रकार छुटेको बताएका छन् ।

फेरिएको...

देखेपछि उनी ढुक्क भइन् । 'धेरै महिला गाउँको बर्थिङ सेन्टरको भर नमानेर ऋण जोहो गरी सदरमुकाम, सुर्खेत, नेपालगन्ज पुग्छन् । गाउँमै नियमित चेकजाँचदेखि सुत्केरी हुँदा आफ्नो ज्यानसँगै धन पनि जोगियो,' उनी भन्छिन् ।

सानुका र पुष्पा मात्र होइनन्, तातोपानीका सुर्की, सर्मी, ताम्ती, टोप्ला, डुंग्री, बारागाउँ र गाडापारीलगायत गाउँका सयौं महिलाले गाउँमै गुणस्तरीय सेवा पाएपछि राहत महसुस गरेका छन् । जुम्लाका आठवटै स्थानीय तहका ६० वटै वडामा आधारभूत स्वास्थ्य केन्द्र सञ्चालनमा छन् । यसले सामान्य बिरामी हुँदा पनि सदरमुकाम धाउनुपर्ने र महँगो खर्च गर्नुपर्ने बाध्यता कम गरेको छ । 'अहिले गाउँमै टाउको दुख्यो, ज्वरो आया औषधि पाइन्छ, निकै सजिलो भया छ,' तातोपानी गाउँपालिका-२ की लालकली दमाई भन्छिन्, 'पहिला यही औषधि ल्याउन दिनभरि हिँडेर ह्यापु पुग्नुपर्थ्यो, अहिले निकै सुबिस्ता भया छ ।'

जुम्लाका विकट स्वास्थ्य संस्थामा समेत आधुनिक उपकरण र दक्ष स्वास्थ्यकर्मीको सहयोगमा सुरक्षित प्रसूति सेवा उपलब्ध हुन थालेपछि महिलाको ज्यान जोगिनुका साथै आर्थिक भार पनि घटेको छ । उल्टै प्रोत्साहन भत्ता लिएर सुत्केरी घर फर्किने गरेका छन् । सरकारले स्वास्थ्य संस्थामा सुत्केरी हुने महिलालाई यातायात खर्चबापत तीन हजार रुपैयाँ र आठपटकसम्म गर्भ परीक्षण गरेबापत थप आठ सय रुपैयाँ उपलब्ध गराउँदै आएको छ । यस्तो सहुलियतले महिलालाई संस्थागत सुत्केरी हुन प्रोत्साहित गरेको छ ।

हाल जुम्लामा २९ बर्थिङ सेन्टर, ३० स्वास्थ्य चौकी र ६० आधारभूत स्वास्थ्य केन्द्र सञ्चालनमा छन् । मातृशिशु मृत्युदर शून्यमा झार्ने र संस्थागत सुत्केरी दर बढाउने लक्ष्यमा स्थानीय तहका यी सेवाले योगदान गरिरहेका छन् । चन्दननाथ नगरपालिकामा एक, गुठिचौरमा दुई, हिमामा तीन, पातारासीमा चार, तातोपानीमा चार, सिँजामा चार, तिलामा पाँच र कनकासुन्दरीमा पाँच बर्थिङ सेन्टर सञ्चालनमा छन् ।

एक दशकअघि जुम्लामा सुत्केरी अवस्थाका महिलाले अकालमै ज्यान गुमाउनुपर्ने अवस्था थियो । कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान स्थापना भएपछि यो अवस्थामा सुधार आएको छ । प्रतिष्ठानले उपलब्ध गराएको गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवाले आमा र नवजात शिशुको स्वास्थ्यमा सुधार ल्याएको छ । आकस्मिक अवस्थामा सरकारले हेलिकोप्टरमार्फत उद्धारको व्यवस्था गरेको छ भने प्रतिष्ठानमा उपलब्ध शल्यक्रिया सेवाले धेरै महिलालाई अकाल मृत्युबाट जोगाएको छ ।

प्रतिष्ठानले सिजेरियन सेक्सन (सिएस) विधिबाट गराउँदै आएको प्रसूति सेवा प्रभावकारी देखिएको छ । जटिल तथा जोखिमयुक्त अवस्थामा हुने सुत्केरीलाई लक्षित गरी गरिने शल्यक्रियाबाट धेरै महिलाको ज्यान जोगिएको छ । दक्ष चिकित्सक टोलीबाट सुरक्षित प्रसूति सेवा उपलब्ध हुँदा ग्रामीण क्षेत्रका महिलाले राहत पाएका छन् ।

प्रतिष्ठानको प्रसूति विभाग प्रमुख सविता खड्काका अनुसार जोखिमयुक्त अवस्थामा शल्यक्रियामार्फत सुरक्षित प्रसूति गराउने काम नियमित भइरहेको छ । सुरक्षित मातृत्व कार्यक्रमअन्तर्गत आवश्यक औषधि, सेवा र विशेषज्ञ चिकित्सकको उपस्थिति सुनिश्चित गरिएको छ ।

प्रतिष्ठानमा आर्थिक वर्ष २०७६/७७ देखि २०८०/८१ सम्म ८३७ जनाको शल्यक्रियामार्फत सुत्केरी गराइएको छ । सो अवधिमा सामान्य सुत्केरी तीन हजार ५३१ र भ्याकुम प्रयोगबाट ४५ जनाको प्रसूति भएको छ । यसरी पाँच वर्षमा प्रतिष्ठानमा चार हजार ४४८ जना महिला सुत्केरी भएका छन् ।

जनस्वास्थ्य सेवा कार्यालय जुम्लाले गर्भवती तथा सुत्केरी सेवा, नवजात शिशु स्याहार, घरभेट तथा मातृ र पेरिनेटल मृत्यु निगरानीलगायत कार्यक्रम सञ्चालन गरिरहेको छ । गाउँगाउँमा बर्थिङ सेन्टर स्थापना र कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानको सेवाले जुम्लाको स्वास्थ्य सूचक सुधार्न योगदान गरेको छ ।

संस्थागत सुत्केरी बढाउन गर्भवतीलाई नियमित जाँच, स्वास्थ्य संस्थामा प्रसूति र सुत्केरीपछिको सेवासँग जोड्ने कार्यक्रम सञ्चालनमा छन् । पोषण सुधारलाई पनि प्राथमिकता दिइएको छ । जनस्वास्थ्य सेवा कार्यालयले परिवारको पोषण लेखाजोखा, बालबालिकाको वृद्धि अनुगमन तथा विद्यालय स्वास्थ्य र पोषण कार्यक्रम सञ्चालन गरिरहेको छ ।

गाउँमै पाठेघरको उपचार

प्रतिष्ठानमा सुरक्षित प्रसूति

आर्थिक वर्ष	सामान्य सुत्केरी	भ्याकुम प्रयोग	शल्यक्रिया	जम्मा	शल्यक्रिया दर %
२०७६/०७७	६४९	९	१२८	७८६	१६.३२
२०७७/०७८	६८७	९	१४७	८४९	१७.३१
२०७८/०७९	८२३	१५	१६३	९८८	१६.४९
२०७९/०८०	७१३	९	२१४	९७९	२१.८५
२०८०/०८१	६५९	३	१८५	८४६	२१.८६
जम्मा	३,५३१	४५	८३७	४,४४८	१८.७४

स्रोत : कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान

जुम्लाका केही स्थानीय तहले महिलामा देखिने पाठेघर खस्ने समस्याको उपचार पनि गाउँमै उपलब्ध गराएका छन् ।

हिमा गाउँपालिका-४ सिम्तलीकी ४७ वर्षीया नन्दरूपा बुढा करिब नौ वर्षदेखि पाठेघर खस्ने समस्याबाट पीडित थिइन् । घरको आर्थिक अवस्था कमजोर भएकाले उनले समयमै उपचार गराउन सकिनन् । गाउँघरमा कसैलाई आफ्नो समस्या भन्नसमेत सकेकी थिइनन् ।

समय बित्दै जाँदा पाठेघरमा संक्रमणको जोखिम बढ्यो । आर्थिक अवस्था र चेतनाको कमीका कारण बाहिर गएर उपचार गराउन डराइरहेकी नन्दरूपाले गाउँमै शल्यक्रिया गर्ने अवसर पाइन् । अहिले उनी स्वस्थ महसुस गर्छिन् । 'गाउँमै मेरो उपचार होला भन्ने सोचेकी थिइनँ, सहजै उपचार भयो । अहिले पहिलेजस्तो दुखाइ छैन । एक पैसा नतिरेर गाउँमै उपचार गराउन पाउँदा निकै खुसी छु,' उनी भन्छिन् ।

हिमा-३ की ५७ वर्षीया पुष्पा रोकायाले पनि ६ वर्षदेखि भोग्दै आएको पाठेघर खस्ने समस्याबाट मुक्ति पाएकी छन् । गाउँमै उपचार नहुँदा उनले पनि लामो समय रोग लुकाएकी थिइन् ।

नन्दरूपा र पुष्पाजस्ता ग्रामीण महिलाको समस्यालाई ध्यानमा राखेर हिमा गाउँपालिकाले चार वर्षमा सातभन्दा बढी स्वास्थ्य शिविर सञ्चालन गरेको छ । ती शिविरबाट हजारौं नागरिकले सेवा पाएका छन् । गाउँपालिकाले हालसम्म १७१ जना महिलाको पाठेघरको क्यान्सरको उपचार निःशुल्क गराएको छ ।

हिमा गाउँपालिका अध्यक्ष लक्ष्मणबहादुर शाही ग्रामीण क्षेत्रमा बालविवाह र महिलाको कार्यबोझ कायमै रहेकाले पाठेघरसम्बन्धी समस्या देखिने गरेको बताउँछन् । उनका अनुसार दुर्गम गाउँमा विशेषज्ञ सेवा पुग्दा गरिब तथा विपन्न महिलालाई ठुलो राहत भएको छ ।

नेपालमा प्रत्येक वर्ष करिब दुई हजारदेखि २५ सय महिलामा पाठेघरको मुखको क्यान्सर देखिने र करिब १३ सयदेखि १५ सय महिलाको यही रोगका कारण मृत्यु हुने तथ्यांक छ । हिमाले विभिन्न रोगको उपचारका लागि हालसम्म १२ वटा शिविर सञ्चालन गरेको छ । ती शिविरबाट करिब १० हजार नागरिकले गाउँमै उपचार पाएका छन् ।

बिरामी...

प्रोत्साहन भत्ता दिने नीति ल्याइएको गाउँपालिका अध्यक्ष नन्दप्रसाद चौलागाईं बताउँछन् । यसका लागि गाउँपालिकाले कार्यविधि बनाएर कार्यपालिकाबाट स्वीकृत गरिसकेको छ । यो निर्णयले स्वास्थ्य संस्थामा सुत्केरी हुने दर बढाउनुका साथै भौगोलिक कठिनाइबीच सेवा गर्ने युवालाई पनि राहत पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ । तातोपानी गाउँपालिका स्वास्थ्य शाखा संयोजक गुरुप्रसाद चौलागाईंका अनुसार स्वास्थ्य प्रणाली सुधार गरी स्वच्छ पालिका र स्वस्थ नागरिक बनाउने उद्देश्यले महिला स्वास्थ्य स्वयंसेविकालाई हरेक महिना एक दिन घरदैलोमा पठाउने गरिएको छ । उनीहरूसँग प्रत्यक्ष संवाद गर्न मोबाइलसमेत वितरण गरिएको छ ।

जुम्ला अब स्वास्थ्य-शिक्षा हब

दाङकी वर्षा डाँगी कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानमा बिएस्सी नर्सिङ अध्ययन गर्दै छिन् । चिकित्सा शिक्षा अध्ययनका लागि दाङबाट हिमाली जिल्ला जुम्ला आउने उनी एक्ली विद्यार्थी होइनन् । मधेश प्रदेशको गर्मीमा हुर्किएकी कृति यादव पनि एमबिबिएस अध्ययनका लागि जुम्ला पुगेकी छन् । प्रतिष्ठानको पठनपाठनबाट प्रभावित भएर उनी रौतहटबाट जुम्ला आएकी हुन् ।

पूर्वी झापाकी सृष्टि थापामगर पनि जुम्ला आएर पढ्न पाउँदा उत्साहित छिन् । काठमाडौं वा पोखराको कोलाहलपूर्ण वातावरणभन्दा जुम्ला अध्ययनका लागि उपयुक्त रहेको उनीहरूको भनाइ छ । नवलपरासीका सागर विश्वकर्माको बुझाइ पनि उनीहरूको भन्दा फरक छैन । दुर्गम क्षेत्रमा सेवा गर्ने इच्छासहित उनी जुम्ला आएका हुन् । 'प्रतिष्ठानबाट डाक्टर बनेर विकट ठाउँमा सेवा गर्न चाहन्छु, यहाँको वातावरणले मलाई आत्मविश्वास दिएको छ', उनी भन्छन् ।

लमजुङकी कोसिका रानाभाट पनि प्रतिष्ठानमा बिएस्सी नर्सिङ पढ्दै छिन् । प्रतिष्ठानले पछिल्लो समय पठनपाठनमा देशमै उत्कृष्टता हासिल गरिरहेको शिक्षाध्यक्ष तथा निमित्त उपकुलपति डबलबहादुर धामी बताउँछन् । 'विकटमा रहेको यो प्रतिष्ठान अहिले देशभरका विद्यार्थीको रोजाइको केन्द्रविन्दु बनेको छ,' उनी भन्छन् ।

मधेश प्रदेशको सिरहाकी डाक्टर कविता साह दुई वर्षदेखि प्रतिष्ठानमा प्रसूति तथा स्त्रीरोग विशेषज्ञका रूपमा कार्यरत छन् । उनले प्रतिष्ठानमा अध्ययनरत विद्यार्थीलाई अध्यापनसमेत गराउँदै आएकी छन् । मधेशकी भए पनि उनले कर्णाली र सुदूरपश्चिमका पहाडी तथा हिमाली जिल्लामा स्वास्थ्य सेवा दिँदै आएकी छन् ।

उनका अनुसार अध्ययनका हिसाबले जुम्ला निकै उत्कृष्ट छ । सडक र नियमित हवाई सेवाको सुविधा थप राम्रो भए अध्ययनका लागि यहाँको वातावरण स्वर्गजस्तै हुने उनको भनाइ छ । चिसो हावापानी र प्रदूषणरहित वातावरणले अध्ययनमा सहजता थपेको छ ।

प्रतिष्ठानमा पाँच सयभन्दा बढी विद्यार्थी अध्ययनरत छन् । उनीहरूमध्ये अधिकांश कर्णालीबाहिरका छन् । भारतबाट समेत दुई छात्रा र एक छात्र अध्ययनका लागि आएका छन् । दुवै छात्रा जम्मु-कश्मीरका हुन् भने छात्र उत्तर प्रदेशको अल्लाहपुरका हुन् ।

कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानमा एमबिबिएस, एमडी-एमएस, एमएचपी, एम-फार्मा, एमएनलगायत चिकित्सासम्बन्धी विषय पढाइ हुन्छन् । चिकित्सा शिक्षा आयोगको निरीक्षणपछि सुरुको वर्ष एमबिबिएसमा २० सिट दिइएको थियो । दोस्रो र तेस्रो ब्याचमा ३०-३० तथा चौथो र पाँचौं ब्याचमा ५०-५० सिट निर्धारण गरिएपछि पाँच ब्याचमा १८० विद्यार्थी अध्ययनरत छन् ।

प्रतिष्ठानमा चारवटा महाविद्यालय स्थापना भएपछि स्कुल अफ मेडिसिन, स्कुल अफ फार्मेसी, स्कुल अफ पब्लिक हेल्थ र स्कुल अफ नर्सिङमा स्नातकोत्तर कार्यक्रमसमेत सुरु गरिएको छ ।

स्कुल अफ मेडिसिनअन्तर्गत सन् २०२१मा एमडिजिपी, पेडियाट्रिक र एनेस्थेसिया विषय सुरु भए । सन् २०२२ मा एमएस अर्थोपेडिक तथा ट्रमा सर्जरी, एमडी मेडिसिन र एमबिबिएस कार्यक्रम अघि बढाइयो । सन् २०२४ मा एमडी जनरल सर्जरी र एमडी एनाटोमी सुरु गरियो । स्कुल अफ पब्लिक हेल्थअन्तर्गत सन् २०२३ मा मास्टर इन पब्लिक हेल्थ (एमएचपी) पढाइ सुरु भएको थियो ।

त्यसैगरी, स्कुल अफ फार्मेसीअन्तर्गत सन् २०२२ मा बिफार्मा र मास्टर इन फर्माकोलोजी तथा सन् २०२४ मा मास्टर इन फर्माकोग्नोसी एन्ड फाइटोकेमेस्ट्री सुरु गरियो । स्कुल अफ नर्सिङअन्तर्गत बिएस्सी नर्सिङ र सन् २०२४ मा मास्टर इन डब्लुएचडी/मेन्टल हेल्थ नर्सिङ, मास्टर इन एडल्ट/मेडिकल सर्जरी नर्सिङ र मास्टर इन पेडियाट्रिक/चाइल्ड हेल्थ नर्सिङ सुरु गरिएको छ ।

यसरी तीनवटा स्कुलअन्तर्गत स्नातकोत्तर तहका ११ विषयमा पाँच सिटबाट सुरु भएको अध्यापन क्षमता बढेर २६ सिट पुगेको छ ।

कर्णाली तथा दुर्गम क्षेत्रका नागरिकलाई गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा र चिकित्सा शिक्षा उपलब्ध गराउने लक्ष्यसहित प्रतिष्ठानले थप योजना अघि बढाएको छ । स्नातक र स्नातकोत्तर तहका कार्यक्रममार्फत विशेषज्ञ जनशक्ति उत्पादनमा जोड दिइएको छ । दैलेखको राकम कर्णालीमा ५० शय्याको स्याटेलाइट अस्पताल स्थापना गरी स्थानीय तहमा सेवा विस्तार गर्ने तयारी पनि भइरहेको छ ।

प्रतिष्ठानमा स्वास्थ्य सेवा लिनेको संख्या पनि बढ्दै गएको छ । आर्थिक वर्ष २०७७/७८ मा ५३ हजार ७४६ जनाले सेवा लिएका थिए । २०७८/७९ मा यो संख्या ८२ हजार ७७६, २०७९/८० मा एक लाख ११ हजार ४१६ र २०८०/८१ मा एक लाख ४१ हजार ५२० पुगेको थियो । आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा एक लाख ७५ हजारभन्दा बढीले सेवा लिएको प्रतिष्ठानको तथ्यांक छ ।

जलवायु परिवर्तनलाई ध्यानमा राख्दै जलवायु सहनशील स्वास्थ्य प्रणाली निर्माण, स्वास्थ्य पूर्वाधार स्तरोन्नति, प्रयोगशाला र छात्रावास विस्तार तथा हवाई र सडक पहुँच सुधारका योजना पनि अघि सारिएका छन् । अनुसन्धान, अन्तर्राष्ट्रिय साझेदारी, जडीबुटी र हिमाली स्वास्थ्य सेवामा केन्द्रित नयाँ पहलले कर्णालीमा दिगो, पहुँचयोग्य र जनमैत्री स्वास्थ्य सेवा विस्तारमा सहयोग पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ ।

स्वास्थ्य सूचकमा सुधार, चुनौती कायमै

जनस्वास्थ्य सेवा कार्यालय जुम्लाबाट प्राप्त तथ्यांकअनुसार कर्णालीका बालबालिकाको कुपोषणमा उल्लेख्य सुधार आएको छ । सन् २०१६ मा पाँच वर्षमुनिका बालबालिकामा पुड्कोपन ५४.९ प्रतिशत रहेकामा सन् २०२२ मा घटेर ३६.३ प्रतिशतमा झरेको छ । अर्थात् १८.६ प्रतिशत विन्दुले कमी आएको छ । प्रदेशगत तुलना गर्दा सन् २०१६ देखि २०२२ सम्म पुड्कोपन घट्ने दर कर्णालीमा सबैभन्दा बढी देखिएको छ । पाँच वर्षमुनिका बालबालिकामा दुब्लोपन करिब चार प्रतिशत छ ।

सन् २०२२ सम्म पूर्ण खोप पाउने बालबालिकाको संख्या ८४ प्रतिशत थियो । अहिले शतप्रतिशत बालबालिकाले खोप पाइरहेको जिल्ला जनस्वास्थ्य कार्यालयले जनाएको छ ।

कर्णालीमा संस्थागत सुत्केरी हुने दरमा पनि सुधार आएको छ । स्वास्थ्य तथा खाद्य स्वच्छता मन्त्रालयको तथ्यांकअनुसार आर्थिक वर्ष २०७९/८० मा ८३ प्रतिशत, २०८०/८१ मा ७२ प्रतिशत र २०८१/८२ मा ८५ प्रतिशत संस्थागत सुत्केरी भएका छन् । पछिल्लो वर्ष ७२ बाट बढेर ८५ प्रतिशत पुगेको यो दर सेवा पहुँच विस्तारको महत्त्वपूर्ण संकेत हो । बर्थिङ सेन्टर, दक्ष स्वास्थ्यकर्मी र मातृ-नवजात सेवा विस्तारले यसमा योगदान गरेको छ ।

सन् २०२२ मा कर्णालीमा पाँच वर्षमुनिका बालबालिकाको मृत्युदर प्रतिहजार जीवित जन्ममा ४६ थियो । आर्थिक वर्ष २०८१/८२ सम्म आइपुग्दा नवजात मृत्युदर प्रतिहजार जीवित जन्ममा २६ मा झरेको छ । राष्ट्रिय जनगणना २०७८ तथा सन् २०२१ को मातृमृत्यु प्रतिवेदनअनुसार कर्णालीको मातृमृत्यु अनुपात प्रतिलाख जीवित जन्ममा १७२ छ ।

कर्णालीको स्वास्थ्य क्षेत्र सुधारको बाटोमा रहे पनि नागरिकको पहुँच र सेवा विस्तार अझै पर्याप्त हुन सकेको छैन । चिकित्सकको अभाव, संस्थागत सुत्केरी दरमा उतारचढाव र पोषण सुधारका चुनौती कायमै छन् ।

कर्णाली प्रदेश स्वास्थ्य सेवा निर्देशनालयका सूचना अधिकारी पदमबहादुर केसीका अनुसार प्रदेशको १६ लाख ९४ हजार ८८९ जनसंख्याका लागि १८४ चिकित्सकको दरबन्दी रहेकामा १५२ रिक्त छन् । विशेषज्ञ चिकित्सकतर्फ ७० दरबन्दीमध्ये ६० रिक्त छन् । सबै दरबन्दी पूर्ति भएको अवस्थामा पनि नौ हजार दुई सय जनसंख्याबराबर एक चिकित्सक मात्र उपलब्ध हुने अवस्था छ ।

वैदेशिक...

मात्र बायोमेडिकल दर्ता प्रक्रिया अगाडि बढ्ने व्यवस्था गरिएको बताएको छ । तर नेपालले २५ एजेन्सीको छनोट मलेसियाको एकतर्फी निर्णय र नेपाली कानुनविपरीत भएको भन्दै आपत्ति जनाएर उनीहरूमाथि कानुनी कारबाही सुरु गरेको छ । मलेसियासँगको यो विवाद मध्यपूर्वमा जारी भूराजनीतिक अस्थिरताले परम्परागत श्रम बजारलाई प्रभावित गरिरहेको अवस्थामा देखिएको छ ।

समाचारमा 'दि स्टार'ले अघिल्ला वर्षहरूको तुलनामा प्रमुख खाडी गन्तव्यका लागि नेपाली श्रमिकको प्रस्थान ५२.१२ प्रतिशतले घटेको उल्लेख गरेको छ । वैदेशिक रोजगार विभागको तथ्यांकअनुसार संयुक्त अरब इमिरेट्स (युएई)मा ५९.०५ प्रतिशत, साउदी अरबमा ५७.०२ प्रतिशत, कतारमा ३५.०८ प्रतिशत, कुवेतमा ४२.९३ प्रतिशत र बहराइनमा ४५.४९ प्रतिशतले घटेको छ ।

गत आर्थिक वर्ष मलेसियाले १ लाख ३२ हजार नेपाली कामदारलाई रोजगारी दिएको थियो । त्यसले क्षेत्रीय युद्धका कारण अस्थिर बनेको खाडी क्षेत्रको श्रम बजारका लागि महत्वपूर्ण विकल्प प्रदान गरेको थियो । रोजगार विज्ञहरूले मलेसियामा पहुँच गुमाउनुले नेपालको आर्थिक स्थिरतामा गम्भीर क्षति पुर्‍याउने बताएका छन् ।

दुग्ध विकास संस्थानमा १२ करोड बढीको अनियमितता

तत्कालीन महाप्रबन्धकसहित ८ जना पक्राउ

काठमाडौं/मस– सरकारी स्वामित्वको दुग्ध विकास संस्थान (डीडीसी) मा १२ करोड रुपैयाँभन्दा बढी गैरकानुनी लाभ लिई संस्थानलाई आर्थिक हानि पुऱ्याएको आरोपमा तत्कालीन महाप्रबन्धकसहित आठ जना पक्राउ परेका छन् ।

प्रहरीले आपराधिक विश्वासघात तथा संगठित अपराधसम्बन्धी कसुरमा संलग्न रहेको आरोपमा संस्थानका तत्कालीन महाप्रबन्धक, प्रशासनिक तहका अधिकारी, चिस्यान केन्द्रका तत्कालीन प्रमुख तथा कर्मचारीलाई पक्राउ गरेको हो ।

प्रहरीका अनुसार संस्थानका तत्कालीन महाप्रबन्धक तथा कर्मचारीहरूको मिलेमतोमा गैरकानुनी रूपमा आर्थिक लाभ लिई संस्थानलाई गम्भीर आर्थिक हानि पुऱ्याइएको भन्ने उजुरीका आधारमा प्रारम्भिक अनुसन्धान गरिएको थियो ।

अनुसन्धानका क्रममा तत्कालीन महाप्रबन्धक, प्रशासनिक उच्च तहका अधिकारी, चिस्यान केन्द्रका प्रमुख तथा कर्मचारीहरूले पूर्वयोजनाअनुसार विभिन्न समूह खडा गरी संगठित सञ्जालका रूपमा काम गरेको प्रारम्भिक रूपमा खुलेको प्रहरीले जनाएको छ ।

प्रहरीका अनुसार उक्त कार्यबाट संस्थानलाई प्रत्यक्ष रूपमा १२ करोड १३ लाख ४३ हजार ५३० रुपैयाँ आर्थिक हानि पुऱ्याई सोही बराबरको गैरकानुनी लाभ लिएको प्रारम्भिक अनुसन्धानबाट पुष्टि भएको छ ।

यस प्रकरणमा मुलुकी अपराध संहिता, २०७४ को आपराधिक विश्वासघात गर्न नहुने कसुर तथा संगठित अपराध निवारण ऐन, २०७० अन्तर्गत अनुसन्धान अघि बढाइएको प्रहरीले जनाएको छ ।

काठमाडौं जिल्ला अदालतबाट पक्राउ अनुमति लिएर प्रहरीले २०८३ कात्तिक १३ गते विभिन्न स्थानबाट आठ जनालाई पक्राउ गरेको हो ।



को–को परे पक्राउ ?

पक्राउ पर्नेमा दुग्ध विकास संस्थानका तत्कालीन महाप्रबन्धक सञ्जीव झा पहिलो नम्बरमा छन् । सर्लाहीको बलरा नगरपालिका-३ स्थायी घर भई काठमाडौंको कागेश्वरी मनहरा नगरपालिका-६ बस्दै आएका ४५ वर्षीय झा हाल डीडीसीको लैनचौरस्थित केन्द्रीय कार्यालयको प्रशासन तथा व्यवस्थापन विभाग प्रमुखका रूपमा कार्यरत थिए । उनलाई काठमाडौं महानगरपालिका-२६ लैनचौरबाट पक्राउ गरिएको हो ।

त्यस्तै, सिराहा नगरपालिका-१ स्थायी घर भई काठमाडौंको तारकेश्वर नगरपालिका-४ बस्ने ४६ वर्षीय विजयकुमार यादव पक्राउ परेका छन् । उनी तत्कालीन सिम्ले चिस्यान केन्द्रका इन्चार्ज थिए । हाल काठमाडौं दुग्ध वितरण आयोजना बालाजुमा जुनियर टेक्निकल असिस्टेन्टका रूपमा कार्यरत यादवलाई बालाजुबाट पक्राउ गरिएको हो ।

पर्वतको मोदी गाउँपालिका-४ स्थायी घर भई काठमाडौंको तारकेश्वर नगरपालिका-६ बस्ने ५५ वर्षीय मनहरी शर्मा पनि पक्राउ परेका छन् । उनी तत्कालीन भक्तपुर चिस्यान केन्द्रका इन्चार्ज थिए । हाल डीडीसीको केन्द्रीय कार्यालय लैनचौरमा जुनियर टेक्निकल असिस्टेन्टका रूपमा कार्यरत शर्मालाई कास्कीको पोखरा महानगरपालिका-१४ बाट पक्राउ गरिएको प्रहरीले जनाएको छ।

त्यसैगरी, सर्लाहीको मोहनपुर-५ स्थायी घर भई चितवनको भरतपुर महानगरपालिका-५ कल्याणपुर बस्ने ४९ वर्षीय रामकेवल राय पक्राउ परेका छन् । उनी तत्कालीन चनौली चिस्यान केन्द्रका इन्चार्ज थिए । हाल काठमाडौं दुग्ध वितरण आयोजनाको संकलन केन्द्रमा जुनियर टेक्निकल असिस्टेन्टका रूपमा कार्यरत रायलाई सर्लाहीको चन्द्रनगर गाउँपालिका-५ मोहनपुरबाट पक्राउ गरिएको हो ।

सर्लाहीको चन्द्रनगर गाउँपालिका-५ घर भई चितवनको भरतपुर महानगरपालिका-५ कल्याणपुर बस्ने २८ वर्षीय जितेन्द्रकुमार यादव पनि पक्राउ परेका छन् । उनी बागमती धुलो दूध कारखाना, हेटौंडामा भरपाई पदमा कार्यरत थिए । उनलाई चितवनको भरतपुर महानगरपालिका-५ आनन्दपुरबाट पक्राउ गरिएको हो ।

यसैगरी, सर्लाहीको चन्द्रनगर गाउँपालिका-२ घर भएका ३२ वर्षीय नवीन राय यादव पक्राउ परेका छन् । उनी डेरी ब्याई पदमा कार्यरत रही नवलपुर/गरुडा चिस्यान केन्द्रको इन्चार्जका रूपमा जिम्मेवारी सम्हाल्दै आएका थिए । उनलाई सर्लाहीको लालबन्दी नगरपालिका-५ मेजरगञ्जबाट पक्राउ गरिएको प्रहरीले जनाएको छ ।

सर्लाहीको चन्द्रनगर गाउँपालिका-५ घर भई चितवनको माडी नगरपालिका-२ बस्ने ४६ वर्षीय शिवनन्दन राय पनि पक्राउ परेका छन् । उनी दैनिक पारिश्रमिकमा काम गर्ने कर्मचारीका रूपमा माडी चिस्यान केन्द्रमा कार्यरत थिए । उनलाई माडी नगरपालिका-१ भरुवाबाट पक्राउ गरिएको हो ।

त्यस्तै, सिन्धुपाल्चोकको कालिका गाउँपालिका-७ घर भएका ४८ वर्षीय विखबहादुर भण्डारी पक्राउ परेका छन् । उनी डीडीसीमा जुनियर टेक्निकल असिस्टेन्ट तथा माडी चिस्यान केन्द्रका इन्चार्जका रूपमा कार्यरत थिए। उनलाई चितवनको माडी नगरपालिका-१ बाट पक्राउ गरिएको प्रहरीले जनाएको छ ।

प्रहरीले आठै जनालाई पक्राउ गरी आपराधिक विश्वासघात तथा संगठित अपराधसम्बन्धी कसुरमा थप अनुसन्धान अघि बढाएको जनाएको छ ।

सरकारी स्वामित्वको संस्थानमा उच्च व्यवस्थापन तहदेखि चिस्यान केन्द्रमा कार्यरत कर्मचारीसम्मको मिलेमतोमा आर्थिक अनियमितता भएको आशंकामा अनुसन्धान अघि बढाइएको हो ।

प्रारम्भिक अनुसन्धानबाट १२ करोड १३ लाख ४३ हजार ५३० रुपैयाँ बराबरको गैरकानुनी लाभ लिएको देखिएको प्रहरीको भनाइ छ ।

अर्घाखाँचीमै सवारी नवीकरण सेवा सुरु

काठमाडौं/मस– सवारी साधनको राजस्व बुझाउन र ब्लुबुक नवीकरण गर्न बुटवल जानुपर्ने अर्घाखाँचीवासीको बाध्यता अन्त्य भएको छ । जिल्लामै पहिलोपटक सवारी दर्ता किताब (ब्लुबुक) नवीकरण सेवा सुरु भएको छ ।

मुख्यमन्त्री चेतनारायण आचार्यले घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय अर्घाखाँचीमा आयोजित कार्यक्रममा सेवाको शुभारम्भ गरेका हुन् । सो अवसरमा उनले नवीकरण गरिएका सवारी दर्ता किताब सेवाग्राहीलाई हस्तान्तरणसमेत गरे ।

लामो समयदेखि जिल्लावासीले अपेक्षा गर्दै आएको सेवा प्रदेश सरकारले जिल्लामै उपलब्ध गराउन सफल भएको मुख्यमन्त्री आचार्यले बताए । जिल्लाबाटै सेवा सञ्चालन हुनु अर्घाखाँचीवासीका लागि खुसी र गौरवको विषय भएको उनको भनाइ थियो ।

'आज अर्घाखाँची जिल्ला र यहाँ बसोवास गर्ने नागरिकका लागि खुसी र गौरवको क्षण हो,' उनले भने, 'यातायात क्षेत्रको सेवा थपिएको छ । यसलाई विस्तार गर्दै लैजाने प्रदेश सरकारको योजना छ ।' सेवा सुरु भएसँगै मोटरसाइकलदेखि ठुला सवारी साधनसम्मको ब्लुबुक नवीकरण र राजस्व भुक्तानीका लागि बुटवल पुग्नुपर्ने बाध्यता हटेको छ । यातायात क्षेत्रका अन्य सेवा पनि क्रमशः जिल्लामै विस्तार गर्ने योजना रहेको मुख्यमन्त्री आचार्यले बताए ।



उनले आवश्यक प्रक्रिया पूरा गरेर सवारी साधनको जाँचपाससम्बन्धी सेवा पनि अर्घाखाँचीबाटै उपलब्ध गराउने तयारी भइरहेको जानकारी दिए ।

मुख्यमन्त्री आचार्यले सेवा प्रवाहलाई प्रभावकारी, व्यवस्थित र गुनासोरहित बनाउन कर्मचारी तथा सम्बन्धित व्यवसायीलाई निर्देशनसमेत दिए। घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालयको जिम्मेवारी थपिएको उल्लेख गर्दै उनले सेवाग्राहीले कुनै पनि प्रकारको सास्ती र असुविधा भोग्न नपर्ने गरी काम गर्न आग्रह गरे ।

यातायात क्षेत्रको सेवा प्रवाहमा सेवाग्राहीबाट विभिन्न गुनासा आउने गरेको उल्लेख गर्दै उनले त्यस्ता गुनासा नआउने गरी जिम्मेवारीपूर्वक काम गर्नुपर्ने बताए । व्यवसायी तथा कर्मचारीले उच्च मनोबलका साथ नागरिकलाई सहज र गुणस्तरीय सेवा उपलब्ध गराउनुपर्ने उनको भनाइ थियो ।

जिल्लामै ब्लुबुक नवीकरण सेवा सुरु भएपछि सेवाग्राहीको समय र खर्च बचत हुनुका साथै सामान्य कामका लागि जिल्ला बाहिर जानुपर्ने बाध्यता हट्ने अपेक्षा गरिएको छ । प्रदेश सरकारले आगामी दिनमा यातायात क्षेत्रका थप सेवा जिल्लास्तरबाटै उपलब्ध गराउने जनाएको छ ।

पोखरिया नगरपालिकाको ५८ करोड १८ लाखको बजेट पारित

लालबाबु बानिया/मध्यान्ह
पर्सा, १३ कात्तिक

पर्साको पोखरिया नगरपालिकाको ११औं नगरसभाले आर्थिक वर्ष २०८३/८४ का लागि ५८ करोड १८ लाख ९ हजार ८३९ रुपैयाँको बजेट पारित गरेको छ ।

शुक्रबार नगरपालिका कार्यालयको सभा हलमा आयोजित नगरसभामा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत शिव सिंह पटेलले उक्त बजेट प्रस्तुत गरेका थिए । नगरसभाको उद्घाटन नगरप्रमुख प्रद्युम्न चौहानले गरेका थिए ।

नगरप्रमुख चौहानको अध्यक्षतामा सम्पन्न नगरसभामा उनले नगरपालिकाको समग्र विकासका लागि आफू निरन्तर लागिपरेको बताए । नीति तथा कार्यक्रम र बजेट प्रस्तुत गर्न ढिलाइ भए पनि प्रभावकारी रूपमा ल्याइएको उनको भनाइ थियो ।

'नीति तथा कार्यक्रम र बजेट प्रस्तुत गर्न ढिलो आयो, तर तन्दुरुस्त आयो,' उनले भने ।

नगरप्रमुख चौहानले नगरपालिकाका कर्मचारीलाई आठ महिनाको तलबसमेत खुवाउने व्यवस्था गरिने बताए । उनले टाउन प्लानिङको काम छिट्टै अघि बढाइने जानकारी दिँदै नगरपालिकामा विशेष बजेट विनियोजन गरिएको उल्लेख गरे । यसअघि सम्पन्न भएका कामको विवरण विशेष पत्रकार सम्मेलनमार्फत सार्वजनिक गरिने पनि उनले बताए ।

नगरसभाबाट पारित बजेट तथा कार्यक्रममा स्वास्थ्य, शिक्षा, कृषि, पशुपालन, पर्यटन, भौतिक पूर्वाधार, सिँचाइ, महिला तथा बालबालिका उत्थान, खेलकुद र ज्येष्ठ नागरिक सम्मानलगायतका क्षेत्रलाई प्राथमिकता दिइएको छ ।

कार्यक्रममा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत पटेलले नगरपालिकाको विकासका लागि जनप्रतिनिधि र कर्मचारीबीच आपसी समन्वय तथा सहकार्य आवश्यक रहेको भन्दै सबैलाई मिलेर अघि बढ्न आग्रह गरे ।

नगरसभामा वडाध्यक्षहरू प्रमोद गिरी, केदारप्रसाद, महेन्द्र महतो, लक्ष्मण साह कानु, शियानन्द चौहान, नौसाद आलम, सोनालाल साह र किशोरी साहलगायतले शुभकामना मन्तव्य व्यक्त गरेका थिए । कार्यक्रममा कार्यपालिका सदस्य, नगरसभा सदस्य, नगरपालिका कर्मचारी, लेखा अधिकृत विजय झा, स्वास्थ्य संयोजक कौशलेन्द्र झा, आईटी अफिसर अरविन्द द्विवेदी, सन्दीप साह, सामाजिक शाखा प्रमुख वाल्मीकि साहलगायतको सहभागिता थियो । कार्यक्रम सञ्चालन नरेन्द्र साहले गरेका थिए ।

मनसुनअघि ८० भन्दा बढी आपत्कालीन ठेक्का



काठमाडौं/मस- ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइ मन्त्रालयअन्तर्गतको जलस्रोत तथा सिँचाइ विभागले चालु आर्थिक वर्ष २०८३/८४ को सुरुवाती महिनामै सिँचाइ विस्तार, नदी नियन्त्रण र जल उत्पन्न विपद् व्यवस्थापनका काममा उल्लेखनीय गति लिएको छ ।

विभागको प्रगति विवरणअनुसार भदौ मसान्तसम्म राष्ट्रिय गौरवका आयोजना, सिँचाइ तथा जलस्रोत व्यवस्थापन आयोजना, सिँचाइ व्यवस्थापन कार्यालय र भूमिगत जल सिँचाइ आयोजनाहरूबाट गरी १०२ वटा बोलपत्र आह्वान भइसकेका छन् ।

यीमध्ये सुनकोशी मरिन डाइभर्सन बहुउद्देश्यीय आयोजनाको करिब २० अर्ब ८५ करोड लागत अनुमानको एउटा ठूलो योजनाबाहेकका १०१ बोलपत्रको मात्रै कूल लागत अनुमान रु तीन अर्ब ६३ करोड ६२ लाख पुगेको छ । आर्थिक वर्षको पहिलो दुई महिनामा खरिद प्रक्रिया अघि बढ्नुले यस वर्ष पूर्वाधार निर्माण समयमा सुरु हुने र पुँजीगत खर्च बढ्ने अपेक्षा गरिएको विभागका महानिर्देशक दिनेश रजौरियाले बताए ।

भूमिगत जल सिँचाइमा ३५ बोलपत्र

विभागका अनुसार तराईका किसानलाई वर्षैभरि पानी उपलब्ध गराउने उद्देश्यले भूमिगत जल सिँचाइ आयोजनाहरू झापा, चितवन, रुपन्देही र कैलालीबाट ३१ करोड ७० लाख लागत अनुमानका ३५ वटा बोलपत्र आह्वान भएका छन् । यीमध्ये झापामा मात्रै २० वटा बोलपत्र आह्वान भएका छन् । झापाका आयोजनाको भौतिक प्रगति भदौ मसान्तसम्म १० प्रतिशत पुगेको छ । यी चार आयोजनाले पुस मसान्तसम्म ८३५ हेक्टरमा भूमिगत जल सिँचाइ पुर्याउने लक्ष्य राखेको विभागका सूचना अधिकारी रामप्रसाद पौडेलले बताए ।

मनसुनअघि ८० भन्दा बढी आपत्कालीन ठेक्का

विभागका अनुसार मनसुनअघि ८० भन्दा बढी आपतकालीन ठेक्का लागेका छन् । अर्थ मन्त्रालयको गत जेठ ६ गतेको पत्रबाट आपतकालीन नदी नियन्त्रणका लागि रु एक अर्ब २४ करोड १२ लाख बराबरको बहुवर्षीय स्रोत सहमति प्राप्त भएको थियो ।

यसअन्तर्गत विभागका १६ वटा आयोजना र कार्यालयमार्फत ३० भन्दा बढी जिल्लामा नदी नियन्त्रणका काम अघि बढेको सूचना अधिकारी पौडेलले जानकारी दिए ।

विभागका अनुसार असार-भदौ अवधिमा मात्रै ८० भन्दा बढी ठेक्का सम्झौता भइसकेका छन्, जसको कूल सम्झौता रकम करिब रु ८५ करोड ४८ लाख रहेको विभागले जनाएको छ ।

रौतहटको लालबकैया (तेजापाकर) र सर्लाहीको बागमती (धुवा) मा कोटेशनमार्फत गरिएका संरक्षणका काम सम्पन्न भइसकेका छन् । धनुषा-महोत्तरी-सिराहाका कमला, रातु, मरहा र औरही नदीका आठ वटा ठेक्काको आशयको सूचना भदौ ५ गते प्रकाशित भइसकेको छ ।

चितवनमा नारायणी नदीको भरतपुर महानगरपालिका क्षेत्र र नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पूर्व) तर्फ रु १८ करोड ४१ लाखका ठेक्का लागेका छन् । सुनसरी, मोरङ र उदयपुरका सेउती, शेरा, बक्राहा, बुढी, चिसाङ र त्रियुगा खोलामा १४ करोड ४२ लाखका १२ वटा ठेक्का सम्झौता भएका छन् ।

बर्दियामा कर्णाली, बबई, औरही र आम्बासा नदीमा नौ करोड ३८ लाख र मुस्ताङ, बारलुङ, म्यार्दी र पर्वतमा कालीगण्डकी तथा सहायक नदीमा रु सात करोड ९९ लाखका ठेक्का लागेका छन् ।

सोही अवधिमा थप दुई हजार ५४९ हेक्टर क्षेत्रमा सिँचाइ सुविधा पुर्याउने लक्ष्य छ ।

यसमा सतह सिँचाइ एक हजार ९८ हेक्टर, भूमिगत जल सिँचाइ एक हजार १३५ हेक्टर, लिफ्ट सिँचाइ १९६ हेक्टर र जलाशय सिँचाइ १२० हेक्टर समावेश छन् । यसका साथै राजापुर प्रणालीको १४ हजार १३८ हेक्टरमा मर्मत सम्भारमार्फत सिँचाइ सेवा निरन्तर राख्ने, २२.३३ किलोमिटर तटबन्ध निर्माण गर्ने र २११.५ हेक्टर जग्गा उकास गर्ने लक्ष्य रहेको विभागले जनाएको छ ।

उर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइमन्त्री विराज भक्त श्रेष्ठले राष्ट्रिय गौरवका आयोजनालाई प्राथमिकतामा राखेर तीव्रताका साथ पूर्वाधार निर्माणलाई गति दिइएको बताए ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०६०/११/१८ मा दर्ता भएको श्री **नेमकुल ब्रदर्श ट्रेड प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. २७३६०)** नामक कम्पनीले दफा १३६ (१) अनुसार दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०५१/०६/०४ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. १००३९६** को **नेपाल स्टाण्डर्ड सर्भिसेस प्रा. लि.** को मिति २०८३/०७/१३ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः नारायण प्रसाद रेग्मी
इजाजतपत्र नं. ६९८, फोन नं. ९८४१४१०७५४

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८३/०७/१४

यस कम्पनीको मिति २०८३।०५।२५ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार सावित कम्पनी **पाठशाला एजुकेशन फाउण्डेशन पर्सा प्रा.लि. (दर्ता नं. १४३७२५)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३।०६।०२ को निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **सुवर्ण एकेडेमी पर्सा प्रा.लि.** कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७८/०७/२२ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. २७६४८५** को **हिल लाईभ प्रा.लि.** को मिति २०८३/०६/३१ मा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम खारेजी लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरीएको छ ।

लिक्विडेटरः बलराम पन्त, इजाजतपत्र नं. ४००, फोन नं. ९८४११७१६५९

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०२/१८ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. १९०६८६** को **रितेश्वर बहुउद्देश्यीय कृषि फर्म प्रा.लि.** को मिति २०८३/०६/३१ मा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरीएको छ ।

लिक्विडेटरः सन्दिप कुमार शाही, इजाजतपत्र नं. ६५२, फोन नं. ९८४४८१७६३३

हक दावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७४।०४।१६ मा दर्ता भएको **के.बि. निर्माण सेवा एण्ड सप्लायर्स प्रा.लि.(प्रा.लि. नं. १७१९९४)** को नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआए उक्त कम्पनीको दर्ता खारेज गरिनेछ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५।०९।२६ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. १९०६८६** को **एक्स एभिएसन सर्भिस प्रा. लि.** को मिति २०८३/०७/१३ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः नारायण प्रसाद रेग्मी
इजाजतपत्र नं. ६९८, फोन नं. ९८४१४१०७५४

मेटा एस.एम.एस इम्पेक्स प्रा.लि. वनस्थली, काठमाडौंको
मुल्य सूची सम्बधि सुचना

यस प्रा.लि. द्वारा आयातित निम्न अनुसारको मदिरा आ.व. २०८३/८४ को लागि मिति २०८३/०७/१४ देखि निम्न बमोजिम प्रस्तावित अधिकतम खुद्रा मूल्य (MRP) भएको व्यहोरा सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । प्रकाशित मूल्यमा मु.अ.कर समेत समावेश गरिएको छ ।

S. No.	Product Name	Size (ml)	MRP/Bottle
1	Aberfeldy	750	17545/-
2	Bacardi Carta Blanca	1000	9235/-
3	Bailey's Irish Cream	1000	8200/-
4	Ciroc Vodka	1000	15200/-
5	Dom Perignon	750	81000/-
6	Jack Daniel's Gentleman Jack	1000	11200/-
7	Jagermeister	1000	8900/-
8	Jagermeister	700	6450/-
9	John Jameson Irish Whiskey	1000	8350/-
10	Patron Silver	750	16200/-
11	Patron Reposado Gold	750	19250/-
12	Roku Gin	700	10800/-

MALAYSIA मा रोजगार **कम्पनी : Progressive Allied Security Force Sdn Bhd , Malaysia**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/३० चलानी नं.: ६०२६२८९९ LT. No.: 349467

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्ताका काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	25	0	८ कक्षा पास	1700	६३,८००	रु.वि अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	रु.वि अनुसार	दुवै	दुवै	२ वर्ष

कामदारले तिर्ने: कामदारसंग सम्बन्धित एजेन्सीको शुल्क बापत लाग्ने रकम (Service Charge) र अन्य लाग्ने कर तथा शुल्क । कामदारको तलब: रोजगारदाता विदेश पठाउने एजेन्सी मार्फत तोकिएको तलब । कामदारको तलब: विदेश पठाउने एजेन्सी मार्फत तोकिएको तलब । कामदारले तिर्ने: रोजगारदाता विदेश पठाउने एजेन्सी मार्फत तोकिएको शुल्क । कामदार आफैले: रोजगारदाता विदेश पठाउने एजेन्सी मार्फत तोकिएको शुल्क । कामदारले तिर्ने: रोजगारदाता विदेश पठाउने एजेन्सी मार्फत तोकिएको शुल्क । कामदार आफैले: विदेश पठाउने एजेन्सी मार्फत तोकिएको शुल्क । कामदारले तिर्ने: रोजगारदाता विदेश पठाउने एजेन्सी मार्फत तोकिएको शुल्क । कामदार आफैले: रु. १,५००/- कामदारलाई तिर्ने । कामदार आफैले: तिर्नुपर्दैन

पि अन्तरवार्ता घमाधम लइरहेको छ । फाइनल अन्तरवार्ता यसै प्रा.लि.को कार्यालय सामाखुसीमा: २०८३ कार्तिक २१ गते (7 Nov. 2026) मा हुनेछ ।

UTTARDAYI ROJGAR PVT. LTD.
Gov. Lic No. 1295/074/075
Tokha-10, Kathmandu, Nepal, Tel: 01- 4966238, 4986562 , 9761058183 (Nir Bahadur Gurung)
Facebook Page manpowernepali
E-mail: rojgar.uttardayi@gmail.com, Web.: www.uttardayi.com.np

कुवेतमा रोजगार **कम्पनी: AL THIQA RESTAURANTS COMPANY** **शहर: KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०३/३० चलानी नं.: ६०२५८१८५ LT. No.:344910 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्ताका काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Steward	9	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	४५,३१४	क.वि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.वि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Service Crew	12	40		125	६१,६४२							
3.	Waiter/Waitress	18	20		140	६५,०३५							
4.	Kitchen Commis	5	0		140	६५,०३५							

अन्तर्वार्ता भेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा बस्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा बस्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा बस्ने भिसा फ्रि/लट्टे बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारदाता बिमा फ्रि/लट्टे र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	अभिसुचीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २७९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,४०० कामदारले	रु ९०,०००

HABiBi International Recruitment Pvt.Ltd. Gov Lic No: 1666/080/081
पिंगलास्थान, काठमाडौं, नेपाल । फोन नं: ०१-४५९५१७१ E-mail : info@habibirecruitment.com
Website:www.habibirecruitment.com

संस्मरण

हिउँको घुम्टोभित्र क्यालगरी र एअरड्री



● रामप्रसाद पौडेल

रक्की हिमालका हिमशृंखला, चिनुक हावाको न्यानो स्पर्श र हिउँले ढाकिएका बस्ती । क्यालगरीको भव्यता र एअरड्रीको शान्त सौन्दर्यमा प्रकृति, इतिहास र आधुनिकता एकाकार हुन्छन् । प्रवासमा नेपाली भाषा, संस्कृति र आत्मीयता जोगाइरहेका नेपालीले यी सहरलाई झन् अर्थपूर्ण बनाएका छन् ।

क्यानाडाको अल्बर्टा प्रान्तमा जीवनको आफ्नै लय छ । दक्षिणतिर आधुनिकताको भव्यता बोकेको क्यालगरी महानगर छ भने त्यसको उत्तरमा शान्त, सौम्य र सुन्दर एअरड्री सहर । यी दुई सहर भूगोलका अलग बस्ती मात्र होइनन्, प्रकृति, इतिहास, उद्योग र संस्कृतिका सुन्दर संगम पनि हुन् । क्षितिजमा देखिने रक्की पर्वतमालाका हिमशृंखलाले दुवै सहरको सौन्दर्यमा थप मोहकता भर्छन् ।

यहाँको मौसम कुनै कुशल चित्रकारले बनाएको चित्रजस्तै लाग्छ, जसमा हरेक क्षण रङ फेरिइरहन्छन् । जाडोमा आकाशबाट कपासका थुँगाजस्ता हिउँका कण झर्न थाल्छन् । सडक, घर, रुख र खुला मैदान सेतो आवरणले ढाकिन्छन् । सिंगो सहर मौन ध्यानमा बसेझैं देखिन्छ । तापक्रम माइनस १५ देखि २५ डिग्री सेल्सियससम्म झर्दा जनजीवन कठ्यांग्रिन्छ । तर, यही चिसोबीच प्रकृतिले न्यानोपनको एउटा उपहार पनि दिन्छ - चिनुक हावा ।

प्रशान्त महासागरबाट आएको न्यानो हावा रक्की हिमाल पार गर्दै प्रिएरीका मैदानमा आइपुग्दा केही घण्टामै तापक्रम बढ्न सक्छ । हिउँ पग्लिन थाल्छ र चिसोले कठ्यांग्रिएको वातावरणमा न्यानोपन फर्किन्छ । जाडोको कठोरतासँगै आउने यो परिवर्तनले प्रकृतिको अनौठो स्वभाव मात्र देखाउँदैन, जीवनमा आशा र सम्भावनाका ढोका सधैं खुला रहन्छन् भन्ने अनुभूतिसमेत गराउँछ ।

ग्रीष्म ऋतुमा भने यहाँको रूप फेरिन्छ । दिन लामा र घमाइला हुन्छन् । फाँटमा हरियाली छाउँछ, पहेँला फूल फुल्छन् र तालको नीलो पानीमा आकाशको छाया खेल्छ । हिउँको सेतो चादरले छोपिएका दृश्यहरू हरियालीको फराकिलो क्यानभासमा बदलिन्छन् ।



प्रकृतिको काखमा दुई सहर

क्यालगरी र एअरड्रीको यात्रा गर्नु एउटा ठाउँबाट अर्को ठाउँ पुग्नु मात्र होइन, प्रकृतिसँग नजिकिने अवसर पनि हो । क्यालगरीको केन्द्रमा उभिएको १९१ मिटर अग्लो क्यालगरी टावरबाट सहर नियाल्दा आधुनिक भवनहरूको लहर र टाढाका हिमशिखर एउटै दृश्यमा अटाउँछन् । विकासको गतिशीलता र प्रकृतिको स्थिर भव्यता त्यहाँ सँगसँगै देखिन्छन् ।

बो नदीको किनारमा रहेको प्रिन्स आइल्यान्ड पार्कमा हिँड्नु, साइकल चलाउनु वा घाम ताप्दै केहीबेर बस्नु पनि आनन्ददायी अनुभव हो । नदीको कलकल र वरिपरिको हरियालीले सहरको व्यस्तताबीच विश्रामको ठाउँ दिन्छन् ।

क्यालगरीको चहलपहलबाट उत्तरतिर लागेपछि एअरड्रीको खुला आकाश र शान्त वातावरणले स्वागत गर्छ । नोज क्रिक पार्कका गोरेटामा हिँड्दा प्रकृतिसँगको सामीप्य महसुस हुन्छ । जेनेसिस लेकको किनारमा बसेर अस्ताउँदो सूर्यको रातो आभा पानीमा फैलिएको हेर्दा दिनभरको थकान बिर्सन सकिन्छ ।

एअरड्रीको यो शान्त सौन्दर्यले नेपालका डाँडाकाँडा, उकाली-ओराली र गाउँबस्तीको सम्झना गराउँछ । भूगोल फरक भए पनि प्रकृतिले मनमा जगाउने अनुभूति उस्तै हुन्छ । सायद यही कारण हो, प्रवासमा रहेका नेपालीलाई यहाँको खुला क्षितिजमा पनि आफ्नै मातृभूमिको झल्को भेटिन्छ ।

यहाँबाट करिब डेढ घण्टाको दूरीमा रहेको ब्याफ राष्ट्रिय निकुञ्ज र लेक लुइसको नीलो पानीले यात्रालाई अझ अविस्मरणीय बनाउँछन् । हिमाल, ताल र वनजंगलको अनुपम दृश्यले मानिसलाई केहीबेर मौन बनाउँछ । प्रकृतिको विराटतासामु आफ्ना चिन्ता र व्यस्तता कति साना रहेछन् भन्ने अनुभूति हुन्छ ।

इतिहासको जगमा आधुनिकता

आज क्यालगरी र एअरड्री आधुनिक पूर्वाधार र आर्थिक गतिविधिले भरिएका सहर हुन् । तर, तिनको इतिहास वर्तमानभन्दा धेरै पुरानो छ । युरोपेली मूलका मानिसहरूको आगमन हुनुअघि यस क्षेत्रमा ब्ल्याकफुट, स्टोनी नाकोडा र त्सुटिना आदिवासी समुदायको बसोबास थियो । उनीहरूका लागि यो भूभाग जीवनयापनको आधार मात्र नभई सांस्कृतिक र आध्यात्मिक महत्त्व बोकेको भूमि पनि थियो ।

सन् १८७५ मा बो र एल्बो नदीको संगममा नर्थ-वेस्ट माउन्टेड पुलिसले फोर्ट क्यालगरी स्थापना गरेपछि सहरको आधुनिक इतिहासले गति लियो । सन् १८८३ मा क्यानेडियन प्यासिफिक रेलवेको विस्तारसँगै व्यापार, पशुपालन र कृषिको विकास तीव्र भयो । रेलमार्गले यस क्षेत्रलाई अन्य भू-भागसँग जोड्यो र आर्थिक गतिविधि विस्तार गर्न सहयोग पुऱ्यायो ।

रेलमार्गको एउटा सानो बस्तीका रूपमा विकसित भएको एअरड्री पनि समयसँगै फैलिँदै गयो । आज यो आधुनिक आवास, सेवा र सुविधाले भरिएको तीव्र गतिमा बढ्दो सहर बनेको छ ।

सन् १९४७ मा लेडुक क्षेत्रमा तेलको ठुलो भण्डार फेला परेपछि क्यालगरीको आर्थिक विकासले नयाँ गति लियो । तेल तथा ग्यास उद्योगको विस्तारसँगै सहर क्यानाडाको ऊर्जा क्षेत्रको प्रमुख केन्द्र बन्यो । यसले क्यालगरीलाई अन्तर्राष्ट्रिय आर्थिक मानचित्रमा स्थापित गर्न महत्त्वपूर्ण भूमिका खेल्यो ।

आज यहाँको अर्थतन्त्र तेल र ग्यासमा मात्र सीमित छैन । प्रविधि, सफ्टवेयर, नवप्रवर्तन र स्वच्छ ऊर्जाका क्षेत्रमा पनि गतिविधि विस्तार भइरहेका छन् । रोजगारी र व्यावसायिक सम्भावनाले विश्वका विभिन्न भागबाट आएका मानिसलाई आकर्षित गरेको छ । विविध पृष्ठभूमिका मानिसले आफ्नो श्रम, सीप र सिर्जनशीलतामार्फत यी सहरको विकासमा योगदान पुऱ्याइरहेका छन् ।

संस्कृतिको रङ र समुदायको आत्मीयता

आर्थिक विकास र आधुनिक जीवनशैलीबीच पनि क्यालगरीको सांस्कृतिक पहिचान जीवन्त छ । हरेक वर्ष जुलाईमा १० दिनसम्म मनाइने विश्वप्रसिद्ध क्यालगरी स्टाम्पिड यहाँको प्रमुख सांस्कृतिक उत्सव हो । काउब्वाय परम्परा र पश्चिमी जीवनशैलीसँग जोडिएको यस उत्सवमा रोडियो प्रतियोगिता, सांगीतिक कार्यक्रम र झाँकी प्रस्तुत गरिन्छन् । उत्सवमा सहभागी हुन विश्वका विभिन्न ठाउँबाट मानिसहरू आउँछन् ।

बहुसांस्कृतिक समाजका रूपमा विकसित यी सहरमा विश्वका विभिन्न भूभागबाट आएका समुदायको भाषा, परम्परा र जीवनशैली मिसिएको छ । यही विविधतावीच नेपाली समुदायले पनि आफ्नो छुट्टै पहिचान बनाएको छ ।

क्यालगरी र एअरड्रीमा बसोबास गर्ने नेपालीका लागि यी सहर रोजगारी र भविष्य निर्माण गर्ने ठाउँ मात्र होइनन्, आफ्नो संस्कृति जोगाउने थलो पनि हुन् । बडादसैंमा टीका र जमरा लगाएर आशीर्वाद साट्दा, तिहारमा देउसी-भैलो गाउँदा र चाडपर्वमा आफन्त तथा साथीभाइसँग भेटघाट गर्दा प्रवासको दूरी केही छोटो हुन्छ ।

तातो चियाको कपसँगै नेपाली साहित्य, कविता र गीतका कुरा हुनु, आफ्ना गाउँघरका सम्झना साट्नु र बालबालिकालाई नेपाली भाषा तथा संस्कृतिसँग जोड्ने प्रयास गर्नुले समुदायमा आत्मीयता बढाउँछ । हिउँले ढाकिएका सडक र कठ्यांग्रिँदो चिसोबीच पनि नेपाली भेटघाटमा आफ्नोपनको न्यानो भेटिन्छ ।

विदेशमा नयाँ जीवन निर्माण गर्नु भनेको पुरानो पहिचान बिर्सनु होइन । बरु नयाँ परिवेशसँग घुलमिल हुँदै आफ्नो भाषा, संस्कार र सांस्कृतिक जरा जोगाइराख्नु पनि हो । क्यालगरी र एअरड्रीमा नेपाली समुदायले गरिरहेका यस्ता प्रयासले प्रवासी जीवनलाई थप अर्थपूर्ण बनाएका छन् ।

प्रकृति र विकासको सहयात्रा

क्यालगरीको गगनचुम्बी भव्यता र एअरड्रीको शान्त सौम्यताबीच एउटा सुन्दर सन्तुलन देखिन्छ । एकातिर उद्योग, प्रविधि र आर्थिक गतिविधिले जीवनलाई गति दिएका छन् भने अर्कोतिर नदी, ताल, पार्क र हिमशृंखलाले प्रकृतिसँगको सम्बन्ध जीवित राखेका छन् ।

यी सहरको आकर्षण आधुनिक भवन वा आर्थिक समृद्धिमा मात्र सीमित छैन । प्रकृतिको संरक्षण, सार्वजनिक खुला क्षेत्रको उपयोग, सांस्कृतिक विविधता र समुदायबीचको सहअस्तित्वले पनि तिनको जीवनशैलीलाई अर्थपूर्ण बनाएको छ ।

रक्की हिमालबाट आउने चिसो सिरोटो, चिनुक हावाको न्यानो स्पर्श, हिउँले ढाकिएका बस्ती, इतिहासका पदचिह्न र बहुसांस्कृतिक समाजको जीवन्ततासँगै क्यालगरी र एअरड्रीलाई विशिष्ट बनाएका छन् । यी सहर नेपाली पाठकका लागि क्यानाडाको टाढाको भूगोल मात्र होइनन्, प्रकृति र आधुनिकता सँगसँगै अघि बढ्न सक्छन् भन्ने उदाहरण पनि हुन् ।

हिउँको घुम्टोभित्र लुकेका यी सहरमा जीवन रोकिँदैन । मौसम फेरिन्छ, बस्ती विस्तारिन्छन् र नयाँ सम्भावना जन्मिन्छन् । तर, हिमशृंखलाको स्थिरता, नदीको प्रवाह र मानिसले जोगाइराखेको आत्मीयताले जीवनलाई निरन्तर अर्थ दिइरहन्छन् ।

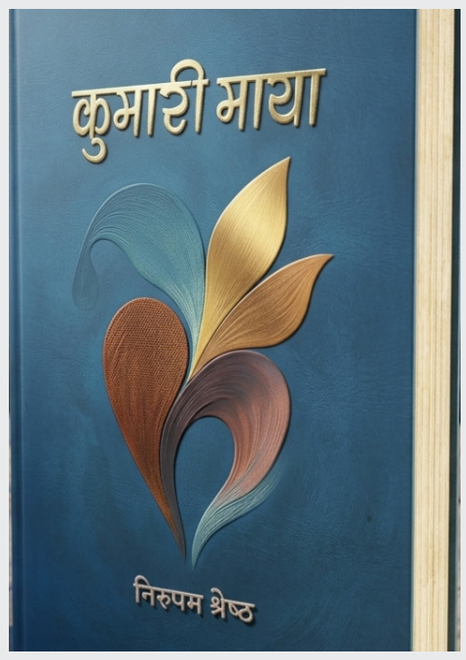
पुस्तक समीक्षा

प्रेमदेखि सामाजिक चेतनासम्म



● अन्जु चालिसे रूपाञ्जली

गीतकार निरूपम श्रेष्ठको गीतसंग्रह 'कुमारी माया'मा प्रेम, विछोड, आत्मखोज, जीवनदर्शन, मानवीय सम्बन्ध र देशप्रेमका विविध भाव समेटिएका छन् । सरल भाषा र आत्मीय अभिव्यक्तिमार्फत व्यक्तिगत अनुभूतिलाई सामाजिक यथार्थसँग जोड्ने प्रयास यस कृतिको विशेषता हो ।



गीत साहित्य मानवीय अनुभूति, संवेदना र विचारलाई लयात्मक अभिव्यक्तिमार्फत पाठक तथा श्रोताको मनसम्म पुऱ्याउने सशक्त विधा हो । प्रेम, विछोड, जीवनका आरोह-अवरोह, सामाजिक विसंगति र राष्ट्रिय चेतना गीतका प्रमुख विषय रहँदै आएका छन् । सरल भाषा र भावपूर्ण प्रस्तुतिका कारण गीतले व्यक्तिगत अनुभूतिलाई सामूहिक संवेदनासँग जोड्ने सामर्थ्य राख्छ ।

गीतकार निरुपम श्रेष्ठको गीतसंग्रह 'कुमारी माया' यस्तै विविध अनुभूतिको संग्रह हो । यसमा प्रेम र विछोडका भावनादेखि आत्मखोज, जीवनदर्शन, मानवीय सम्बन्ध, नैतिक मूल्य, सामाजिक यथार्थ र देशप्रेमसम्मका विषय समेटिएका छन् । यसले गीतकारको सिर्जनात्मक दायरा प्रेमको सीमित घेराभन्दा फराकिलो रहेको देखाउँछ ।

प्रेम र विछोडका अनुभूति

'कुमारी माया'को प्रमुख भावभूमि प्रेम हो । 'तिमीले यति', 'छुटेको साथ', 'कसरी भुलूँ', 'तिम्रो मिठो मुस्कान' र 'तिम्रो माया'जस्ता गीतमा प्रेमको आकर्षण, आत्मीयता, सम्झना, समर्पण र विछोडको पीडा अभिव्यक्त भएको छ ।

'तिमिले यति'मा प्रिय व्यक्तिको मुस्कानले प्रेमको अनुभूतिलाई गहिरो बनाउने भाव पाइन्छ । यहाँ मुस्कान सामान्य शारीरिक अभिव्यक्ति मात्र नभई आत्मीय सम्बन्धको माध्यम बनेको छ । प्रेमको आरम्भ सानो अनुभूतिबाट भए पनि त्यसले मनमा दीर्घकालीन प्रभाव पार्न सक्छ भन्ने मनोवैज्ञानिक पक्ष गीतमा अभिव्यक्त भएको छ ।

'छुटेको साथ'मा विछोडपछि पनि स्मृति र आत्मीयता जीवित रहने भाव छ । गीतकार लेख्छन्,

छुटेको साथ पनि कति मिठो हुँदो रहेछ
एकान्तमा मन बहलाउने ठाउँ बन्दो रहेछ

यी पंक्तिले विछोडलाई अभाव र पीडाका रूपमा मात्र प्रस्तुत गर्दैनन् । बरु, विगतको साथ वर्तमानको एकान्तमा सम्झनाको सहारा बन्न सक्ने मानवीय अनुभूति व्यक्त गर्छन् । सम्बन्ध टुटे पनि त्यससँग गाँसिएका स्मृति र संवेदना सहजै समाप्त हुँदैनन् भन्ने भाव यहाँ भेटिन्छ ।

'कसरी भुलूँ'मा विगतको सम्बन्धबाट मुक्त हुन कठिन हुने मनोदशा प्रस्तुत भएको छ । यसरी प्रेमलाई क्षणिक आकर्षणभन्दा माथि उठाएर स्मृति, विश्वास र मानसिक सम्बन्धका रूपमा चित्रण गरिएको छ ।

प्रेम र विछोड गीत साहित्यका परिचित विषय हुन् । त्यसैले तिनलाई प्रभावकारी बनाउन भावनात्मक अभिव्यक्तिसँगै मौलिक विम्ब र विशिष्ट अनुभूतिको आवश्यकता हुन्छ । यस संग्रहका प्रेमप्रधान गीतमा आत्मीयता पाइए पनि परिचित भावलाई अझ नवीन ढंगले प्रस्तुत गर्ने सम्भावना देखिन्छ ।

आत्मखोज र जीवनदर्शन

संग्रहको अर्को महत्त्वपूर्ण पक्ष प्रेमका अनुभूतिबाट जीवनका गम्भीर प्रश्नतर्फ विस्तार हुनु हो । 'खोज्दा नि' गीतमा आत्मपहिचान, अतृप्त आकांक्षा र आन्तरिक असन्तुष्टिको भाव व्यक्त भएको छ

खोज्दा नि आफूलाई भेटाउन सकिनँ
मनको रहर मैले कैले मेटाउन सकिनँ

यी पंक्तिले मानिसले बाहिरी संसारमा अनेक खोजी गरे पनि कहिलेकाहीं आफ्नै मन, चाहना र अस्तित्व बुझ्न नसक्ने अवस्थालाई प्रस्तुत गर्छन् । यहाँ खोजी कुनै वस्तु वा व्यक्तिको प्राप्तिमा मात्र सीमित छैन, आत्मपहिचान र आन्तरिक सन्तुष्टिको खोज पनि हो ।

'जीवन भन्नु' गीतमा जीवनको क्षणभङ्गुरता र सुख-दुःखको सहअस्तित्वलाई सरल ढंगले व्यक्त गरिएको छ -

जीवन भन्नु के नै हो र ? दुईदिने खेल हो
तितामिठा सँगालिएको भोगाइको मेल हो

जीवन सीमित समयभित्र संकलित हुने विविध अनुभवको समष्टि हो भन्ने भाव यी पंक्तिमा पाइन्छ । सुख र दुःख, हाँसो र आँसु जीवनका अभिन्न पक्ष हुन् भन्ने सन्देशले पाठकलाई आफ्नै जीवनयात्राबारे सोच्न प्रेरित गर्छ ।

'आफ्नो भाग्य'ले आत्मनिर्भरता, संघर्ष र आफ्नै बाटो निर्माण गर्ने विचार प्रस्तुत गर्छ । परिस्थितिलाई निष्क्रिय रूपमा स्वीकार गर्नुभन्दा कर्म र निर्णयप्रति सचेत हुनुपर्ने भाव यसमा पाइन्छ । यी गीतमा जटिल दार्शनिक शब्दावलीभन्दा सहज भाषामार्फत जीवनका गम्भीर अनुभूति अभिव्यक्त गर्ने प्रयास गरिएको छ ।

मानवीय सम्बन्ध र सामाजिक यथार्थ

'कुमारी माया' व्यक्तिगत प्रेम र आत्मचिन्तनमा मात्र सीमित छैन । यसका केही गीतले सामाजिक सम्बन्धको जटिलता, स्वार्थ र नैतिक विचलनलाई पनि विषय बनाएका छन् ।

'कति आफ्ना' गीतमा नजिक देखिने मानिस र वास्तविक आत्मीयताबीचको अन्तरलाई यसरी प्रस्तुत गरिएको छ-

कति आफ्ना, कति पराई-देखिन्छन् वरिपरि
कसैका छैनन् व्यथा एउटै-फरक छन् रूपसरि

यी पंक्तिले एउटै समाजमा बस्ने मानिसका दुःख, चाहना र जीवनभोगाइ फरक हुने यथार्थ देखाउँछन् । बाहिरी निकटताका आधारमा सम्बन्धको वास्तविकता पहिचान गर्न नसकिने भाव पनि यसमा समेटिएको छ ।

'गुन गऱ्यो' गीतमा उपकार, न्याय र अन्यायबीचको विरोधाभास व्यक्त भएको छ

गुन गऱ्यो वैगुनीमा हुन्छु
न्याय गऱ्यो अन्यायमा पर्छु

असल कामको प्रतिफल कृतज्ञताका रूपमा नपाउँदा उत्पन्न हुने निराशा र न्यायपूर्ण व्यवहार गर्दा पनि अन्याय भोग्नुपर्ने विडम्बना यी पंक्तिमा अभिव्यक्त छ । यसले व्यक्तिगत पीडाभन्दा पर गएर सामाजिक नैतिकताको प्रश्न उठाउँछ ।

त्यस्तै, 'हाँसोमा हाँसो'ले सुखमा साथ दिने र दुःखमा सहारा बन्ने मानिसबीचको भिन्नता औंल्याउँछ । सम्बन्धमा विश्वास, संवेदना र निःस्वार्थ सहयोगको महत्त्व यस गीतको भावभूमि हो । व्यक्तिगत अनुभूतिका माध्यमबाट सामाजिक यथार्थ प्रस्तुत गर्नु यस संग्रहको सकारात्मक पक्ष हो ।

देशप्रेम र राष्ट्रिय चेतना

संग्रहमा देशप्रेम र राष्ट्रिय एकताका भाव बोकेका गीत पनि छन् । 'थकाइ लाग्दा' गीतमा जन्मभूमिप्रतिको आत्मीयता र विदेश पलायनको विषय उठाइएको छ । 'स्वर्गभन्दा प्यारो मलाई मेरो स्वदेश' भन्ने भावले मातृभूमिप्रतिको प्रेम र आफ्नै देशमा जीवन बिताउने आकांक्षा व्यक्त गर्छ ।

यहाँ देशप्रेम भावनात्मक उद्गारमा मात्र सीमित छैन । स्वदेशको महत्त्व, राष्ट्रिय स्वाभिमान र देशप्रतिको उत्तरदायित्वसँग पनि जोडिएको छ । विदेश जाने प्रवृत्तिबारे प्रश्न उठाउँदै देशभित्रै सम्भावना निर्माण गर्नुपर्ने आवश्यकतातर्फ संकेत गरिएको छ । 'आफूभन्दा' गीतले व्यक्तिगत स्वार्थभन्दा देशलाई प्राथमिकता दिनुपर्ने विचार अघि सारेको छ । हिमाल, पहाड र तराईलाई राष्ट्रिय एकताको सूत्रमा जोड्दै गीतकार लेख्छन्,-

हिमाल, पहाड, तराई एकताको मूल

यस पंक्तिले नेपालको भौगोलिक तथा सांस्कृतिक विविधतालाई साझा राष्ट्रिय पहिचानका रूपमा प्रस्तुत गर्छ । देशप्रेमलाई सामूहिक जिम्मेवारी, स्वाभिमान र एकताको भावसँग जोड्ने प्रयास यहाँ देखिन्छ ।

भाषा, विम्ब र अभिव्यक्ति शिल्प

'कुमारी माया'का गीतको उल्लेखनीय विशेषता सरल र सहज भाषिक अभिव्यक्ति हो । दैनिक जीवनसँग परिचित शब्द र भावका माध्यमबाट गीतकारले आफ्ना अनुभूति प्रस्तुत गरेका छन् ।

'तिम्रो मिठो मुस्कान'मा मुस्कान प्रेम र आत्मीयताको प्रतीक बनेको छ । 'खोज्दा नि'मा घाम, जून, तारा र नदीका किनारजस्ता दृश्य विम्बले खोजीमा भौंतारिएको मनको अवस्थालाई अभिव्यक्त गर्छन् । 'छुटेको साथ'मा एकान्त र स्मृतिको सम्बन्धले विछोडपछिको मनोदशा प्रस्तुत गर्छ ।

गीतमा सरलता महत्त्वपूर्ण गुण हो । तर सरलता र सामान्यतावीच भिन्नता हुन्छ । परिचित विम्बलाई नवीन सन्दर्भमा प्रयोग गर्नु, शब्दमा अर्थका अतिरिक्त तह सिर्जना गर्नु र अनुभूतिलाई जीवनका ठोस प्रसंगसँग जोड्नुले गीतको कलात्मकता बढाउँछ । फूल, जून, आँसु र अँध्यारोजस्ता परम्परागत विम्बमा मौलिक अनुभूति थप्न सके अभिव्यक्ति अझ प्रभावकारी हुन सक्छ ।

त्यस्तै, गीतको लय, मात्रा, अन्त्यानुप्रास र पंक्तिगत सन्तुलनले पनि यसको प्रभावकारिता निर्धारण गर्छन् । उपलब्ध पाठका आधारमा भाव र भाषाशैलीको मूल्यांकन गर्न सकिए पनि सबै गीतको छन्द तथा संगीतात्मक संरचनाबारे निष्कर्ष निकाल्न तिनको पूर्ण पाठ र संगीतबद्ध प्रस्तुतिसमेत अध्ययन गर्नुपर्छ ।

सिर्जनात्मक सम्भावना

'कुमारी माया'को प्रमुख सबल पक्ष विषयगत विविधता र भावनात्मक आत्मीयता हो । प्रेम र विछोडका अनुभूतिसँगै आत्मखोज, जीवनदर्शन, सामाजिक सम्बन्ध, नैतिकता र देशप्रेमजस्ता विषय समेटिनुले गीतकारको अभिव्यक्तिक्षेत्र फराकिलो बनाएको छ ।

व्यक्तिगत अनुभूतिलाई व्यापक जीवनानुभवसँग जोड्ने प्रयास पनि उल्लेखनीय छ । 'खोज्दा नि'मा आत्मपहिचानको प्रश्न, 'जीवन भन्नु'मा जीवनदर्शन तथा 'कति आफ्ना' र 'गुन गऱ्यो'मा सामाजिक सम्बन्ध र नैतिकताको प्रश्नले संग्रहलाई विविध भावभूमि प्रदान गरेका छन् ।

यद्यपि, प्रेम, विछोड, आँसु र सम्झनाजस्ता परिचित विषयको पुनरावृत्तिबाट बच्न प्रत्येक गीतमा पृथक् अनुभूति र विशिष्ट अभिव्यक्ति आवश्यक हुन्छ । नयाँ विम्ब, सूक्ष्म मनोवैज्ञानिक अनुभूति र जीवनका ठोस प्रसंगसँग भावलाई जोड्न सके गीतहरूबीचको मौलिक पहिचान अझ बलियो बन्न सक्छ । सामाजिक चेतना र राष्ट्रिय भावनालाई समकालीन जीवनका जटिलतासँग जोड्दा विचारगत गहिराइसमेत बढ्न सक्छ ।

समग्रमा, निरुपम श्रेष्ठको 'कुमारी माया' प्रेमका अनुभूतिलाई आधार बनाएर जीवन र समाजका विविध पक्षतर्फ विस्तार हुन खोजेको गीतसंग्रह हो । यसमा प्रेमको आत्मीयता र विछोडको पीडादेखि आत्मचिन्तन, मानवीय सम्बन्धको जटिलता, नैतिक प्रश्न र मातृभूमिप्रतिको अनुरागसम्मका विषय समेटिएका छन् ।

सरल भाषा, भावनात्मक निकटता र विषयगत विविधता यसका उल्लेखनीय पक्ष हुन् । अर्कोतर्फ, परिचित भाव र विम्बलाई नवीन ढंगले प्रस्तुत गर्ने तथा शिल्पगत पक्षलाई थप परिष्कृत गर्ने सम्भावना पनि छ ।

व्यक्तिगत अनुभूति र सामाजिक चेतनाबीच संवाद स्थापित गर्ने प्रयास नै 'कुमारी माया'को मूल विशेषता हो । मौलिक विम्ब, विशिष्ट अनुभूति र शिल्पगत परिष्कारमा निरन्तर ध्यान दिन सके गीतकारको आगामी सिर्जनायात्रा अझ सशक्त बन्ने अपेक्षा गर्न सकिन्छ ।

(हाल : क्यानडा)

सीमा सुरक्षा र द्विपक्षीय सहकार्य सुदृढ बनाउने साझा प्रतिबद्धता

काठमाडौं/मस- नेपाल-भारत सीमा क्षेत्रमा हुने अवैध गतिविधि तथा सीमापार अपराध नियन्त्रण गर्न दुवै देशका सीमा सुरक्षा नेतृत्वबीच द्विपक्षीय सहकार्य सुदृढ बनाउने समझदारी भएको छ।

सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल र भारतको सशस्त्र सीमा बलका प्रमुख सहभागी 'नेपाल-भारत १०औं समन्वय' बैठकमा अघिल्ला निर्णयको प्रगति पुनरावलोकन गर्दै रणनीति, 'अपरेशनल' र कार्यक्षेत्रका तहमा सहकार्य अभिवृद्धि गर्ने सहमति जुटेको हो।

बैठकले दशगजा क्षेत्रको प्रभावकारी व्यवस्थापनका लागि अनधिकृत खेतीपाती, अतिक्रमण र अवैध संरचना हटाउन निरन्तर संयुक्त प्रयास जारी राख्ने निर्णय गरेको छ। यस्तै 'बाउन्ड्री वर्किङ ग्रुप' र 'सर्भे अफिसियल्स कमिटी'को निर्णयअनुसार सीमास्तम्भको निरन्तर मर्मत, सम्भार तथा पुनर्निर्माण गर्न 'फिल्ड' मा समन्वय बढाउन दुवैपक्ष सहमत भएको सशस्त्र प्रहरीका प्रवक्ता नेत्रबहादुर कार्कीले जानकारी दिए।

सीमापार आपराधिक सञ्जाल, अवैध तस्करी, मानव बेचबिखन, नक्कली नोट, लागूपदार्थ नियन्त्रण तथा तेस्रो मुलुकका नागरिकको अनधिकृत आवतजावत रोक्न समयमै प्राप्त हुने सोसँग सम्बन्धित सूचनाको आदानप्रदानलाई निरन्तरता दिइने दुवै पक्षले प्रतिबद्धता व्यक्त गरेका छन्।

खुला सीमाको दुरुपयोग गरी हुने तेस्रो मुलुकका नागरिकको अवैध प्रवेश रोक्न सीमा नाकामा जाँच र कागजात प्रमाणीकरण कडा बनाउने, दशगजा क्षेत्रमा समन्वयात्मक गस्ती सञ्चालन गर्ने र शंकास्पद व्यक्तिबारे तत्काल



सूचना आदानप्रदान गर्ने सहमति भएको छ।

सीमा सुरक्षा चुनौतीसँग जुध्न आधुनिक प्रविधि, विशेष तालिम सहायता विस्तार गर्ने र दुवै सुरक्षा निकायबीच नियमित अध्ययन भ्रमणमार्फत संस्थागत सम्बन्ध प्रगाढ बनाउने निर्णय गरिएको छ।

दशगजा क्षेत्रको निगरानीका लागि सिसीटिभी, प्रमुख सीमा नाकामा 'लगेज स्क्यानर' र 'वाक-थ्रु मेटल डिटेक्टर' राख्ने तथा आ-आफ्नो भू-भागमा ड्रोनको प्रयोग बढाउने विषयमा गहन छलफल भएको प्रवक्ता कार्कीले जानकारी दिए। बाढी, पहिरो र भूकम्पजस्ता प्राकृतिक विपद्को सामना गर्न चितवनको कुरिनटारस्थित सशस्त्र प्रहरी बल, नेपाल विपद् व्यवस्थापन तालिम शिक्षालयमा 'संयुक्त जलउद्धार अभ्यास' सञ्चालन गर्ने सम्बन्धमा समेत छलफल भएको छ।

बैठकमा वैधानिक यात्रुको सहजताका लागि सीमा नाकामा सहायता कक्ष विस्तार गर्ने, मैत्रीपूर्ण खेलकुदका साथै विभिन्न अन्तरराष्ट्रिय दिवस तथा प्रमुख चाडपर्वमा संयुक्त सांस्कृतिक कार्यक्रम आयोजना गरी द्विपक्षीय विश्वास र सौहार्दता अभिवृद्धि गर्ने समेत सहमति भएको छ।

राजधानीमा दुई दिनसम्म चलेको बैठकमा नेपाली प्रतिनिधिमण्डलको नेतृत्व सशस्त्र प्रहरी महानिरीक्षक नारायणदत्त पौडेल र भारतीय प्रतिनिधिमण्डलको नेतृत्व सशस्त्र सीमा बलका महानिर्देशक सञ्जय सिंघलले गरेका थिए।

सन् २०१२ देखि पालैपालो दुवै देशमा समन्वय बैठक आयोजना हुँदै आएका छन्। आगामी बैठक भारतमा हुनेछ।

बैठकमा नेपाल-भारत सीमा क्षेत्रको समग्र सुरक्षा स्थिति शान्तिपूर्ण कायम गर्ने कार्यमा सशस्त्र प्रहरी र सशस्त्र सीमा बलका युनिटले प्रदर्शन गरेको उच्च व्यावसायिकता र सहकार्यको सराहना गरिएको थियो।

१० लाख बढी मूल्यका अवैध कपडा बरामद

सत्येन्द्रप्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, १३ कात्तिक

रौतहटको सदरमुकाम गौरमा सशस्त्र प्रहरी बल र नेपाल प्रहरीको संयुक्त टोलीले छापा मारेर १० लाख रुपैयाँभन्दा बढी मूल्यका अवैध कपडा बरामद गरेको छ।

चाडपर्वलाई लक्षित गर्दै सीमावर्ती क्षेत्रबाट भन्सार छली गरी भित्र्याइएका अवैध सामानको कारोबार नियन्त्रण गर्न सुरक्षा निकायले निगरानी र गस्तीलाई तीव्र बनाएका बेला प्रहरीले उक्त सफलता हात पारेको हो।

विशेष सूचनाका आधारमा बिहीबार राति करिब ११ बजे गौर नगरपालिका-१ स्थित मनोज साह (छोट्का) को घरमा सुरक्षाकर्मीको संयुक्त टोलीले आकस्मिक छापा मारेको थियो। सो क्रममा भन्सार छली गरी अवैध रूपमा लुकाइछिपाइ राखिएका ठूलो परिमाणका लत्ताकपडा बरामद गरिएको स्रोतले जनाएको छ।



सशस्त्र प्रहरी बल नेपाल, ११ नम्बर गण हेडक्वार्टरका सशस्त्र प्रहरी उपरीक्षक चेतराज जोशीको विशेष निर्देशन तथा निगरानीमा उक्त संयुक्त कारबाही सञ्चालन गरिएको हो। कारबाहीका लागि सशस्त्र प्रहरी बल, गौर गुल्मका सशस्त्र प्रहरी नायब उपरीक्षक दुर्गाप्रसाद भट्ट र भन्सार सुरक्षा गार्डको संयुक्त कमान्डमा सुरक्षाकर्मीको टोली परिचालन गरिएको थियो।

प्रारम्भिक अनुमानअनुसार बरामद गरिएका कपडाको बजार मूल्य १० लाख रुपैयाँभन्दा बढी रहेको छ। बरामद सामानको वास्तविक परिमाण, प्रकृति तथा राजस्व छलीको आधिकारिक मूल्यांकन गर्ने प्रक्रिया अगाडि बढाइएको छ। घटनाका सम्बन्धमा थप अनुसन्धान भइरहेको सशस्त्र प्रहरी स्रोतले जनाएको छ।

तिहार तथा छठलगायतका चाडपर्वको मौका छोपी सीमावर्ती भारतीय बजारबाट भन्सार छली गरी अवैध रूपमा सामान भित्र्याउने गतिविधि बढ्न सक्ने जोखिमलाई मध्यनजर गर्दै रौतहटका विभिन्न नाका तथा सीमा क्षेत्रमा सुरक्षा निकायले चेकजाँच र गस्तीमा कडाइ गरेको छ।

बरामद गरिएका सम्पूर्ण कपडा आवश्यक कानुनी प्रक्रिया पूरा गरी थप कारबाहीका लागि गौर भन्सार कार्यालयमा बुझाउने तयारी भइरहेको छ। जिल्लामा भन्सार छली, तस्करी तथा अन्य गैरकानुनी गतिविधि नियन्त्रण गर्न आगामी दिनमा पनि यस्ता संयुक्त सुरक्षा कारबाहीलाई थप प्रभावकारी बनाउँदै निरन्तरता दिइने सुरक्षा निकायले जनाएको छ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०४/२४ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. १९५४८०** को **दिब्य रत्न होटल प्रा. लि.** को मिति २०८३/०७/१३ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्विडेटर: नारायण प्रसाद रेग्मी
इजाजतपत्र नं. ६१८, फोन नं. ९८४१४१०७९४

UAE मा रोजगार
कम्पनी: **IMDAAD LLC** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०४ चलानी नं.: ६०२४१२२० **LT. No.: 327385** पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Female	0	23	स. काममा दक्ष	1000	४१४२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Cleaners Male	112	0	स. काममा दक्ष	1000	४१४२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २७५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामना विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SHR Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
Support Human Resources Pvt. Ltd. श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४
Mid Baneshwor-31, Kathmandu, Nepal, Contact No : 01-4111126, 9707089500, 9802070434, 9802050422

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: **KUWAIT AMERICAN FOODSTUFF COMPANY** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०७/१७ चलानी नं.: ६०२४६८१४ L.T. No.: 333166 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Cleaner (Indoor)	19	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	90	४४,३८२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Male Cashiers	7	0		140	६९,०३९							
3.	Male Kitchen Helper	6	0		100	४९,३१४							

कम्पनी: **ALEMTIAZ ALKUWAITI LOGISTIC SERVICES CO.** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०२/२९ चलानी नं.: ६०२५६७५७ L.T. No.: 343489 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Indoor Helper	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	90	४४,३८२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Office Staff	20	0		125	६१,६४२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कातिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २७५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामना विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SHARON MANPOWER SERVICES PVT.LTD.
Govt Lic. No.: 647/063/064
P.O. Box : 10443, Maharajgunj-04, Kathmandu, Kapan Marg
Phone : 01-4370530, 01-4370922, 01-4370457, URL: www.sharonmanpower.com
Email: sharonhrsolution@gmail.com, Info@sharonmanpower.com
Saroj Gautam : 9851038901, Basant Rana : 9801026390

काठमाडौंका अतिक्रमित ३०२ रोपनी जग्गा सरकारको नाममा



काठमाडौं/मस- सरकारी तथा सार्वजनिक जग्गा छानबिन एवं संरक्षणसम्बन्धी उच्चस्तरीय आयोग (रावल आयोग)को प्रतिवेदन, २०५२ कार्यान्वयन गर्ने क्रममा काठमाडौं महानगरपालिका-४, ५, ८, ९, १०, १२ र २९ को ३०२ रोपनी जग्गा नेपाल सरकारको नाममा ल्याइएको छ।

रावल आयोगको प्रतिवेदनमा सरकारी तथा सार्वजनिक जग्गाका रूपमा औंल्याइएका जग्गा संरक्षण तथा सरकारको नाममा कायम गर्ने निर्णयअनुसार भूमि प्रशासन कार्यालय डिल्लीबजारले काठमाडौं महानगरपालिकाका सातवटा वडाको ३०२ रोपनी जग्गाको सम्बन्धमा रावल आयोगको प्रतिवेदनअनुसारको क्षेत्रफल कट्टा गरी नेपाल सरकारको नाममा ल्याइएको हो।

भूमि व्यवस्था, सहकारी, सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले गठन गरेको प्रतिवेदन कार्यान्वयन समितिले प्रतिवेदनका आधारमा सरकारी तथा सार्वजनिक जग्गा अतिक्रमण भएको उल्लेख गरिएका कित्ताबाट अतिक्रमित भनिएको क्षेत्रफल एकमुष्ट कट्टा गरी नेपाल सरकारको नाममा ल्याउने कार्य सुरु गरेको मन्त्री प्रतिभा रावलको सचिवालयले जनाएको हो।

प्रतिवेदन कार्यान्वयनका लागि प्रमुख नापी अधिकृत रमेश ज्ञवालीको संयोजकत्वमा समिति गठन गरिएको छ। समितिमा गृह मन्त्रालय र भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालयका उपसचिव, सम्बन्धित भूमि प्रशासन तथा नापी कार्यालयका प्रमुख, स्थानीय तह समन्वय शाखा प्रमुख, भूमि व्यवस्थापन तथा अभिलेख विभागका शाखा अधिकृत तथा नापी विभागका नापी अधिकृत सदस्यसचिव रहेका छन्।

रावल आयोगले २०५२ सालमा सरकारी तथा सार्वजनिक जग्गाको अवस्था अध्ययन गरी अतिक्रमित तथा व्यक्तिका नाममा दर्ता भएका सरकारी एवं सार्वजनिक जग्गा संरक्षण गर्न सुझावसहित प्रतिवेदन दिएको थियो। सोही प्रतिवेदनलाई मन्त्रालयले लामो समयपछि कार्यान्वयनमा ल्याउँदै सरकारी तथा सार्वजनिक जग्गा सरकारको नाममा ल्याउने कार्य सुरु गरेको हो। सरकारले रावल आयोगले औंल्याएको सम्पूर्ण जग्गा छानबिन गरी सरकारको नाममा ल्याउने कार्य सुरु गरिसकेको छ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७०/०४/०२ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. ११४१३८** को **फ्लेयर साइट प्रा. लि.** को मिति २०८३/०७/१३ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्विडेटर: नारायण प्रसाद रेग्मी
इजाजतपत्र नं. ६१८, फोन नं. ९८४१४१०७९४

युएईमा रोजगार
कम्पनी : **Horizon international recruitment services** शहर : **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/३० चलानी नं.: ६०२६२६९९ **LT. No.: 349394**

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	25	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२१३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Brickers (Bricklayers)	40	0		1500	६२१३०							
3.	Brick Mason	25	0		1500	६२१३०							
4.	Plumber Assistant	40	0		1500	६२१३०							
5.	RIGGERS	25	0		1500	६२१३०							
6.	building painter assistant	20	0		1500	६२१३०							
7.	.SCAFFOLDER	25	0		1500	६२१३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २७५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामना विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Sky Star Recruitment Pvt.Ltd. श्रम इजाजत नं. १०७८/०७३/०७४
Sukedhara-4, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-5902344, 5902345,9861482956 (Sabbir Ahmed Hussain)
PO Box no: 19122, Email: raza786md@yahoo.com, skystar1078@gmail.com,
info@skystarrecruitment.com, website: wwwskystarrecruitment.com

नेपाल युवा संस्था सञ्जाल (आयोन)
काठमाडौं, फोन नम्बर: ०१-४१०२०६५
E-Mail : ayon@ayon.org

वार्षिक साधारणसभा तथा अधिवेशन सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मिति २०८३/०७/१४

मिति २०८३/०४/२७ गते आयोजना गर्ने भनिएको वार्षिक साधारणसभा आवश्यक सदस्य संस्थाहरूको न्यून उपस्थिति तथा कोरम नपुगेका कारण स्थगित भएको व्यहोरा सम्बन्धित सम्पूर्णमा सूचित गरिन्छ।

प्रचलित १५ दिने सूचना बमोजिम पुनः आयोजना हुने वार्षिक साधारणसभामा सहभागी हुन सम्पूर्ण सदस्य संस्थाहरूलाई यसै सूचनामार्फत जानकारी गराइन्छ।

नोट : कार्यसमितिको बैठकपश्चात् साधारणसभाको मिति सम्पूर्ण सदस्य संस्थाहरूलाई जानकारी गराइनेछ।

हिमालयन एग्रिकल्चर नलेज एण्ड इन्फरमेशन नेटवर्क (मुनाफा वितरण नगर्ने) को हकदावी गर्न आउने बारे ३५ दिने सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८३/०७/१४

कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय त्रिपुरेश्वरमा दर्ता भएको श्री **हिमालयन एग्रिकल्चर नलेज एण्ड इन्फरमेशन नेटवर्क (मुनाफा वितरण नगर्ने) (दर्ता नं.१८११७६)** को मिति २०८३/०७/१३ गतेको विषेश सभाले कम्पनी खारेजी गर्ने निर्णय गरेकोले उक्त कम्पनीसँग कोहि कसैको लेनदेन वा कम्पनीले तिर्नु बुझाउनु पर्ने कुनै दायित्व भएमा प्रमाण सहित सुचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र लिक्वीडेटरको कार्यालयमा सम्पर्क गर्नु हुँन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सुचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्याद भित्र हकदावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता खारेजीको प्रकृया अगाडि बढाइ दर्ता खारेजी गरिने छ।

लिक्वीडेटर : माधव कुवँर, प्रमाणपत्र नं.: ४४६
सम्पर्क नं.: ९८५१०२२८७१, ठेगाना : का.जि.का.म.न.पा., काठमाडौं

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३० दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७४/१२/२२ मा दर्ता भएको **प्रा.लि.नं. १८७१५६** को **बिजनेस क्लब नेपाल** नामक कम्पनीले दफा १३६ क अनुसार विशेष दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीले कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३० दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ। तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

जग्गा बिक्री सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित सूचना २०८३/०७/१४

कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय त्रिपुरेश्वरमा दर्ता कायम रहेको **ओनिक होल्डिङ्गस लिमिटेड (प.लि. दर्ता नं. १५३६४४/०७३/०७४)** को नाममा चितवन जिल्ला खैरहनी नगरपालिका वडा नं. ०२ (साविक चैनपुर गा.वि.स. वडा नं. ०८) मा रहेको कित्ता नं. ६१५ क्षेत्रफल ६६०.३३ वर्ग मिटर र किता नं. ७८५ क्षेत्रफल ३५१४.३३ वर्ग मिटर जग्गा बिक्रीमा रहेकोले जग्गा खरिद गर्न इच्छुक महानुभावहरुले तपसिलमा उल्लेखित मोबाइल नम्बर र इमेल ठेगानामा सम्पर्क गर्नुहोला।

ओनिक होल्डिङ्गस लिमिटेड (साविक: ओभरसिज नेपालिज इन्भेष्टमेन्ट कम्पनी (लि.)
काठमाडौं - २९, अनामनगर
फोन नं. ९८४५७४६३७४
इमेल: - oninvestmentltd@gmail.com

गरिमा म्युचूअल फण्ड
अन्तर्गत सञ्चालित खुलामुखी योजना
गरिमा सुवर्ण योजना
धितोपत्र सम्बन्धी ऐन, २०६३ तथा सामूहिक लगानी कोष नियमावली, २०६७ बमोजिम नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट २०८२/१०/२१ मा योजना सञ्चालन अनुमति प्राप्त

आ.व. २०८३/८४ को अपरिष्कृत असोज मसान्तको खुद सम्पत्ति मूल्य सम्बन्धी विवरण

क्र. सं.	विवरण	असोज मसान्त २०८३ रकम (रू.)	भदौ मसान्त २०८३ रकम (रू.)
	(क) धितोपत्र तथा अन्य क्षेत्रमा लगानी		
१	सूचीकृत शेयर	६००,८१६,८६८.५०	५०२,७५९,६२८.६०
२	ऋणपत्र	३३,७८०,०००.००	३६,६४७,०००.००
३	हकप्रद शेयर/सार्वजनिक निष्काशन/बोनश शेयर	१७,६३२,५४६.२०	२,७७६,२००.००
४	मुद्दती निक्षेप	–	–
	कुल लगानी (क)	**६५२,२२९,४१४.७०**	**५४२,१८२,८२८.६०**
	(ख) चालु सम्पत्ति		
१	बैंक मौज्दात	६३,०७६,६७६.८२	१९२,७३२,५५१.०२
२	अन्य सम्पत्ति	१,१७९,०९८.८४	७६१,२१५.०७
	जम्मा (ख)	**६४,२५५,७७५.६६**	**१९३,४९३,७६६.०९**
	(ग) चालु दायित्व		
१	भक्तानी दिनुपर्ने शुल्क	१,५५६,०६६.८३	३०,०३१,७२६.०६
२	अन्य चालु दायित्व	८,१४२.८८	१४२,३९७.८८
	जम्मा (ग)	**१,५६४,२०९.७१**	**३०,१७४,१२३.९४**
	कुल सम्पत्ति (घ=क+ख-ग)	**७१४,९२०,९८०.६५**	**७०५,५०२,४७०.७५**
	(ङ) तिर्न बाँकी कोष व्यवस्थापन शुल्क		
१	योजना व्यवस्थापक शुल्क	२,९५७,९१६.७५	२,०६०,९९३.४०
२	डिपोजिटरी शुल्क	३९४,३८८.८९	२७४,७९९.१३
३	कोष सुपरिवेक्षक शुल्क	३८९,६५२.१७	२७०,०६२.४१
	जम्मा (ङ)	**३,७४१,९५७.८१**	**२,६०५,८५४.९४**
	खुद सम्पत्ति (च=घ-ङ)	**७११,१७९,०२२.८४**	**७०२,८९६,६१५.८१**
	जम्मा जारी इकाई संख्या	७१,५६५,८६१	७१,५५६,६४६
	प्रति इकाई खुद सम्पत्ति मूल्य	**९.९३**	**९.८२**

आ.व. २०८३/८४ को अपरिष्कृत असोज मसान्त सम्मको आय व्यय विवरण

क्र. सं.	विवरण	असोज मसान्त २०८३ रकम (रू.)	भदौ मसान्त २०८३ रकम (रू.)
	आम्दानी		
१	प्राप्त भइसकेको आम्दानी/(नोक्सान)	१,१७९,०९८.८४	६६१,४३७.०३
२	प्राप्त भइनसकेको आम्दानी/(नोक्सान)	१५,१५६,३१४.२२	१५,१५६,३१४.२२
	जम्मा आम्दानी	**१६,३३५,४१३.०६**	**१५,८१७,७५१.२५**
	खर्च		
१	पूर्व सञ्चालन खर्च	–	–
२	योजना व्यवस्थापक शुल्क	२,९५७,९१६.७५	१,८०९,५०४.७९
३	डिपोजिटरी शुल्क	३९४,३८८.८९	२४१,२६७.३१
४	कोष सुपरिवेक्षक शुल्क	३८९,६५२.१७	२४१,२६७.३१
५	सूचना प्रकाशन शुल्क	३०,२८४.००	२१,२४४.००
६	धितोपत्र दलाल कमिशन तथा कारोबार शुल्क	६७८,४८३.०५	३३३,५७०.५२
७	योग्य संस्थागत लगानीकर्ताको लागि आवेदन	–	–
८	लेखापरिक्षण शुल्क	–	–
९	विविध खर्च	१५२.००	२२४.००
	जम्मा खर्च	**४,४५०,८७६.८६**	**२,६४७,०७७.९३**
	कुल नाफा/(नोक्सान)	**११,८८४,५३६.२०**	**१३,१७०,६७३.३२**

नोट:
१. सूचीकृत भएका तथा सूचीकृत नभएका शेयर तथा डिबेन्चर गरी योजनाले २०८३ असोज मसान्तसम्म गरेको लगानीको परलमूल्य (धितोपत्र दलाल कमिशन, कारोबार शुल्क बाहेक) **रु.६४७,८०५,६७६।५१** रहेको छ।
२. सामूहिक लगानी कोष नियमावली, २०६७ तथा सामूहिक लगानी कोष निर्देशिका, २०६९ को अधिनमा रही योजना व्यवस्थापकले अवलम्बन गरेको मूल्याङ्कन नीति बमोजिम योजनाको लगानी मूल्याङ्कन गरिएको छ।
३. योजनाको प्रति इकाई खुद सम्पत्ति मूल्य दैनिक रुपमा योजना व्यवस्थापकको वेबसाइट www.garimacapital.com मार्फत सार्वजनिक गरिएको छ।
४. अपरिष्कृत वित्तीय विवरणमा पेश भएका विवरण उपर नियमन निकायबाट परिवर्तनका लागि केही निर्देशन भएमा सोही बमाजिम परिवर्तन हुन सक्नेछ।

सूचीकृत धितोपत्रमा (शेयर) भएको लगानी विवरण

क्र.सं.	विवरण	संख्या (कित्ता)	जम्मा मूल्य (रु.)
	(क) वाणिज्य बैंक समूह		
१.	कुमारी बैंक लिमिटेड	९२,०१०	२१,९३५,१८४.००
२.	सानिमा बैंक लिमिटेड	४४,७०४	१७,५६४,२०१.६०
३.	नेपाल एसबिआई बैंक लिमिटेड	३२,३७६	१४,००२,६२०.००
४.	एभरेष्ट बैंक लिमिटेड	२०,०००	१४,३८०,०००.००
५.	सिद्धार्थ बैंक लिमिटेड	१९,५००	८,३९४,७५०.००
६.	नेपाल बैंक लिमिटेड	६५,५००	१९,९१८,५५०.००
७.	नबिल बैंक लिमिटेड	३०,३६५	१६,६०९,६५५.००
	जम्मा	**३०४,४५५**	**११२,८०४,९६०.६०**
	(ख) विकास बैंक समूह		
१.	शाइन रेसुङ्गा विकास बैंक लिमिटेड	२९,७७९	१२,४४७,६२२.००
	जम्मा	**२९,७७९**	**१२,४४७,६२२.००**
	(ग) जीवन बीमा कम्पनी समूह		
१.	नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३२,८२०	२४,३८५,२६०.००
	जम्मा	**३२,८२०**	**२४,३८५,२६०.००**
	(घ) निर्जीवन बीमा कम्पनी समूह		
१.	हिमालयन एभरेष्ट इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	२४,४७८	१०,७४५,८४२.००
२.	नेको इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	२३,१२८	१२,०९५,९४४.००
३.	शिखर इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	२०,४९९	११,०६९,४६०.००
४.	प्रभु इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	१८,२६६	१०,८६८,२७०.००
	जम्मा	**८६,३७१**	**४४,७७९,५१६.००**
	(ङ) हाइड्रोपावर कम्पनी समूह		
१.	अपि पावर कम्पनी लिमिटेड	७४,७८७	२५,८०१,५१५.००
२.	साहस उर्जा लिमिटेड	३३,१०४	२३,१७२,८००.००
३.	सोलु हाइड्रोपावर लिमिटेड	२०,८६२	१२,८७१,८५४.००
४.	डादी ग्रुप पावर लिमिटेड	३३,७६६	१३,४३८,८६८.००
५.	सानिमा मिडिल तमोर हाइड्रोपावर लिमिटेड	१७,०००	९,७७३,३००.००
६.	ग्रीन भेन्चर्स लिमिटेड	२५,८९२	१४,१९६,५८३.६०
७.	मकर जितुमाया सुरि हाइड्रोपावर लिमिटेड	१६,१०८	६,६१२,३३४.००
८.	सिनर्जी पावर डेभलपमेन्ट लिमिटेड	१५,००५	५,२७१,२५६.५०
९.	सानिगाड हाइड्रो लिमिटेड	५,१८७	२,३७१,४९६.४०
१०.	कालंगा हाइड्रो लिमिटेड	३,१८५	१,३५६,८१०.००
११.	टक्सार पिखुवा खोला हाइड्रोपावर लिमिटेड	२,७५८	१,१९९,७३०.००
१२.	याम्बालिङ्ग हाइड्रोपावर लिमिटेड	२,०१२	९०३,३८८.००
१३.	रिडी पावर कम्पनी लिमिटेड	१४,५००	५,००१,०५०.००
१४.	स्नो रिभर्स लिमिटेड	८५३	७०१,१६६.००
१५.	माउन्ट एभरेष्ट पावर डेभलपमेन्ट लिमिटेड	१,५६५	९३०,८६२.००
१६.	सुपर मादी हाइड्रोपावर लिमिटेड	६०,९५५	२९,५०२,२२०.००
१७.	हिमालय उर्जा विकास कम्पनी लिमिटेड	३८,०००	९,९१८,०००.००
	जम्मा	**३६५,५३९**	**१६३,०२३,२३३.५०**
	(च) वित्तीय संस्था समूह		
१.	मन्जुश्री फाईनान्स लिमिटेड	१३,०००	१०,०८८,०००.००
	जम्मा	**१३,०००**	**१०,०८८,०००.००**
	(छ) लघुवित्त वित्तीय संस्था समूह		
१.	छिमेक लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड	२१,०९६	२०,६६३,५३२.००
२.	नेसनल लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड	७,८१८	९,३८०,८१८.२०
	जम्मा	**२८,९१४**	**३०,०४४,३५०.२०**
	(ज) होटल्स तथा पर्यटन समूह		
१.	ओरियण्टल होटल्स लिमिटेड	१९,८०१	१२,७१२,२४२.००
	जम्मा	**१९,८०१**	**१२,७१२,२४२.००**
	(झ) उत्पादन तथा प्रशोधन समूह		
१.	शिवम् सिमेन्ट लिमिटेड	५७,९२६	३९,५५७,६६५.४०
२.	हिमालयन डिष्टिलरी लिमिटेड	२९,५००	३८,६१५,५००.००
३.	घोराही सिमेन्ट इन्डष्ट्रिज लिमिटेड	२५,२०४	९,५७७,५२०.००
४.	रिलायन्स स्पिनिङ्ग लिमिटेड मिल्स लिमिटेड	४,९७२	१३,१७५,८००.००
५.	एभरेष्ट कलर लिमिटेड	७१९	९२०,३२०.००
६.	सर्वोत्तम सिमेन्ट लिमिटेड	९,५००	७,६९५,०००.००
७.	सर्वोत्तम पेन्ट्स ईण्डष्ट्रिज लिमिटेड	७७४	८७४,३१०.४०
८.	सोपान फर्मास्युटिकल्स लिमिटेड	११,३४७	६,९७८,४०५.००
	जम्मा	**१३९,९४२**	**११७,३९४,५२०.८०**
	(ञ) लगानी समूह		
१.	नेपाल इन्फ्रास्ट्रक्चर बैंक लिमिटेड	३७,११९	९,१४९,८३३.५०
२.	सिईडिबि होल्डिङ्ग्स लिमिटेड	१४,२७१	३३,२३७,१५९.००
	जम्मा	**५१,३९०**	**४२,३८६,९९२.५०**
	(ट) संस्थापक शेयर समूह		
१.	हाइड्रोइलेक्ट्रिसिटि इन्भेष्टमेन्ट एण्ड डेभलपमेन्ट कं.लिमिटेड –संस्थापक समूह	५२,२८८	१०,०३९,२९६.००
	जम्मा	**५२,२८८**	**१०,०३९,२९६.००**
	(ठ) अन्य समूह		
१.	पियोर इनर्जी लिमिटेड	१६,२५३	१२,३५२,२८०.००
२.	ट्रेड टावर लिमिटेड	१२,९२१	८,३५८,५९४.९०
	जम्मा	**२९,१७४.००**	**२०,७१०,८७४.९०**
	(ड) सामूहिक लगानी कोष समूह		
१.	सिद्धार्थ इक्विटी फण्ड	५००,०००	४,६२५,०००.००
२.	एनआईसी एसिया इक्विटी अपोर्चुनिटी फन्ड	२५०,०००	२,५००,०००.००
	जम्मा	**७५०,०००**	**७,१२५,०००.००**
	जम्मा (क+ख+ग+घ+ङ+च+छ+ज+झ+ञ+ट+ठ+ड)	**१,९०३,४७३**	**६०७,९४१,८६८.५०**

कोष प्रवर्द्धक
गरिमा विकास बैंक लिमिटेड / Garima Bikas Bank Limited
बालुवाटार, काठमाडौं-०३
फोन नं.: ०१-४५४५४२४/२५
इमेल: info@garimabank.com.np
वेबसाइट : www.garimabank.com.np

योजना व्यवस्थापक तथा डिपोजिटरी
गरिमा क्यापिटल लिमिटेड / Garima Capital Limited
कमलपोखरी, काठमाडौं - ०१
फोन नं.: ०१-४५२९१४९/ ५०
इमेल: info@garimacapital.com
वेबसाइट : www.garimacapital.com

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

सिएनआइवाइइएफ र द स्टार्टअप नेटवर्कको संयुक्त आयोजनामा स्टार्टअप ह्याकाथन हुँदै

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १३ कात्तिक



नेपालमा स्टार्टअप उद्यमशीलताको विकास, नवप्रवर्तनलाई प्रोत्साहन तथा सम्भावनायुक्त उद्यमलाई लगानीका अवसरसँग जोड्ने उद्देश्यले नेपाल उद्योग परिसंघ युवा उद्यमी मञ्च (सिएनआइवाइइएफ) र द स्टार्टअप नेटवर्क नेपालको संयुक्त आयोजनामा आगामी कात्तिक १९ र २० गते २४ घण्टे स्टार्टअप ह्याकाथन आयोजना हुने भएको छ । ह्याकाथन काठमाडौं वर्ल्ड स्कुलमा आयोजना हुनेछ ।

यस ह्याकाथनको मुख्य उद्देश्य नवीन व्यावसायिक अवधारणा, प्रविधिमा आधारित समाधान तथा बजारमा विस्तार गर्न सकिने सम्भावना भएका स्टार्टअपहरूको पहिचान गरी तिनलाई लगानीकर्ता तथा उद्यमशीलता क्षेत्रका सरोकारवालासमक्ष पुग्ने अवसर प्रदान गर्नु हो । सहभागी टोलीहरूले सीमित समयभित्र आफ्ना व्यवसायिक अवधारणालाई परिष्कृत गर्दै समाधानको सम्भाव्यता, व्यावसायिक मोडेल, बजारको आवश्यकता तथा विस्तारको योजनासहित निर्णायक मण्डलसमक्ष प्रस्तुत गर्नेछन् । यस कार्यक्रमबाट उत्कृष्ट तीन स्टार्टअप टोली छनोट गरिनेछ । छनोट भएका टोलीले आगामी चरणमा लगानीकर्ता, मार्गदर्शक तथा उद्यमशीलता क्षेत्रका सरोकारवालासमक्ष आफ्ना व्यावसायिक अवधारणा प्रस्तुत गर्ने अवसर प्राप्त गर्नेछन् ।

ह्याकाथनको उद्देश्य केवल उत्कृष्ट विचार पहिचान गर्नु मात्र नभई ती विचारलाई दिगो व्यवसायमा रूपान्तरण गर्न आवश्यक लगानी, मार्गदर्शन र व्यवसायिक सञ्जालसँग जोड्नु पनि हो । नेपालका प्रारम्भिक चरणका स्टार्टअपहरूले लगानीमा पहुँच, बजारमा आफ्नो पहिचान स्थापित गर्ने अवसर, अनुभवी मार्गदर्शक तथा व्यवसायिक सञ्जालको अभावजस्ता चुनौती सामना गर्दै आएका छन् । यस्तो अवस्थामा ह्याकाथनले उद्यमीहरूलाई आफ्ना समाधान परीक्षण गर्ने, व्यावसायिक अवधारणा सुधार गर्ने र सम्भावित लगानीकर्तासमक्ष पुग्ने अवसर प्रदान गर्नेछ । सिएनआइवाइइएफ र द स्टार्टअप नेटवर्क नेपालको सहकार्यले युवा उद्यमीहरूलाई प्रोत्साहन गर्नुका साथै नेपालमा नवप्रवर्तनमा आधारित उद्यमशीलता संस्कृतिको विकासमा योगदान पुऱ्याउने अपेक्षा गरिएको छ ।

मधेसमा प्रदेशमा ९ अर्ब सहुलियतपूर्ण कृषि कर्जा प्रवाह



धनुषा/रासस– मधेस प्रदेशमा आठ अर्ब ९९ करोड सहुलियतपूर्ण कृषि कर्जा लगानी भएको छ । गत आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा बैंक तथा वित्तीय संस्थाले उक्त रकम कृषि कर्जातर्फ प्रवाह गरेको नेपाल राष्ट्र बैंकको अध्ययन प्रतिवेदनमा उल्लेख गरिएको छ ।

मधेस प्रदेशका आठ जिल्लामध्ये धनुषामा एक अर्ब दुई करोड रुपैयाँ अर्थात् १६.५४ प्रतिशत र सबैभन्दा कम सप्तरीमा ३० करोड रुपैयाँ अर्थात् ४.८७ प्रतिशत कर्जा प्रवाह भएको छ ।

प्रतिवेदनअनुसार मधेस प्रदेशको अर्थतन्त्रमा कृषि, वन तथा मत्स्य क्षेत्रको योगदान उल्लेखनीय रहेको छ । आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा प्रदेशको कुल गार्हस्थ उत्पादन (जिडिपी)मा यस क्षेत्रको योगदान ३४.९७ प्रतिशत रहने अनुमान गरिएको छ ।

त्यस्तै, सबैभन्दा कम योगदान खानी तथा उत्खनन क्षेत्रको ०.१४ प्रतिशत रहने अनुमान छ । यस अवधिमा मधेस प्रदेशको प्रतिव्यक्ति जिडिपी अमेरिकी डलर ९३४ रहने अनुमान गरिएको छ । कृषि उत्पादनतर्फ मधेस प्रदेशमा फलफूल खेतीले ओगटेको क्षेत्रफल ३३.९९ प्रतिशत र मसला बालीले ओगटेको क्षेत्रफल ४.४६ प्रतिशतले वृद्धि भएको छ । खाद्य तथा अन्य बालीले ओगटेको क्षेत्रफल भने ४.४७ प्रतिशत र तरकारी तथा बागवानीले ओगटेको क्षेत्रफल १०.१५ प्रतिशतले घटेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ ।

उत्पादनतर्फ तरकारी तथा बागवानीमा ०.५४ प्रतिशत र फलफूलमा ४.९९ प्रतिशत वृद्धि भएको छ । खाद्य तथा अन्य बालीको उत्पादन ५.६९ प्रतिशत तथा मसला बालीको उत्पादन ४.४४ प्रतिशतले घटेको छ ।

पशुजन्य उत्पादनतर्फ मासु र अन्डा उत्पादनमा क्रमशः १०.१९ र ३.११ प्रतिशत वृद्धि भएको छ भने दूध उत्पादन २.६७ प्रतिशतले घटेको छ । माछा उत्पादनमा ५.०५ प्रतिशत वृद्धि भएको छ । वनजन्य उत्पादनतर्फ काठ उत्पादन ६०.५८ प्रतिशत र दाउरा उत्पादन ७८.६२ प्रतिशतले बढेको राष्ट्र बैंकले जनाएको छ ।

कृषि, माछापालन तथा वन क्षेत्रमा पनि उल्लेख्य कर्जा प्रवाह भएको छ । २०८३ असार मसान्तसम्म मधेस प्रदेशका बैंक तथा वित्तीय संस्थाबाट यस क्षेत्रमा ५९ अर्ब ८६ करोड ९० लाख कर्जा प्रवाह भएको छ । यो प्रदेशमा प्रवाह भएको कुल कर्जाको १२.१० प्रतिशत हो । औद्योगिक क्षेत्रतर्फ बैंक तथा वित्तीय संस्थाको कर्जा प्रवाहमा सामान्य वृद्धि देखिएको छ । गत आर्थिक वर्ष औद्योगिक क्षेत्रमा प्रवाह भएको कर्जा ०.६८ प्रतिशतले वृद्धि भई एक खर्ब २८ अर्ब ९७ करोड पुगेको छ । अघिल्लो आर्थिक वर्ष यस्तो कर्जा एक खर्ब २८ अर्ब नौ करोड रहेको थियो । अध्ययनमा समेटिएका प्रमुख उद्योगको उत्पादन क्षमता उपयोग भारित औसतमा ६४.५९ प्रतिशत रहेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । घरजग्गा कारोबारतर्फ मधेस प्रदेशमा गत आर्थिक वर्ष एक लाख १६ हजार २०७ वटा घरजग्गा रजिस्ट्रेसन भएका छन् । यसबाट तीन अर्ब २२ करोड राजस्व संकलन भएको छ । बैंकिङ क्षेत्रको वित्तीय अवस्थातर्फ २०८३ असार मसान्तसम्म मधेस प्रदेशबाट बैंक तथा वित्तीय संस्थाले परिचालन गरेको निक्षेप १७.३२ प्रतिशतले वृद्धि भई चार खर्ब ७८ अर्ब ३७ करोड पुगेको छ । सोही अवधिमा कर्जा प्रवाह भने ०.१८ प्रतिशतले घटेर ४ खर्ब ९४ अर्ब ९५ करोड कायम भएको छ ।

पूर्वाधार विकासतर्फ निजगढ अन्तर्राष्ट्रिय विमानस्थल, पूर्व-पश्चिम रेलमार्ग, हुलाकी राजमार्ग, काठमाडौं-तराई-मधेस द्रुतमार्ग र राष्ट्रपति चुरे तराई-मधेस संरक्षण कार्यक्रम यस प्रदेशसँग सम्बन्धित प्रमुख आयोजना हुन् । तीमध्ये हुलाकी राजमार्ग निर्माणको गति तुलनात्मक रूपमा तीव्र रहेको प्रतिवेदनमा उल्लेख छ । यसैबीच, वैदेशिक रोजगारीका लागि मधेस प्रदेशबाट श्रम स्वीकृति लिनेको संख्या उल्लेख्य छ । आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा प्रदेशका एक लाख ७९ हजार ४१ जनाले वैदेशिक रोजगारीका लागि श्रम स्वीकृति लिएका छन् । यो देशभरबाट श्रम स्वीकृति लिने कुल संख्याको २२.६० प्रतिशत हो ।

राष्ट्र बैंकको अध्ययनले मधेस प्रदेशको अर्थतन्त्रमा कृषि क्षेत्रको उच्च योगदान, बैंकिङ कर्जा तथा निक्षेपको अवस्था, औद्योगिक गतिविधि, घरजग्गा कारोबार र वैदेशिक रोजगारीको प्रवृत्तिलाई उजागर गरेको छ ।

डेभलपमेन्ट बैंकर्स एसोसिएसन नेपालको अध्यक्षमा दिनेश थकाली



काठमाडौं/मस– डेभलपमेन्ट बैंकर्स एसोसिएसन नेपालको अध्यक्षमा कामना सेवा विकास बैंकका अध्यक्ष दिनेश थकाली सर्वसम्मत निर्वाचित भएका छन् । एसोसिएसनको शुक्रबार सम्पन्न २१औं वार्षिक साधारणसभाले थकालीको नेतृत्वमा नौ सदस्यीय नयाँ कार्यसमिति निर्विरोध चयन गरेको हो ।

नवनिर्वाचित कार्यसमितिको उपाध्यक्षमा गरिमा विकास बैंकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत (सिइओ) माधवप्रसाद उपाध्याय, सचिवमा ज्योति विकास बैंकका सिइओ कपिल ढकाल र कोषाध्यक्षमा महालक्ष्मी विकास बैंकका सिइओ दीपेश लम्साल चयन भएका छन् ।

त्यस्तै, सदस्यहरूमा मुक्तिनाथ विकास बैंकका सिइओ तारा मानान्धर, लुम्बिनी विकास बैंकका सिइओ सुमन आचार्य, सांग्रिला डेभलपमेन्ट बैंकका सिइओ रबिन सिजापति, ग्रिन डेभलपमेन्ट बैंकका सिइओ हरिबहादुर बुढाथोकी र मितेरी डेभलपमेन्ट बैंकका सिइओ अनन्तकुमार चापागाईं निर्वाचित भएका छन् ।

यसअघि एसोसिएसनका अध्यक्ष सुयोग श्रेष्ठले सांग्रिला डेभलपमेन्ट बैंकको सिइओ पदबाट कार्यकाल पूरा गरी बाहिरिएपछि थकालीले कार्यवाहक अध्यक्षको जिम्मेवारी सम्हाल्दै आएका थिए । अध्यक्ष थकालीले बैंकिङ क्षेत्रमा संस्थागत सुशासन, जोखिम व्यवस्थापन, डिजिटल रूपान्तरण, मानव संसाधनको क्षमता विकास, कर्जाको गुणस्तर र कर्जा असुली सुधारलाई प्राथमिकतामा राख्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेका छन् । सदस्य बैंकहरूबीच उत्कृष्ट अभ्यास तथा ज्ञान आदानप्रदानलाई थप प्रभावकारी बनाउने उनको भनाइ छ । नेपालमा आठवटा राष्ट्रियस्तरका र नौवटा क्षेत्रीयस्तरका गरी कुल १७ वटा विकास बैंक सञ्चालनमा रहेका छन् ।

भृकुटीमण्डपमा कात्तिक १७ देखि तिहारलक्षित फ्लोरा एक्स्पो हुने



काठमाडौं/मस– नर्सरी व्यवसायी संघ, नेपाल (नान)ले तिहारलाई लक्षित गर्दै चौथो तिहार फ्लोरा एक्स्पो-२०८३ आयोजना गर्ने भएको छ । 'तिहारको उत्सव, स्वदेशी फूलको महोत्सव' भन्ने नारासहित आगामी कात्तिक १७ देखि २१ गतेसम्म काठमाडौंको भृकुटीमण्डपस्थित प्रदर्शनीस्थलमा पाँचदिने एक्स्पो सञ्चालन हुन लागको हो । संघले पत्रकार सम्मेलनगरी स्वदेशी फूल तथा नर्सरीजन्य उत्पादनको प्रवर्धन र आयातमा निर्भरता घटाउने उद्देश्यले एक्स्पो आयोजना गर्न लागिएको जानकारी गराएको हो । मेला संयोजक तथा संघकी उपाध्यक्ष लक्ष्मी महर्जनले मेलामा फूल फुल्ने तथा नफुल्ने विभिन्न प्रजातिका आलंकारिक बिरुवा, कृषि तथा वन, जडीबुटी र फलफूल नर्सरीबाट उत्पादित बोटबिरुवा प्रदर्शनी तथा बिक्रीका लागि राखिनेछन् । यसका साथै मलखाद, अर्गानिक तथा रासायनिक विषादी, बीउबिजन, कृषि औजार, उपकरण र प्रविधिसम्बन्धी स्टल पनि रहनेछन् । एक्स्पोमा ६३ व्यावसायिक, वनस्पति विभाग र पुष्प विकास केन्द्रसहितका ६ आधिकारिक तथा चार प्रतिस्पर्धात्मक स्टल गरी कुल ७३ स्टल रहने आयोजकले जनाएको छ । आयोजकले एक्स्पोमा करिब ३५ हजार दर्शकले अवलोकन गर्ने तथा एक करोड रुपैयाँभन्दा बढीको आर्थिक कारोबार हुने अपेक्षा गरेको छ ।

सारथी इक्विटी फन्डले सेयरधनीलाई १० प्रतिशत नगद लाभांश दिने



काठमाडौं/मस– सारथी इक्विटी फन्ड लिमिटेडले आफ्ना सेयरधनीलाई १० प्रतिशत नगद लाभांश वितरण गर्ने प्रस्ताव पारित गरेको छ । कम्पनीको दोस्रो वार्षिक साधारणसभाले आर्थिक वर्षको लेखापरीक्षण प्रतिवेदनसहित वित्तीय विवरण पारित गर्दै उक्त लाभांश वितरण गर्ने प्रस्ताव सर्वसम्मतिले स्वीकृत गरेको हो ।

सभाले स्वतन्त्र सञ्चालकमा भवानी घिमिरे (थापा)को नियुक्तिलाई अनुमोदन गर्नुका साथै आगामी आर्थिक वर्षका लागि लेखापरीक्षक नियुक्त गर्ने निर्णयसमेत गरेको छ । कम्पनीका अध्यक्ष कृष्णप्रसाद न्यौपानेको अध्यक्षतामा सम्पन्न सभामा कम्पनीको वित्तीय अवस्था, लगानी व्यवस्थापन तथा आगामी व्यावसायिक रणनीतिबारे छलफल भएको थियो । सेयरधनीहरूले राखेका जिज्ञासाको जवाफ कम्पनीका प्रबन्ध सञ्चालक कोषराज सुवेदीले दिएका थिए । सारथी इक्विटी फन्डले आगामी दिनमा लगानीका नयाँ अवसर पहिचान गरी सम्भावनायुक्त परियोजनामा पुँजी परिचालन गर्ने लक्ष्य लिएको जनाएको छ । प्रभावकारी जोखिम व्यवस्थापन, लगानी पोर्टफोलियोको विविधीकरण र दीर्घकालीन मूल्य अभिवृद्धिलाई प्राथमिकता दिँदै सेयरधनीलाई प्रतिफल प्रदान गर्ने रणनीति कम्पनीले अघि सारेको छ ।

यसैगरी, कम्पनीले नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट प्राइभेट इक्विटी तथा भेन्चर क्यापिटलसम्बन्धी इजाजतपत्र प्राप्त गरी लगानीको दायरा विस्तार गर्ने योजना बनाएको छ । नवीन प्रविधिमा आधारित व्यवसाय, नवप्रवर्तनशील उद्यम तथा दिगो विकासको सम्भावना भएका क्षेत्रमा लगानी विस्तार गरी नेपालको लगानी बजारमा नयाँ अवसर सिर्जना गर्ने कम्पनीको लक्ष्य रहेको छ । इन्जिनियर राजीव पौडेल र डा. हिमाल भट्टराईसमेत सञ्चालक समितिमा रहेको कम्पनीले सम्भावनायुक्त परियोजनामा लगानी विस्तार गर्दै दीर्घकालीन प्रतिफल सुनिश्चित गर्नुलाई आफ्नो प्रमुख कार्यदिशा बनाएको जनाएको छ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७४/०८/१२ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. १७९१२१** को **एकस एरलाइन्स प्रा. लि.** को मिति २०८३/०७/१३ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः नारायण प्रसाद रेग्मी
इजाजतपत्र नं. ६१८, फोन नं. ९८४१४१७७९४

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७३/०२/१२ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. १४९९२४** को **दिव्यान्सु इन्टरनेशनल प्रा. लि.** को मिति २०८३/०७/१३ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः नारायण प्रसाद रेग्मी
इजाजतपत्र नं. ६१८, फोन नं. ९८४१४१७७९४

माईग्रेसन हराएको सूचना

मिति २०८३ असोज १४ गते का दिन लक्ष्मण सिंह मडैको कक्षा १२ को माईग्रेसन सर्टिफिकेट दर्ता नम्बर : ७५७४३६०६० माईग्रेसन सिरियल नम्बर : १४४१५० भएको चोभार देखि कीर्तिपुर सम्म जाने क्रममा हराएको हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावले नजिकको प्रहरी कार्यालयमा बुझाइदिन हुन वा तपशिलको ठेगानामा सम्पर्क गरि जानकारी गराइदिन हुन अनुरोध गरिन्छ ।

तपसिल

नाम : लक्ष्मण सिंह मडै
ठेगाना : शिवनाथ गाउँपालिका २ बैतडी
सम्पर्क : ९८६९४३०६९३

सिङ्ग गोर्खा इन्भेष्टमेन्ट लिमिटेडको (Sing Gurkha Investment Ltd.)
छैठौं वार्षिक साधारण सभा तथा प्रथम अधिवेशन बस्ने सूचना

पहिलो पटक प्रकाशित मितिः २०८३/०७/१४

यस सिङ्ग गोर्खा इन्भेष्टमेन्ट लिमिटेडको सञ्चालक समितिको २०८३/०६/२८ गते बसेको बैठकको निर्णयानुसार यस कम्पनीको आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को साधारण सभामा निम्न विषयहरु उपर छलफल हुने भएकोले सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरुलाई उपस्थितिको लागि सादर अनुरोध ।

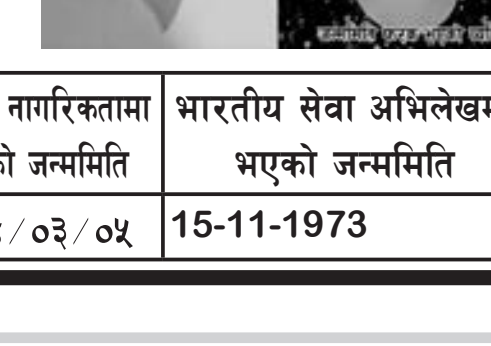
सभा बस्ने मिति, समय र स्थानः
मितिः २०८३ मंसिर ०५ गते शनिबार (तदनुसार २१ नोभेम्बर २०२६)
समयः दिनको ०८:०० बजे
स्थानः SGPA भवन, ललितपुर

प्रस्ताव तथा छलफलको विषयहरुः
१. कम्पनीको आ.ब. २०८२/८३ को प्रगती विवरण सम्बन्धमा ।
२. आ.ब. २०८२/८३ को लेखा परीक्षकको प्रतिवेदन सम्बन्धमा ।
३. आ.ब. २०८३/८४ को लेखा परीक्षकको नियुक्ति सम्बन्धमा ।
४. कम्पनीको मौज्दात शेयर खरिद बिक्रि सम्बन्धमा ।
५. सहायक (Sister Company) कम्पनी स्थापना गर्ने सम्बन्धमा ।
६. बिबिध सम्बन्धमा ।

सञ्चालक

नामथर फरक परेको सूचना

जिल्ला प्रशासन कार्यालय गोरखाको पत्र संख्या २०७९/०८०, चलानी नम्बर ४४०४, मितिः २०८०/०२/२९ को "प्रमाणित गरिएको" पत्रअनुसार गोरखा जिल्ला सिरानचोक गाउँपालिका वडा नं. ७ निवासी भारतीय सेनाको भू.पू. सैनिक नं. 5451155A का RUP KAJI GURUNG (ना.प्र.प्र.मा रुप काजी गुरुङ) को श्रीमती यस कार्यालयबाट जारी नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्रमा र निजको भारतीय सेवा अभिलेखमा जन्ममिति फरक परे तापनि तपसिल बमोजिम जन्ममिति भएको व्यक्ति फरक फरक नभई एउटै व्यक्ति भएको व्यहोरा प्रमाणित गरी पाउँ भनी रुप काजी गुरुङले यस कार्यालयमा निवेदन दिनुभएको साथै सिरानचोक गाउँपालिका ७ नं. वडा कार्यालयको च.नं. १२१२, मिति २०८०/०२/२६ गतेको पत्रबाट लेखी आएकोले भारतीय पेन्सन प्रयोजनार्थ सोही व्यहोरा प्रमाणित गरिएको छ ।

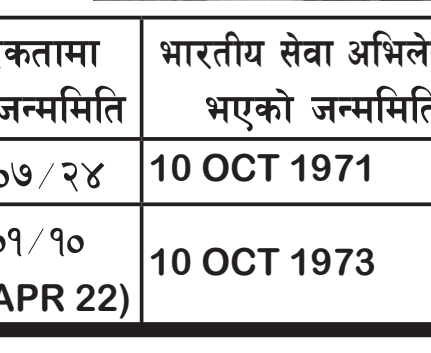


तपसिल

क्र.सं.	नेपाली नागरिकतामा भएको नामथर	नाता	नेपाली नागरिकतामा भएको जन्ममिति	भारतीय सेवा अभिलेखमा भएको जन्ममिति
१.	आइत कुमारी गुरुङ	श्रीमती	२०२८/०३/०५	15-11-1973

नामथर र जन्ममिति फरक परेको सूचना

जिल्ला प्रशासन कार्यालय गोरखा, पत्र संख्या ०७९/८०, चलानी नम्बर ४५४, मिति २०७९/०४/३० को "प्रमाणित गरिएको" शीर्षकको पत्रानुसार गोरखा जिल्ला, सिरानचोक गाउँपालिका वडा नं. ७, निवासी भारतीय भू.पू. सैनिक No. JC 618092 X का MOHAN GURUNG (ना.प्र.प.नं. ३३०१५ का मोहन गुरुङ) को निज र श्रीमतीको जन्ममिति यस कार्यालयबाट जारी नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्रमा र निजको भारतीय सेवा अभिलेखमा नामथर फरक परे तापनि तपसिल बमोजिमको जन्ममिति भएको व्यक्ति फरक फरक नभई एउटै व्यक्ति भएको व्यहोरा प्रमाणित गरीपाऊँ भनी मिति २०७९/०४/३० गते पेन्सनर मोहन गुरुङले यस कार्यालयमा निवेदन दिनुभएको साथै सिरानचोक गाउँपालिका ७ नं. वडा कार्यालयको च.नं. ७९ र ८०, मिति २०७९/०४/२४ गतेको पत्रबाट लेखी आएकोले भारतीय पेन्सन प्रयोजनार्थ सोही व्यहोरा प्रमाणित गरिएको छ ।


नामथर र जन्ममिति फरक भएका व्यक्तिहरु

तपसिल

क्र.सं.	नागरिकतामा भएको नामथर	नाता	नागरिकतामा भएको जन्ममिति	भारतीय सेवा अभिलेखमा भएको जन्ममिति
१.	मोहन गुरुङ	पेन्सनर	२०२८/०७/२४	10 OCT 1971
२.	राज माया गुरुङ	श्रीमती	२०२९/०१/१० (1972 APR 22)	10 OCT 1973

गरिमा म्युचूअल फण्ड
अन्तर्गत सञ्चालित बन्दमुखी योजना
गरिमा समृद्धि योजना

धितोपत्र सम्बन्धी ऐन, २०६३ तथा सामूहिक लगानी कोष नियमावली, २०६७ बमोजिम नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट २०८१/०८/०५ मा योजना सञ्चालन अनुमति प्राप्त २०८१/०९/१८ देखि २०९१/०९/१७ सम्म अवधि भएको १० वर्षे योजना

आ.व. २०८३/८४ को अपरिष्कृत असोज मसान्तको खुद सम्पत्ति मूल्य सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	विवरण	असोज मसान्त २०८३ रकम (रू.)	भदौ मसान्त २०८३ रकम (रू.)
	(क) धितोपत्र तथा अन्य क्षेत्रमा लगानी		
१	सूचीकृत शेयर	१,१८९,०६४,८४३.५०	१,१७४,३३९,९३७.८४
२	ऋणपत्र	१०,५३६,२६९.५०	९,६९३,१८५.५०
३	हकप्रद शेयर/सार्वजनिक निष्काशन/बोनश शेयर	७,४५०,९७७.००	१,०१०,७८०.००
४	मुद्दती निक्षेप	३०,०००,०००.००	३०,०००,०००.००
	कुल लगानी (क)	**१,२३७,०५२,०९०.००**	**१,२१५,०४३,९०३.३४**
	(ख) चालु सम्पत्ति		
१	बैंक मौज्दात	३९,९८५,०४६.७५	५९,०४३,१९७.३६
२	अन्य सम्पत्ति	३,४१३,६६३.७५	७,१९४,७०३.५५
	जम्मा (ख)	**४३,३९८,७१०.५०**	**६६,२३७,९००.९१**
	(ग) चालु दायित्व		
१	भक्तानी दिनुपर्ने शुल्क	–	७,४७९,५७४.३८
२	अन्य चालु दायित्व	१२३,८३५.१०	२७३,५०४.८६
३	लाभांश दायित्व	१,३५१,५२४.६३	१,३५१,५२४.६३
	जम्मा (ग)	**१,४७५,३५९.७३**	**९,१०४,६०३.८७**
	कुल सम्पत्ति (घ=क+ख-ग)	**१,२७८,९७५,४४०.७७**	**१,२७२,१७७,२००.३८**
	(ङ) तिर्न बाँकी कोष व्यवस्थापन शुल्क		
१	योजना व्यवस्थापक शुल्क	४,८४६,४९५.१२	३,२३१,३४८.६४
२	डिपोजिटरी शुल्क	६४६,१९९.३४	४३०,८४६.४८
३	कोष सुपरिवेक्षक शुल्क	६३८,५०६.६८	४२३,१५३.८२
	जम्मा (ङ)	**६,१३१,२०१.१४**	**४,०८५,३४८.९४**
	खुद सम्पत्ति (च=घ-ङ)	**१,२७२,८४४,२३९.६३**	**१,२६८,०९१,८५१.४४**
	जम्मा जारी इकाई संख्या	१२५,०००,०००	१२५,०००,०००
	प्रति इकाई खुद सम्पत्ति मूल्य	**१०.१८**	**१०.१४**

आ.व. २०८३/८४ को अपरिष्कृत असोज मसान्त सम्मको आय व्यय विवरण

क्र.सं.	विवरण	असोज मसान्त २०८३ रकम (रू.)	भदौ मसान्त २०८३ रकम (रू.)
	आम्दानी		
१	प्राप्त भइसकेको आम्दानी/(नोक्सान)	१२,१२५,५००.२८	५,३२३,६९९.६४
२	प्राप्त भइनसकेको आम्दानी/(नोक्सान)	२२,१३८,७१०.०५	२१,९४८,४५७.४४
	जम्मा आम्दानी	**३४,२६४,२१०.३३**	**२७,२७२,१५७.०८**
	खर्च		
१	योजना व्यवस्थापक शुल्क	४,८६५,७५३.१८	३,२३१,३४८.६४
२	डिपोजिटरी शुल्क	६४८,७६७.०९	४३०,८४६.४८
३	कोष सुपरिवेक्षक शुल्क	६४८,७६७.०९	४३०,८४६.४८
४	सूचना प्रकाशन शुल्क	३५,२६८.४६	३५,२६८.४६
५	धितोपत्र दलाल कमिशन तथा कारोबार शुल्क	२७५,७४६.९२	१२७,३६२.०४
६	सफ्टवेयर शुल्क	११५,७९३.५२	९५,८४०.६८
७	खर्च व्यवस्था (सिडिएससी, सफ्टवेयर, नेप्से सूचिकरण तथा लेखापरीक्षण शुल्क)	९४,६०८.१२	६९,९९०.९८
८	योग्य संस्थागत लगानीकर्ताको लागि आवेदन	–	–
९	विविध खर्च	१,०८९.९९	२३१.९९
	जम्मा खर्च	**६,६८५,७९४.३७**	**४,४२१,७३५.७५**
	कुल नाफा/(नोक्सान)	**२७,५७८,४१५.९६**	**२२,८५०,४२१.३३**

नोटः
१. सूचीकृत भएका तथा सूचीकृत नभएका शेयर तथा डिबेन्चर गरी योजनाले २०८३ असोज मसान्तसम्म गरेको लगानीको परल मूल्य (धितोपत्र दलाल कमिशन, कारोबार शुल्क बाहेक) **रु. १,२८८,४७०,८०४।९३** रहेको छ ।
२. सामूहिक लगानी कोष नियमावली, २०६७ तथा सामूहिक लगानी कोष निर्देशिका, २०६९ को अधिनमा रही योजना व्यवस्थापकले अवलम्बन गरेको मूल्याङ्कन नीति बमोजिम योजनाको लगानी मूल्याङ्कन गरिएको छ ।
३. योजनाको प्रति इकाई खुद सम्पत्ति मूल्य साप्ताहिक रुपमा योजना व्यवस्थापकको वेबसाइट www.garimacapital.com मार्फत सार्वजनिक गरिएको छ ।
४. अपरिष्कृत वित्तीय विवरणमा पेश भएका विवरण उपर नियमन निकायबाट परिवर्तनका लागि केही निर्देशन भएमा सोही बमाजिम परिवर्तन हुन सक्नेछ ।

सूचीकृत धितोपत्रमा (शेयर) भएको लगानी विवरण

क्र.सं.	विवरण	संख्या (कित्ता)	जम्मा मूल्य (रु.)
	(क) वाणिज्य बैंक समूह		
१.	सानिमा बैंक लिमिटेड	१००,०००	३९,२९०,०००.००
२.	माछापुच्छ्रे बैंक लिमिटेड	९३,७२०	२५,५८५,५६०.००
३.	ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेड	७२,७५६	१८,४८०,०२४.००
४.	एनएमबि बैंक लिमिटेड	७५,३५०	२०,५१७,८०५.००
५.	कुमारी बैंक लिमिटेड	५४,३१५	१२,९४८,६९६.००
६.	नेपाल एसबिआई बैंक लिमिटेड	१२,५८८	५,४४४,३१०.००
७.	स्टाण्डर्ड चार्टर्ड बैंक नेपाल लिमिटेड	१०,०३२	६,८११,७२८.००
८.	हिमालयन बैंक लिमिटेड	८,३३८	१,७०९,२९०.००
९.	सिद्धार्थ बैंक लिमिटेड	१५,७६२	६,७८५,५४१.००
	जम्मा	**४४२,८६१**	**१३७,५७२,९५४.००**
	(ख) विकास बैंक समूह		
१.	मुक्तिनाथ विकास बैंक लिमिटेड	५४,१२२	१८,६१७,९६८.००
२.	शाइन रेसुङ्गा विकास बैंक लिमिटेड	३१,५८१	१३,२००,८५८.००
३.	कामना सेवा विकास बैंक लिमिटेड	१३,८५१	६,५९१,६९०.९०
४.	सालपा विकास बैंक लिमिटेड	४,५३६	३,७०१,३७६.००
	जम्मा	**१०४,०९०**	**४२,१११,८९२.९०**
	(ग) जीवन बीमा कम्पनी समूह		
१.	सन नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	५०,८६२	२१,४३८,३३३.००
२.	एशियन लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	४५,५९४	१९,८७४,४२४.६०
३.	सिटिजन लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	४२,०६४	१८,७५२,१३१.२०
४.	रिलायबल नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३४,०००	१५,६०६,०००.००
५.	हिमालयन लाइफ इन्स्योरेन्स लिमिटेड	२९,५००	९,०२७,०००.००
६.	नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३०,५२३	२२,६७८,५८९.००
	जम्मा	**२३२,५४३**	**१०७,३७६,४७७.८०**
	(घ) निर्जीवन बीमा कम्पनी समूह		
१.	प्रभु इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	५१,६४५	३०,७२८,७७५.००
२.	हिमालयन एभरेष्ट इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	४७,५००	२०,८५२,५००.००
३.	सिद्धार्थ प्रिमियर इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३८,३९१	२३,४३७,७०५.५०
४.	एनएलजी इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३५,७९६	१८,२०२,२६६.००
५.	नेको इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३६,२५०	१८,९५८,७५०.००
	जम्मा	**२०९,५८२**	**११२,१७९,९९६.५०**
	(ङ) हाइड्रोपावर कम्पनी समूह		
१.	अपि पावर कम्पनी लिमिटेड	१४८,०००	५१,०६०,०००.००
२.	दोर्दी खोला जलविद्युत कम्पनी लिमिटेड	१३२,२६०	३५,५७७,९४०.००
३.	राधी बिद्युत कम्पनी लिमिटेड	७५,५००	५३,६८०,५००.००
४.	डादी ग्रुप पावर लिमिटेड	७६,२११	३०,३३१,९७८.००
५.	सानिमा माई हाइड्रोपावर लिमिटेड	७०,०००	३७,४५०,०००.००
६.	साहस उर्जा लिमिटेड	४८,५३१	३३,९७१,७००.००
७.	ग्रीन भेन्चर्स लिमिटेड	३८,०९२	२०,८८५,८४३.६०
८.	अरुण काबेली पावर लिमिटेड	३६,९००	९,३५४,१५०.००
९.	सानिमा मिडिल तमोर हाइड्रोपावर लिमिटेड	२७,७४४	१५,९५०,०२५.६०
१०.	रिडी पावर कम्पनी लिमिटेड	२०,०००	६,८९८,०००.००
११.	हिमाल दोलखा हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	३३,५००	७,३६६,७५०.००
१२.	सोल हाइड्रोपावर लिमिटेड	१६,३१७	१०,०६७,५८९.००
१३.	सार्मेलुङ पावर कम्पनी लिमिटेड	२५,०७८	९,६५५,०३०.००
१४.	रसुवागढी हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	१२,३७९	२,०५९,८६५.६०
१५.	मकर जितुमाया सुरि हाइड्रोपावर लिमिटेड	२२,२००	९,११३,१००.००
१६.	हिमालयन पावर पार्टनर लिमिटेड	१७,६९७	७,१६७,२८५.००
१७.	तेह्रथुम पावर कम्पनी लिमिटेड	१५,०००	५,४५२,५००.००
१८.	आँखुखोला जलविद्युत कम्पनी लिमिटेड	१०,५००	३,६३३,०००.००
१९.	सानिगाड हाइड्रो लिमिटेड	९,०६३	४,१४३,६०३.६०
२०.	कालंगा हाइड्रो लिमिटेड	५,५६५	२,३७०,६९०.००
२१.	शिखर पावर डेभलपमेन्ट लिमिटेड	५,५५०	२,७६८,८९५.००
२२.	टक्सार पिखुवा खोला हाइड्रोपावर लिमिटेड	४,८१९	२,०९६,२६५.००
२३.	सुपर खुदी हाइड्रोपावर लिमिटेड	४,०७९	२,७८५,९५७.००
२४.	रिज लाइन इनर्जी लिमिटेड	३,७४२	२,३७९,९१२.००
२५.	याम्बालिङ्ग हाइड्रोपावर लिमिटेड	३,५१४	१,५७७,७८६.००
२६.	भुजुङ्ग हाइड्रोपावर लिमिटेड	२,६३१	१,४७५,९९१.००
२७.	एपोलो हाइड्रोपावर लिमिटेड	२,३५०	१,३८२,९७५.००
२८.	कालिञ्चोक हाइड्रोपावर लिमिटेड	२,०६२	१,३०२,९७७.८०
२९.	सुर्यकुण्ड हाइड्रो इलेक्ट्रिक लिमिटेड	१,८१५	१,३४१,१०३.५०
३०.	माउन्ट एभरेष्ट पावर डेभलपमेन्ट लिमिटेड	२,७३५	१,६२६,७७८.००
३१.	स्नो रिभर्स लिमिटेड	१,४९१	१,२२५,६०२.००
३२.	सुपर मादी हाइड्रोपावर लिमिटेड	१०,३१४	४,९९१,९७६.००
३३.	बेनी हाइड्रोपावर प्रोजेक्ट लिमिटेड	२,६००	९१७,८००.००
	जम्मा	**८८८,२३९**	**३८२,०८३,५६८.७०**
	(च) लघुवित्त वित्तीय संस्था समूह		
१.	समता घरेलु लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड	२०,०८१	१३,८९६,०५२.००
२.	साना किसान विकास लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड	१६,३२८	१२,४०९,२८०.००
३.	स्वरोजगार लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड	८,८२६	७,३२४,६९७.४०
	जम्मा	**४५,२३५**	**३३,६३०,०२९.४०**
	(छ) होटल्स तथा पर्यटन समूह		
१.	सोल्टी होटल लिमिटेड	३७,७६३	१९,६३६,७६०.००
२.	होटल फोरेष्ट इन लिमिटेड	७,०००	३,६०५,७००.००
	जम्मा	**४४,७६३**	**२३,२४२,४६०.००**
	(ज) उत्पादन तथा प्रशोधन समूह		
१.	शिवम सिमेन्ट लिमिटेड	७२,८९२	४९,७७७,९४६.८०
२.	सर्वोत्तम सिमेन्ट लिमिटेड	३८,९८२	३१,५७५,४२०.००
३.	घोराही सिमेन्ट लिमिटेड	२९,०४८	११,०३८,२४०.००
४.	हिमालयन डिष्टिलरी लिमिटेड	३०,०००	३९,२७०,०००.००
५.	पाल्पा सिमेन्ट इन्डष्ट्रिज लिमिटेड	१४,०६२	८,४१७,५१३.२०
६.	सोपान फर्मास्युटिकल्स लिमिटेड	१४,२२२	८,७४६,५३०.००
७.	श्रीनगर एग्रिटेक इन्डष्ट्रिज लिमिटेड	६,८०८	६,२०२,०८८.००
८.	रिलायन्स स्पिनिङ्ग लिमिटेड मिल्स लिमिटेड	२,९६०	७,८४४,०००.००
९.	सर्वोत्तम पेन्टस इन्डष्ट्रिज लिमिटेड	१,३५१	१,५२६,०८९.६०
१०.	एभरेष्ट कलर लिमिटेड	१,२५६	१,६०७,६८०.००
	जम्मा	**२११,५८१**	**१६६,००५,५०७.६०**
	(झ) लगानी समूह		
१.	नेपाल इन्फ्रास्ट्रक्चर बैंक लिमिटेड	६१,७७६	१५,२२७,७८४.००
२.	हाइड्रोइलेक्ट्रिसिटि इन्भेष्टमेन्ट एण्ड डेभलपमेन्ट कम्पनी लिमिटेड	४६,९९४	११,९८३,४७०.००
३.	सिईडिबि होल्डिङ्ग्स लिमिटेड	२१,१९८	४९,३७०,१४२.००
४.	एन.आर.एन इन्फ्रास्ट्रक्चर एण्ड डेभलपमेन्ट लिमिटेड	२०,०००	२७,४००,०००.००
	जम्मा	**१४९,९६८**	**१०३,९८१,३९६.००**
	(ञ) संस्थापक शेयर समूह		
१.	हाइड्रोइलेक्ट्रिसिटि इन्भेष्टमेन्ट एण्ड डेभलपमेन्ट कं. लिमिटेड –संस्थापक समूह	१५६,१७२	२९,९८५,०२४.००
	जम्मा	**१५६,१७२**	**२९,९८५,०२४.००**
	(ट) अन्य समूह		
१.	हिमालयन रिइन्स्योरेन्स लिमिटेड	४३,१५७	२०,६७२,२०३.००
२.	नेपाल रिइन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	२०,४६६	१५,६५६,४९०.००
	जम्मा	**६३,६२३**	**३६,३२८,६९३.००**
	(ठ) सामूहिक लगानी कोष समूह		
१.	ग्लोबल आइएमई समुन्नत योजना–२	५००,०००	४,६२५,०००.००
२.	मुक्तिनाथ म्युचअल फण्ड १	४४२,४८३	४,०७०,८४३.६०
३.	एन आई सी एशिया इक्वीटी लिङ्कड इन्भेष्टमेण्ट स्किम	२००,०००	१,९७६,०००.००
४.	सिटिजन्स सन्तुलित योजना	२५०,०००	२,२५०,०००.००
५.	एचएलआई लार्ज क्याप फन्ड	१००,०००	८४५,०००.००
६.	एमबीएल इक्विटी फण्ड	१००,०००	९२१,०००.००
७.	एनएमबि हाइब्रिड फण्ड एल–२	१००,०००	९३५,०००.००
८.	एनआईसी एसिया इक्विटी अपोर्चुनिटी फन्ड	२५०,०००	२,५००,०००.००
९.	आरबिबि फोकस ४०	१००,०००	९२०,०००.००
	जम्मा	**२,०४२,४८३**	**१९,०४२,८४३.६०**
	जम्मा (क+ख+ग+घ+ङ+च+छ+ज+झ+ञ+ट+ठ)	**४,५९१,१४०.००**	**१,१९३,५४०,८४३.५०**

कोष प्रवर्द्धक
गरिमा विकास बैंक लिमिटेड
Garima Bikas Bank Limited
बालुवाटार, काठमाडौं-०३
फोन नं.: ०१-४५४५४२४/२५
इमेलः info@garimabank.com.np
वेबसाइट : www.garimabank.com.np

योजना व्यवस्थापक तथा डिपोजिटरी
गरिमा क्यापिटल लिमिटेड
Garima Capital Limited
कमलपोखरी, काठमाडौं - ०१
फोन नं.: ०१-४५२९१४९/ ५०
इमेलः info@garimacapital.com
वेबसाइट : www.garimacapital.com

एन्फाको निमित्त महासचिवमा भट्टराई



काठमाडौं/मस– अखिल नेपाल फुटबल संघ (एन्फा)भित्रको विवाद थप पेचिलो बनेको छ । आर्थिक अनियमितता, भ्रष्टाचार तथा खेलमिलेमतोसम्बन्धी अनुसन्धान र मुद्दाका कारण नेतृत्व तह नै विवादमा तानिएपछि एन्फाको संस्थागत कामकारबाही सञ्चालन गर्ने विषयमा कार्यसमितिभित्र नयाँ समीकरण देखिएको छ ।

एन्फाका वरिष्ठ उपाध्यक्ष वीरबहादुर खड्काको अध्यक्षतामा शुक्रबार बसेको बहुमत कार्यसमिति सदस्यहरूको बैठकले सहायक महासचिव दामोदर भट्टराईलाई निमित्त महासचिवको जिम्मेवारी दिने निर्णय गरेको छ । अध्यक्ष पंकजविक्रम नेम्वाङ, महासचिव किरण राई, कोषाध्यक्ष रवीन्द्रमान जोशी र लेखा अधिकृत सञ्जीव पाण्डेविरुद्ध विभिन्न विषयमा अभियोजन भई मुद्दा अदालतमा पुगेको अवस्थामा संघको दैनिक प्रशासनिक काम प्रभावित हुन नदिन भट्टराईलाई नयाँ जिम्मेवारी दिइएको हो ।

एन्फा विधान २०७७ को धारा ३८ (६) तथा ६६ (४) अनुसार अर्को निर्णय नभएसम्मका लागि कार्यसमितिको अधिकारक्षेत्रभित्र रहेर भट्टराईलाई निमित्त महासचिवको जिम्मेवारी दिइएको बैठकपछि जारी विज्ञप्तिमा उल्लेख छ । शुक्रबारको बैठकले अनुसन्धान र अभियोजनमा परेका एन्फाका अध्यक्ष नेम्वाङ, महासचिव राई, कोषाध्यक्ष जोशी तथा लेखा अधिकृत पाण्डेलाई पत्राचार गर्ने निर्णयसमेत गरेको छ । संघका प्रमुख पदाधिकारी र कर्मचारीविरुद्ध राज्यका विभिन्न निकायबाट भइरहेको अनुसन्धान, अभियोजन तथा अदालतमा विचाराधीन मुद्दाबारे कार्यसमितिका सदस्यहरूलाई पर्याप्त जानकारी नभएको बैठकको निष्कर्ष छ । त्यसैले सम्बन्धित विषयमा आधिकारिक जानकारी उपलब्ध गराउन उनीहरूलाई पत्राचार गर्ने निर्णय गरिएको हो ।

बैठकले विश्व फुटबल महासंघ (फिफा), एसियाली फुटबल महासंघ (एएफसी), युवा तथा खेलकुद मन्त्रालय र राष्ट्रिय खेलकुद परिषद् (राखेप)बाट एन्फालाई विभिन्न समयमा प्राप्त पत्राचार तथा निर्देशनको पछिल्लो अवस्थाबारे अध्ययन र आवश्यक समन्वय गर्न समिति गठन गरेको छ । एन्फाका उपाध्यक्ष दीपक खतिवडाको संयोजकत्वमा गठित समितिमा उपाध्यक्षद्वय विराटजंग शाही र दीर्घबहादुर केसी तथा कार्यसमिति सदस्यद्वय मनिष जोशी र टीकाराम लामा सदस्य रहेका छन् । निमित्त महासचिव दामोदर भट्टराईलाई समितिको सदस्य सचिवको जिम्मेवारी दिइएको छ ।

समितिले फिफा, एएफसी तथा सरकारी निकायबाट एन्फालाई प्राप्त भएका पत्रहरूको अध्ययन गर्नेछ । ती पत्रमा उल्लेख गरिएका विषयको कार्यान्वयन अवस्था बुझ्ने, आवश्यक जवाफ तथा पत्राचारको प्रक्रिया अघि बढाउने र सम्बन्धित निकायसँग समन्वय गर्ने जिम्मेवारी समितिलाई दिइएको छ । बैठकले निर्वाचनलगायत एन्फाका समसामयिक विषयमा छलफल गर्न फिफा, एएफसी र नेपाल सरकारका प्रतिनिधिबीच भौतिक उपस्थितिमा त्रिपक्षीय बैठक आयोजना गर्न पहल गर्ने निर्णय गरेको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०६६/१२/१९ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. ७१९०१** को श्री **सिल्क रोड ट्रान्सफर नेपाल प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०७/१३ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०६६/११/२० मा दर्ता भएको **दर्ता नं. ७१०१७** को **आर्य हर्बल इन्डष्ट्रिज प्रा. लि.** को मिति २०८३/०७/१३ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः नारायण प्रसाद रेग्मी
इजाजतपत्र नं. ६१८, फोन नं. ९८४१४१०७९४

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३० दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७५/०१/२५ मा दर्ता भएको श्री **स्पार्क लिङ्ग सिज प्रा. लि. (प्रा.लि. नं. १८८८६४)** नामक कम्पनीले दफा १३६ (क) अनुसार विषेश दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

हकदावी गर्न आउने बारेको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७५/०६/१२ मा दर्ता भएको श्री **डिभाइन जर्निज प्रा. लि. (प्रा.लि. नं. १९९७९६)** नामक कम्पनीले दर्ता दारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीले कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७४/११/२८ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. १८५४६५** को **एम.के. कोरिया ट्रडलिङ्क प्रा. लि.** को मिति २०८३/०७/१३ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः नारायण प्रसाद रेग्मी
इजाजतपत्र नं. ६१८, फोन नं. ९८४१४१०७९४

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: **ESA HUSAIN AL-YUSIFI & SONS CO. GENERAL TRADING & CONTRACTING CO** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/०७ चलानी नं.: ६०२५४१६४ L.T. No.: 340768 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ac Technician/maintenance Technician	15	0	स. काममा दक्ष	160	७८९६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Audio / Video Technician	2	0		160	७८९६०							
3.	Electrician/ Assistant Electrician	10	0		160	७८९६०							
4.	Heavy Driver /driver	10	0		150	७४०२५							
5.	Home Appliances Technicians	5	0		160	७८९६०							
6.	Kitchen Appliances Technicians	5	0		160	७८९६०							
7.	Machine Technicians	4	0		160	७८९६०							
8.	Male Labor/cleaner Worker	30	0		110	५४२८५							
9.	Refrigerator Technician	10	0		160	७८९६०							
10.	Sales Man/girl	10	10		170	८३८९५							
11.	Security Guards	50	0		135	६६६२२							
12.	Technican For Gas Cookers And H.A.	10	0		160	७८९६०							
13.	Tv Technician	4	0		160	७८९६०							
14.	Warranty Coordinator	2	0		200	९८७००							
15.	Washing Machin (Man.and Auto) Tech.	10	0		160	७८९६०							
16.	Workers/helper/labour	30	0		120	५९२२०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AARAV
श्रम इजाजत पत्र नं. १२२५/०७४/७५
एकटाटोल, सिनामंगल, काठमाडौं (Opposite Hyundai Service Center) फोन: ०१-४५९२९०५, ०१-४५९२९०६,
Prakash Bhandari 9802323195, 9802323199, Sangam Rasaili 9802323198 , Kusum Rasaili : 9802323197
Email: hiringagr@gmail.com, mail@aaravrecruitment.com, www.facebook.com/aaravglobal.recruitment

युएईमा रोजगार

कम्पनी: **OIL EXEC EMPLOYMENT SOLE PROPRIERTORSHIP LLC** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/१७ चलानी नं.: ६०२५४६४२ L.T. No.: 341303 पुन विज्ञापज

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mining Labor	75	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१४२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Electricians	75	0		1200	४९७०४							
3.	ASSISTANT MECHANIC	50	0		1200	४९७०४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt. Lic. No.: 1596/079/080
LEO INTERNATIONAL HR CONSULTANCY PVT.LTD.
(साबिक :Code Recruitment Services Pvt. Ltd.)
Pipalbot Marg, Mid Baneshwor Height, Kathmandu, Phone : 01-5912843, 5912844,
Padam Gautam: 9851241211, Contract Number: 9802346215, 9851144715, 9801126842
Birtamode Jhapa branch office Contract Number: 9802679179, E-mail :nepaljobs@leointernationalhrc.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: **INHOUSE RECRUITMENT SERVICES LLC** शहर: **Abu Dhabi**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१६ चलानी नं.: ६०२४२१६४ L.T. No.: 328242 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	100	47	स. काममा दक्ष	1000	४१,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **DOGMA GENERAL CONTRACTING** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/०१ चलानी नं.: ६०२५२४९५ L.T. No.: 339039 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	158	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	30	0		1500	६२,१००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Gov. Lic. No. 712/064/065
AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD.
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196
Mob. : 980-3784885, 984-3834191, 9709051745,982-7903113, 9801442878

युएई र कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : **SANED FACILITY MANAGMENT L.L.C** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/१७ चलानी नं.: ६०२५३१९५ LT. No.: 339620 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	50	15	सम्बन्धित काममा दक्ष	1600	६६२७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Asst. Teacher	0	18		1300	५३८४६							
3.	Cleaner General	30	0		1000	४१४२०							

कम्पनी : **CAPITAL CATERING AND SERVICES - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/१९ चलानी नं.: ६०२३९७२९ LT. No.: 324965 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter/Waitress	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९७०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Store Assistant	1	0		1092	४५२३०							
3.	Sandwich Maker	5	0		1800	७४५५६							
4.	Salad Maker	5	0		1800	७४५५६							
5.	Pastry Cook	2	0		2000	८२८४०							
6.	COOK	10	0		1400	५७९८८							
7.	Commis III/ Assistant Cook	9	0		1200	४९७०४							
8.	COMMI COOK	5	0		1800	७४५५६							
9.	Catering Asst.	17	0		1092	४५२३०							

कम्पनी : **CAPITAL CATERING AND SERVICES - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/०३ चलानी नं.: ६०२६२९६२ LT. No.: 343727 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	40	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Catering Asst.	40	0		1092	४५,२०८							
3.	Cook	10	0		1500	६२,१००							
4.	Cleaner General	30	0		1000	४१,४००							
5.	Assistant Cook	10	0		1200	४९,६८०							
6.	Waiter/waitress	30	0		1200	४९,६८०							
7.	Chef (Cook)	10	0		2500	१,०३,५००							

कम्पनी : **AL MULLA SECURITY SERVICES CO. K.S.C.C** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०२/१८ चलानी नं.: ६०२५६१८२ LT. No.:342874 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	82	18	स. काममा दक्ष	125	६१,६४२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

RELIABLE MANPOWER RECRUITMENT PVT LTD Lic. No: 1728/081/082
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel: 015922931/015922932/015922934
Email: reception@reliablemanpowernepal.com, Website: www.reliablemanpowernepal.com

लालझाडी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
शंकरपुर, कञ्चनपुर
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

बोलपत्रको आशय पत्र सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मिति २०८३/०७/१३

यस गाउँपालिकाबाट आ.व. २०८३/०८४ को तपशिल कार्यका लागि प्रकाशित बोलपत्र आव्हानको सुचनानुसार निम्न बोलपत्रदाताको बोलपत्र सारभूतरुपमा प्रभावग्राही र बोल अड्कको औसत अड्कसँग सबै भन्दा नजिक (Substantially responsive bid closest to the Average Bid Price) भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) र सोही ऐनको दफा ४७ को प्रयोजनार्थ बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि अनुरोध छ ।

तपशिल

ठेक्का न.	कामको बिबरण	फर्मको नाम	कबोल अंक (रु) भ्याट र पि.एस. सहित
LAL/W/NCB/2083/084-04	Construction of River Training Works Laljhadi RM	D&G Construction Company Pvt.Ltd. Laljhadi Rural Municipality-02, Kanchanpur	11,800,717.98
LAL/SQ/W/2083/084-01	Installation of Electric PSC Pole with ABC Cable.	D and L Construction and Supplier's Pvt. Ltd.Dhangadhi-05, Kailali	1,957,657.20

हिमाल डगौरा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **AL ARABA TOP CAR SERVICES EST.** शहर: **RIYADH**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२९६१ L.T. No.: 349783

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Vehicle Cleaning Labor	1	0	स. काममा दक्ष	1000	४०,५२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत नं.: ७०१/०६३/०६४
K L Employment Service (P) Ltd.
शम्भु मार्ग, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन : ४५६४११३, ४५९३१८०, Saroj Ghimire Contact No : 9818377267,
Email: info@klemployment.com.np | Web: www.klemployment.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी: **KAF AL RAKHA CLEANING SERVICES** शहर: **AJMAN**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/१५ चलानी नं.: ६०२५१४८१ LT. No.:337926 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	43	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९७०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaning Supervisor	0	7		1600	६६२७२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Lic. No.: 167/056/057
KANTIPUR OVERSEAS SERVICE PVT. LTD.
Samakhushi, Kathmandu. Tel No: 4960615/4961916
E-mail: kantipurovs@gmail.com/website: www.kantipuroverseas.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: **E M G SECURITY SERVICE L.L.C** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/१४ चलानी नं.: ६०२५९०२५ L.T. No.:345604 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Worker	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1600	६६,२४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Building Cleaner	13	4		1200	४९,६८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

एड्भेन्चर ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि. श्रम इजाजत पत्र नं. ७४५/०६४/०६५
ठेगानाः सितापाईला, काठमाडौं, नेपाल । फोन नं: ०१-५३८२५९०

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : **KHOKH WE MESHMESH REFRESHMENT, LIGHT SNAKS & ICE CREAM CO.** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/१३ चलानी नं.: ६०२३३७५१ L.T. No.: 319380 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	५९,१७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Light Driver	100	0		150	७३,९७१							
3.	Kitchen Helper	96	15		135	६६,५७३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

R. B. OVERSEAS PVT. LTD. Lic No. 772/065/066
Samakhushi, Kathmandu, Tel.: 01- 4971215, 4971043,
Tulasi Contact No : 9801039447 Email : rboverseasnepal@gmail.com

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी : **C. & C. PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY-LIC. NO.310** शहर: **CYPRUS,PAPHOS**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०९ चलानी नं.: ६०२४९५१७ LT. No.:335929 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	400	६७७६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Agriculture Worker	5	0		460	७७९३३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१,२२,२३ गते (7,8,9 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt. Licence: 690/063/064
ALLIANCE HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal | Contact : 01-4578850, 4591791, 4462344,
Email:- info@alliancenepal.com, ahr@alliancenepal.com | Web: www.alliancenepal.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: **Mohammed Abdulmohsin Al-kharafi & Sons L.L.C** शहर: **Abu Dhabi**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/२७ चलानी नं.: ६०२४४७०३ L.T. No.: 330908 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	46	0	स. काममा दक्ष	1000	४१४२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता पोखरामा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Amity Global Employment Services Pvt. Ltd.
Ranibari Marg,Samakhusi 26, Kathmandu, Tel : 4970366, 4970466, 9802090466 (Kumar)
Govt. Lic. No. 467/060/061, Email: recruitment@amityglobalgroup.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: **ASDAF ALBAHR CARPENTRY & INSULATION CONTRACTING L.L.C** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/०१ चलानी नं.: ६०२३९७३४ L.T. No.:325537 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९७०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Building Labour	10	0		1200	४९७०४							
3.	Steel Fixers	7	0		1200	४९७०४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कातिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

EMPIRE INTERNATIONAL PVT. LTD. Gov Lic No: 695/063/064
Shantinagar, Kathmandu. Tel No: +977 1 4621348, 4620715 Email: jobs@empirenepal.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : **I F M FACILITIES MANAGEMENT- L.L.C-O.P.C** शहर: **UAE,ABU DHABI**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१२ चलानी नं.: ६०२४१८२७ L.T. No.: 327369 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	50	20	स. काममा दक्ष	1000	४१४२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

License No.: 1269/074/75
High Quality Overseas Pvt.Ltd.
Samakhushi, Town Planning, Kathmandu, Tel.: 01-4984853 | 4957168 | 9815127328 (Dilip Ranabhat),
Email: hiqualitynepal@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: **SULTAN TURKI AL-SUDAIRY TRANSPORTATION ESTABLISHMENT** शहर: **RIYADH**
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८३/०७/०९ चलानी नं.: ६०२६२८५४ L.T. No.: 349669

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver Truck/Trailer	2	0	स. काममा दक्ष	1800	७२,९३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु.१०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HERALD INTERNATIONAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ५१३/०६१/०६२
पो.ब.नं. १६१, मध्ये बानेश्वर, काठमाडौं, फोनः ४५७५३३९, ४५६८६९७, 9712083243 (Khagendra Acharya)

कतारमा रोजगार

कम्पनी: **KRIPU RESTAURANT** शहर: **QATAR**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/०६ चलानी नं.: ६०२५०७९४ L.T. No.: 337488 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Cook	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	१०४३२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Representative	1	0		2500	१०४३२५							
3.	Waitress	0	1		1900	७९२८७							
4.	Receptionist	0	1		2500	१०४३२५							
5.	Cleaner General	2	0		1500	६२५९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ कार्तिक २१ गते (7 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५१६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

INTERNATIONAL JOB LINK PVT. LTD. Govt. Lic. No.: 700/063/064
Bhimsen Gola- 9, Kathmandu, Tel: 014584541, Email:info@intljoblink.com.np, Website: www.intljoblink.com.np

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
dhyanhadaiy.com

ग्रा.हु.का.द.नं. ३३/०६९/०७०

१४ कार्तिक २०८३ शनिबार
31 October 2026 Saturday

घेराबन्दीमा दीपकराज गिरी



मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १३ कार्तिक

कुनै समय दीपकराज गिरी र दीपाश्री निरौलाको समूहलाई नेपाली फिल्मको सफल समूहका रूपमा हेरिन्थ्यो । यो समूहले निर्माण गरेका अधिकांश फिल्मले दर्शकको राम्रो साथ पाएका थिए । त्यसैले दीपकराजको नयाँ फिल्म घोषणा हुनासाथ दर्शकमाझ उत्सुकता बढ्ने गर्थ्यो । तर, 'छ माया छपक्कै २'ले भने त्यो विश्वास कायम राख्न सकेन ।

फिल्म प्रदर्शनमा आएको दुई सातासम्म पनि व्यापारमा सुधार देखिएन । सार्वजनिक बक्स अफिस विवरणअनुसार फिल्मले अपेक्षा गरेभन्दा निकै कम कमाइ गरेको छ। यसअघि यही अवधिमा दीपकराजका फिल्मले राम्रो व्यापार गर्ने गरेका थिए । तर, यसपटक दर्शकको उपस्थिति कमजोर देखिएपछि फिल्मको लगानी उठ्ने सम्भावनामाथि समेत प्रश्न उठ्न थालेको छ ।

फिल्मको कमजोर व्यापारलाई लिएर सामाजिक सञ्जालमा विभिन्न प्रतिक्रिया आइरहेका छन् । कतिपयले फिल्मको कथा र हास्यरस कमजोर भएको बताएका छन् भने कतिपयले यसलाई दीपकराजको पछिल्लो समयको विवादसँग जोडेर हेरेका छन्। विशेषगरी जेनजी आन्दोलनका क्रममा उनको भूमिकालाई लिएर उठेका प्रश्न र त्यसपछि सामाजिक सञ्जालमा फैलिएका आलोचनाले फिल्मको प्रदर्शनमा समेत असर पारेको हुन सक्ने चर्चा भइरहेको छ ।

फिल्मको व्यापार कमजोर भइरहेका बेला दीपकराजका पुराना अभिव्यक्तिका भिडियो काटछाँट गरेर सामाजिक सञ्जालमा सार्वजनिक गरिएका छन् । ती भिडियोसँगै उनको तस्बिर राखेर फिल्म बहिष्कार गर्नुपर्ने आशयका सामग्रीसमेत फैलाइएको छ । यही विषयले अहिले फिल्मको व्यापारभन्दा बाहिर गएर दीपकराजलाई अर्को विवादमा तानेको छ।

आफ्नो पुरानो अभिव्यक्तिलाई सन्दर्भबाट अलग गरेर प्रस्तुत गरिएको भन्दै दीपकराजले सामाजिक सञ्जालमै असन्तुष्टि जनाएका छन् । उनले कसैलाई लखेट्ने, पिट्ने वा भगाउने आफ्नो उद्देश्य नरहेको स्पष्ट पार्दै असहमति भए विचार र तर्कका आधारमा प्रतिवाद गर्नुपर्ने बताएका छन् ।

'कसैलाई लखेट्नु, पिट्नु, भगाउनु राम्रो होइन । यदि असहमति छ भने बौद्धिकताले लखेट्नुपर्छ,' उनले भनेका छन् । उनले केही अतिवादी कार्यकर्ताले त्यसको बीचको अंश काटेर गलत अर्थ लाग्ने गरी सार्वजनिक गरेको आरोप लगाएका छन् । आफ्नो भनाइको आशयभन्दा फरक सन्देश फैलाइएको र आफ्नो तस्बिर राखेर बहिष्कारका नारा लगाइएको देख्दा आफू आश्चर्यमा परेको उनको भनाइ छ ।

दीपकराजले आफ्नो स्टाटसमा जातीयता र धर्मका विषयलाई राजनीतिक स्वार्थका लागि प्रयोग गरेर समाजमा विभाजन ल्याउन खोजिएको भन्दै त्यसको विरोधसमेत गरेका छन् । वर्षौंदेखि आपसी सद्भाव र सहिष्णुतामा हुर्किएको नेपाली समाजमा जातीय घृणा फैलाएर राजनीतिक उद्देश्य पूरा गर्न खोज्नु गलत भएको उनको तर्क छ । कला र संस्कृति सबैलाई जोड्ने माध्यम भएकाले यस क्षेत्रमा समेत जातपात र धर्मका आधारमा विभाजन ल्याउन नहुने उनले बताएका छन् ।

उनले लेखेका छन्, 'हरेक कुरामा जातीयता छिराउने, अतिवादको बुइ चढेर बसौंदेखिको सहिष्णुतामा हुर्केको समाजमा द्वन्द्व सिर्जना गरेर आफ्नो राजनीतिक अभीष्ट पूरा गर्ने, साथै कला र संस्कृति क्षेत्रमा समेत जातपात छिराएर घृणा फैलाउने कुराको सदैव विपक्षमा नै उभिएको थिएँ र रहिरहनेछु ।'

तर, दीपकराजको फिल्मलाई लिएर उठेको विवाद यतिमै सीमित छैन । फिल्मको कमजोर व्यापारसँगै उनका पुराना सहकर्मी तथा हास्यकलाकार केदार घिमिरे 'माग्ने बुढा'सँगको सम्बन्धलाई लिएर पनि चर्चा सुरु भएको छ । फिल्ममा माग्ने बुढा नदेखिएपछि दर्शकले उनको अभाव महसुस गरेको र त्यसले फिल्मको हास्य पक्ष कमजोर बनाएको धेरैको बुझाइ छ ।

दीपकराजले भने फिल्म नचल्नुको मुख्य कारण माग्ने बुढा नहुनु नभएको बताएका छन् । हालै एक टेलिभिजन अन्तर्वार्तामा उनले फिल्ममा हास्यरस कम हुनु कमजोरी रहेको स्वीकार गरे पनि एउटा कलाकार नहुँदैमा फिल्म असफल हुने तर्क सही नभएको बताएका थिए ।

'केदार घिमिरे नभएकाले फिल्म असफल भएको म मान्दिनँ । हास्यरस कम भएर हो । माग्ने बुढा भएर फिल्म हिट हुने भए उसका सबै फिल्म सुपरडुपर हिट भइहाल्थे नि । एउटा मान्छेले फिल्मलाई हिट बनाउन सक्दैन,' दीपकराजले भनेका छन् ।

तर, सोही अन्तर्वार्तामा उनले छायांकन सुरु हुनुभन्दा करिब २० दिनअघि एक हास्य कलाकारले काम गर्न नसक्ने जानकारी गराएको र त्यसले आफूलाई ठुलो सिर्जनात्मक दबाब परेको बताएका थिए । नाम नलिए पनि उनको संकेत केदार घिमिरेतर्फ रहेको बुझिन्छ ।

दीपकराजका अनुसार फिल्मको सुरुवाती योजनामा माग्ने बुढाको महत्वपूर्ण भूमिका थियो । तर, विभिन्न कारणले केदार निर्धारित समयमा नेपाल फर्किन नसकेपछि उनको भूमिका परिवर्तन गर्नुपरेको थियो । त्यसपछि पटकथा नै फेरबदल गरेर उक्त भूमिका रवीन्द्र झाले निभाएका थिए । अन्तिम समयमा कलाकार परिवर्तन हुँदा फिल्मको कथादेखि हास्य पक्षसम्म असर परेको हुन सक्ने चर्चा पनि भइरहेको छ ।

दीपकराजले फिल्मको असफलताको जिम्मेवारी आफूले नै लिने पनि बताएका छन् । एक टेलिभिजन अन्तर्वार्तामा उनले फिल्म अपेक्षाअनुसार सफल हुन नसक्नुमा आफू ९८ प्रतिशत जिम्मेवार रहेको बताएका थिए । 'फिल्म हिट भएको भए दीपकको फिल्म दामी छ भनेर सुन्न तयार हुने अनि असफल हुँदा सबै दोष अरूलाई थुपार्ने कुरा हुँदैन । छ माया छपक्कै २ असफलताको जिम्मेवार व्यक्ति भनेको ९८ प्रतिशत म हो,' उनले भनेका थिए ।

यहीबीच केदार घिमिरेले पनि आफ्नो फिल्म 'माग्ने राजा'को व्यापारिक विवरण सार्वजनिक गरेपछि दुई कलाकारबीचको सम्बन्धलाई लिएर थप चर्चा सुरु भएको छ । कुनै विशेष प्रसंगबिना नै केदारले एक वर्षअघि प्रदर्शनमा आएको फिल्मको कमाइ सार्वजनिक गर्नु र त्यसको समय दीपकराजको अन्तर्वार्तासँग मिल्नुले यसलाई अर्थपूर्ण रूपमा हेरिएको छ ।

केदारले सामाजिक सञ्जालमा 'माग्ने राजा'ले नेपालमा मात्रै चार करोड ७६ लाख रुपैयाँ ग्रस व्यापार गरेको दाबी गरेका छन् । यसबाहेक युट्युब र विदेश प्रदर्शनका अधिकारबाट पनि आम्दानी भएको उनले उल्लेख गरेका छन् । उनले फिल्म भदौ ६ गते प्रदर्शनमा आएको र भदौ २३ तथा २४ गतेको जेनजी आन्दोलनका कारण देशभरका हल प्रभावित हुँदा फिल्मले जम्मा १६ दिन मात्रै सामान्य रूपमा चल्न पाएको बताएका छन् । आफ्नो फिल्मको कमाइबारे जानकारी दिँदै उनले दर्शकलाई धन्यवादसमेत दिएका छन् ।

केदारको यो पोस्टलाई दीपकराजको अन्तर्वार्ताको जवाफका रूपमा समेत हेरिएको छ । दीपकराजले माग्ने बुढा भएका सबै फिल्म सफल नहुने तर्क गर्दै 'छ माया छपक्कै २' को कमजोर व्यापारलाई उनको अनुपस्थितिसँग जोड्न अस्वीकार गरेका थिए । त्यही अन्तर्वार्तामा 'माग्ने राजा'को दृश्य देखाइएको प्रसंगपछि केदारले आफ्नो फिल्मको कमाइ सार्वजनिक गर्नुले उनीहरूबीच असन्तुष्टि रहेको अनुमानलाई थप बल दिएको छ ।

दीपकराज र केदार कुनै समय नेपाली हास्य मनोरञ्जन क्षेत्रका सफल सहयात्री थिए । उनीहरूको सहकार्यले टेलिभिजनदेखि ठुलो पर्दासम्म दर्शकको राम्रो साथ पाएको थियो । दुवै कलाकारको लोकप्रियता र पर्दामा देखिने हास्य प्रस्तुतिले उनीहरूबीचको सहकार्यलाई विशेष बनाएको थियो । तर, पछिल्लो समय फिल्ममा केदारको अनुपस्थिति, दीपकराजका अभिव्यक्ति र त्यसपछि सार्वजनिक भएका प्रतिक्रियाले उनीहरूको सम्बन्धमा चिसोपन आएको संकेत गरेका छन् ।

'छ माया छपक्कै २'को कमजोर व्यापार केवल फिल्मको कथा, अभिनय वा निर्माणमा देखिएको कमजोरीको विषयमा मात्रै सीमित छैन । फिल्म प्रदर्शनकै समयमा दीपकराज विवादमा तानिनु, सामाजिक सञ्जालमा बहिष्कारका सन्देश फैलिनु र पुराना सहकर्मीसँगको सम्बन्धबारे प्रश्न उठ्नुले पनि फिल्मलाई थप चर्चामा ल्याएको छ ।

काठमाडौं हरर फिल्म फेस्ट सुरु

काठमाडौं/मस– काठमाडौं हरर फिल्म फेस्टको दोस्रो संस्करण शुक्रबारबाट रसियन हाउस काठमाडौंमा सुरु भएको छ । कूटनीतिक प्रतिनिधि, संस्कृतिकर्मी तथा चलचित्रप्रेमीहरूको उपस्थितिमा सुरु भएको महोत्सवले हरर चलचित्रलाई उत्सवका रूपमा मनाउँदै नेपालमा विधागत चलचित्र निर्माणको विकासलाई प्रोत्साहन गर्ने लक्ष्य राखेको छ ।

उद्घाटन समारोहमा प्रमुख अतिथि चलचित्र विकास बोर्डका अध्यक्ष मनिष पण्डित, जापानी दूतावासका उपनियोग प्रमुख यासुहारु सिन्तो, रसियन हाउस काठमाडौंकी निर्देशक अनास्तासिया खोख्लोभा, पाकिस्तानी दूतावासका प्रथम सचिव वकास अहमद तथा नेपाल फिल्म तथा सांस्कृतिक प्रतिष्ठान (एनएफसिए)का अध्यक्ष केपी पाठकको उपस्थिति रहेको थियो । प्रमुख अतिथि पण्डितसहित अतिथिहरूले संयुक्त रूपमा दीप प्रज्वलन गरी महोत्सवको उद्घाटन गरेका थिए । समारोहलाई सम्बोधन गर्दै प्रमुख अतिथि पण्डितले नेपालमा विधागत चलचित्रको प्रवर्धन र यसको भावी विकासमा सहयोग गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरे । रसियन हाउस काठमाडौंकी निर्देशक खोख्लोभाले नेपाल र रुसबीचको सांस्कृतिक आदानप्रदान सुदृढ बनाउन एनएफसिए र रसियन हाउसबीचको सहकार्यलाई अझ गहिरो बनाउने प्रतिबद्धता जनाइन् ।

महोत्सव निर्देशक राशिक पाठकले दर्शक, महोत्सवका साझेदार तथा प्रवर्धकहरूप्रति आभार व्यक्त गरे । उनले यस वर्षदेखि सुरु गरिएको दर्शक सहभागिताको नयाँ पहलबारे पनि जानकारी गराए । यस अन्तर्गत दर्शकले मतपेटिकामार्फत प्रत्यक्ष मत खसालेर 'दर्शक रोजाइ' विजेता छनोटमा सहभागी हुन सक्नेछन् ।



एनएफसिएको आयोजनामा सञ्चालित महोत्सवमा रसियन हाउस काठमाडौं स्थल साझेदार, सिनेमेकर्स सहयोगी साझेदार तथा आइएमई खल्ती टिकटिङ साझेदारका रूपमा रहेका छन् ।

उद्घाटन समारोहपछि दिउँसो १:१५ बजे लेबनानी निर्देशक नादिम तावेतद्वारा निर्देशित 'इन दिस डार्कनेस आई सी यू'को प्रदर्शनसँगै महोत्सवका स्क्रिनिङहरू सुरु भएका थिए । ८५ मिनेट अवधिको यो अरबी भाषाको अलौकिक थ्रिलर फ्रान्स, लेबनान, कतार र साउदी अरबको संयुक्त निर्माण हो ।

अन्तर्राष्ट्रिय सञ्चारमाध्यमहरूले फिल्ममा अलौकिक त्रास र राजनीतिक विषयवस्तुको विशिष्ट संयोजन रहेको भन्दै यसको चर्चा गरेका छन् । स्किन डेलीले निर्माणस्थल भूतप्रेतले ग्रस्त भएको आशंकापछि सिरियाली कामदार र लेबनानी गाउँलेबीच तनाव चर्किने अलौकिक कथाका रूपमा फिल्मलाई वर्णन गरेको छ । अहराम अनलाइनले फिल्ममा आप्रवासीप्रतिको शत्रुता र विगत तथा वर्तमान दुवैले सताइएको भूभागको चित्रण गरिएको उल्लेख गरेको छ । त्यसैगरी, अमान अलायन्स न्युजले ५८औं कार्लोभी भारी अन्तर्राष्ट्रिय चलचित्र महोत्सवको 'वर्क्स इन प्रोग्रेस' खण्डमा यो फिल्म छनोट भएको समाचार प्रकाशित गरेको थियो । कार्तिक १५ गतेसम्म चल्ने महोत्सवमा आगामी दुई दिन नेपाल तथा विश्वका विभिन्न देशका हरर तथा विधागत चलचित्रहरू प्रदर्शन हुनेछन् । अन्तर्राष्ट्रिय चलचित्र प्रदर्शन, दर्शक सहभागिता र सांस्कृतिक आदानप्रदानमार्फत नेपालमा विधागत चलचित्रको उपस्थिति सुदृढ बनाउँदै चलचित्रकर्मी तथा चलचित्रप्रेमीहरूका लागि नयाँ अवसर सिर्जना गर्ने महोत्सवको उद्देश्य रहेको आयोजकले जनाएको छ ।

सांग्रिला डेभलपमेन्ट बैंक लि.
Shangri-la Development Bank Ltd.
स्थानीय विकासको आधार
(नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ख" वर्गको इजाजत प्राप्त संस्था)
केन्द्रीय कार्यालयः
बालुवाटार, काठमाडौं
फोन नं.: ०१-४५२१८६१/६२/६३

कर्जा चुक्ता गर्ने बारे ३५ दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

(सूचना प्रकाशित मितिः २०८३/०७/१४ गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक)

यस डेभलपमेन्ट बैंकबाट तपसिलका ऋणीहरुले यस डेभलपमेन्ट बैंकको तपसिलका शाखा कार्यालयबाट विविध कर्जा शीर्षक अर्न्तगत लिनु भएको कर्जाको साँवा, ब्याज तथा हर्जाना रकम समेत शर्त बमोजिम यस डेभलपमेन्ट बैंकमा समय समयमा दाखिला गर्नु पर्नेमा हालसम्म नतिरी नबुझाई कर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देज उल्लंघन गर्नु भएको र सो सम्बन्धमा पटक पटक मौखिक तथा लिखित तरताकेता गर्दा समेत बक्यौता रकम चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गर्नु भएको हुनाले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिन भित्र यस डेभलपमेन्ट बैंकमा सम्पर्क राखी यस डेभलपमेन्ट बैंकलाई तिर्न बुझाउनु पर्ने बाँकी ऋणको साँवा, ब्याज, हर्जाना ब्याज तथा अन्य दै दस्तूर रकम समेत चुक्ता भुक्तान गर्नु हुन सम्बन्धित ऋणी तथा जमानीकर्तालाई यसै सूचना मार्फत सूचीत गरिन्छ। अन्यथा यस डेभलपमेन्ट बैंकको नीति नियम, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३, बैंकिङ्ग कसूर ऐन २०६४, यस बैंकको ऋण असुली नीति २०८० एवं प्रचलित कानून बमोजिम यस डेभलपमेन्ट बैंकको लेना बाँकी रकम असुल उपर गर्ने तर्फ कारवाही गरिने र उक्त समय भित्र तिर्न बुझाउन पर्ने सम्पूर्ण रकम असुल उपर हुन नसकेमा प्रचलित कानून बमोजिम सम्बन्धित ऋणी तथा जमानीकर्ताको चल अचल जायजेथा सम्पत्ति रोका राखी कानूनी प्रक्रिया अपनाई असुल उपर गरिने र ऋणी तथा जमानीकर्तालाई कालोसुचीमा समेत सुचीकृत गरी आवश्यक कानूनी कारवाही भई जाने व्यहोरा समेत सम्बन्धित सबैलाई सूचीत गरिन्छ।

तपसिल

ऋणीको विवरण	जमानतकर्ताको विवरण
१) **ऋणी : विष्णु पशुपंन्छी तथा कृषि फार्म** दर्ता गर्ने कार्यालय : कुश्मा नगरपालिका नगर कार्यापालिकाको कार्यालय, कुश्मा पर्वत प्रमाण पत्र नं. : १०४ दर्ता मिति : २०७७/११/१९ पान नं. : ६१५३७३०९२ व्यवसाय रहने स्थान : कुश्मा न.पा.-१३, पर्वत **प्रोप्राइटर/जमानतकर्ताको नाम : विष्णु खत्री क्षेत्री** बाबुको नाम : अम्बर बहादुर खत्री पतिको नाम :नन्द बहादुर खत्री क्षत्री ससुराको नाम : ढल वहादुर खत्री ठेगाना : खौलालाकुरी -०९, पर्वत हाल : कुश्मा -१३ पर्वत ना.प्र.नं. : ५२९७५ जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., पर्वत जारी मिति :२०६२/१२/२१ **कर्जा लिएको शाखा : कुश्मा, पर्वत**	**क) नाम : नन्द वहादुर खत्री क्षेत्री** बाबुको नाम : ढल वहादुर खत्री बाजेको नाम : मन बहादुर गुरुङ्ग ठेगाना : खौला -०९, पर्वत हाल : पर्वत -१३, कुश्मा ना.प्र.नं. : ४/१०७५ जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., पर्वत जारी मिति : २०४६/०२/१९ **ख) नाम : आशिष के.सी.** बाबुको नाम : नन्द बहादुर खत्री क्षेत्री बाजेको नाम : ढल बहादुर खत्री क्षेत्री ठेगाना : कुश्मा -१३, पर्वत ना.प्र.नं. : ५१-०१-७५-०२७३६ जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., पर्वत जारी मिति : २०७५/०९/२६
ऋणीको विवरण	**जमानतकर्ताको विवरण**
२) **ऋणी : श्रीती वस्नेत** बाबुको नाम : प्रकाश चन्द्र वस्नेत पतिको नाम : राजेश दवाडी ससुराको नाम : इन्द्र प्रसाद दवाडी ठेगाना : मंगलपुर -०७, चितवन हाल : भरतपुर -१६, चितवन ना.प्र.नं. : ३५१०२६/८५४ जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., चितवन जारी मिति : २०६९/०३/२५ **कर्जा लिएको शाखा : हाकिमचोक, चितवन**	**क) नाम : राजेश दवाडी** बाबुको नाम : इन्द्र प्रसाद दवाडी बाजेको नाम : चिरन्जिवी दवाडी ठेगाना : मंगलपुर -०९, चितवन हाल : भरतपुर -१६, चितवन ना.प्र.नं. : ४६२३५ जारी गर्ने कार्यालय : जि.प्र.का., चितवन जारी मिति : २०६६/०२/१९ **ख) नाम : गाविन्द दवाडी** बाबुको नाम : इन्द्र प्रसाद दवाडी बाजेको नाम : चिरन्जिवी दवाडी ठेगाना : मंगलपुर -०९, चितवन हाल : भरतपुर -१६, चितवन ना.प्र.नं. : ४६२३४/०४४७३४ जारी गर्ने कार्यालय : जिप्र.का., चतवन जारी मिति : २०६६/०२/१९

'पाँच पाण्डव'को गीतमा हरिवंशदेखि इभासम्म



काठमाडौं/मस– चलचित्र 'पाँच पाण्डव'को गीत सार्वजनिक भएको छ । शुक्रबार सार्वजनिक 'राजा चाहिया छ' बोलको गीतमा एलिना चौहान, सुरेश लामा र ध्रुव बिकको स्वर छ ।

सशी शर्मा मजगैयाको शब्द रहेको गीतमा संगीत अर्जुन पोखरेलको छ । गीतले घरजम गर्नका लागि एक उपयुक्त युवक चाहिएको विषय उजागर गर्छ ।

क्यासिनोमा नाच्ने हट एन्ड ब्युटी युवतीले आफूलाई एक असल युवक चाहिएको बताइरहेको प्रसंगको सेरोफेरोमा गीत बनाइएको छ ।

गीतको भिडियोमा इभा गिरीको नृत्य छ । उनको बोल्ड नृत्यमा सिनेमाका मुख्य कलाकार हरिवंश आचार्य, महेश त्रिपाठी, जितु नेपाल र विनोद न्यौपानेले साथ दिएका छन् ।

यही कात्तिक २० गतेबाट प्रदर्शन हुने चलचित्रलाई बसन्त निरौलाले निर्देशन गरेका छन् । 'पाँच पाण्डव'मा हरिवंश आचार्य, महेश त्रिपाठी, जितु नेपाल, विनोद न्यौपाने, आर्यन सिक्देल, सुशील सिटौला, इभा गिरीलगायत कलाकार मुख्य भूमिकामा छन् ।

काली रानी फिल्मस्को ब्यानरमा निर्माण भइरहेको यस चलचित्रमा दीपाश्री निरौला, सरिता गिरी, विनोद न्यौपाने, रमा थपलिया, प्रशान्त ताम्राकार, सीता न्यौपाने, रितेश पौडेल (रितेशजंग खत्री)लगायतको पनि मुख्य भूमिका रहेको छ ।

यो चलचित्रका प्रस्तुतकर्ता नवीन श्रेष्ठ हुन् । उनले यसअघि गतवर्ष 'लाज शरणम्' निर्माण गरेका थिए । चलचित्रको निर्मातामा काली रानी श्रेष्ठ छिन् ।

'पाँच पाण्डव'मा कथा, पटकथा तथा संवाद सुशील पौडेलको रहेको छ । यो चलचित्र 'सोसल ड्रामा' भएको लेखक पौडेलले स्पष्ट पारेका छन् । उनका अनुसार चलचित्रले महाभारतका पाँच पाण्डवका चरित्र र बिम्बलाई प्रयोग गर्दै समकालीन नेपाली समाजको कथा प्रस्तुत गर्नेछ ।

यो चलचित्रलाई श्याम तामाङले खिचेका छन् । चलचित्रमा सुप्रिम पराजुलीको सम्पादन तथा फाइट डाइरेक्टरमा सम्राट बस्नेत छन् । गम्भीर विस्ट र विक्रम स्वाँरको कोरियोग्राफी रहेको छ ।

बसन्त निरौलाको निर्देशन रहेको चलचित्र 'पाँच पाण्डव'मा दर्शकले पूरै साउन्ड डल्बी एटमस साउन्ड अनुभव गर्न पाउने छन् ।

रंग सम्पादन, अर्जुन पोखरेलको संगीत, उत्तम न्यौपानेको साउन्ड डिजाइन, सुजिल कर्माचार्यको बिजिएम, पुकार धिमालको भिएफएक्स, रोहित राज गौतम एचओपी र बिष्णु बुढाथोकी प्रोडक्सन म्यानेजर रहेका छन् ।

चलचित्र 'पाँच पाण्डव' तिहारको छेकोमा पारेर कात्तिक २० गतेदेखि रिलिज हुँदैछ । चलचित्रको डिजिटल पार्टनर ओएसआर डिजिटल रहेको छ । यो चलचित्रलाई रोहित कट्टेल र रत्न श्रेष्ठको आरआर फिल्मसले देशव्यापी वितरण गर्नेछ ।

रोमान्टिक अनमोल र प्रिन्सी



काठमाडौं/मस– प्रदर्शनको तयारीमा रहेको नेपाली चलचित्र 'बाटुलो जून'को शीर्ष गीत सार्वजनिक भएको छ । तिहारको अवसर पारेर कात्तिक २६ गतेदेखि प्रदर्शनमा आउने चलचित्रको गीतमा मुख्य कलाकार अनमोल केसी र प्रिन्सी खतिवडाको प्रेमिल दृश्य समेटिएको छ ।

सार्वजनिक गीतको भिडियोमा अभिनेता भुवन केसी र अभिनेत्री गरिमा पन्तलाई समेत प्रस्तुत गरिएको छ । चलचित्रका निर्देशकसमेत रहेका भुवन र गरिमाको उपस्थितिले गीतलाई थप आकर्षक बनाएको छ । पछिल्लो समय नेपालबाहिर रहेकी गरिमालाई निर्माण पक्षले यसअघि गोप्य राखेको थियो । गीतमार्फत उनको झलक सार्वजनिक गरिएको हो । भिडियोमा अनमोल र प्रिन्सीलाई भुवन र गरिमाको युवावस्थाको भूमिकामा देखाइएको छ । कविराज गहतराजको कोरियोग्राफी रहेको गीतमा एसडी योगीको संगीत, राम अविरल विष्टको शब्द तथा एसडी योगी र सानु सुनारको स्वर छ ।

सनराइज पिक्चर्सको ब्यानरमा निर्माण भएको चलचित्रमा न्यान्सी खड्का, प्रकाश घिमिरे, रेअर राई, दीपक केसी, श्वेता मिश्र, लक्ष्मी गिरी, लक्ष्मीनाथ तिमिल्सिना, शिशिर सिवाकोटीलगायत कलाकारको अभिनय छ । चलचित्रलाई जीया केसी र भविष्य खड्काले निर्माण गरेका हुन् भने विवेक थापा सहनिर्माताका रूपमा रहेका छन् । करिब तीन दशकअघिको परिवेशमा आधारित प्रेमकथामा निर्माण भएको चलचित्रको कथा सामिप्यराज तिमल्सेना, सरिन पोखरेल र काजल केसीले तयार पारेका हुन् । पटकथा तथा संवादमा सामिप्यराज र सरिनको सहकार्य छ । चलचित्रमा राजेश श्रेष्ठको छायांकन, कृष्ण भण्डारीको सम्पादन, युग भुसाल र एसडी योगीको संगीत तथा रोमन बज्राचार्यको पार्श्व संगीत रहेको छ । सार्थक तालेले ध्वनि संयोजन गरेका छन् ।

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: **०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८**, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**